



INFORME DE AVANCES **PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) ENERO-MARZO 2026**

21/04/2026

Santo Domingo, Distrito Nacional, República Dominicana

TABLA DE CONTENIDO

I.	PREÁMBULO.....	2
II.	ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	3
	2.1 Marco Estratégico Institucional.....	3
	2.2 Alineamiento estratégico institucional.....	4
III.	PLAN OPERATIVO ANUAL 2026 APROBADO.....	4
IV.	AVANCES Y AJUSTES DEL PRIMER TRIMESTRE (ENERO-MARZO) DEL PLAN OPERATIVO ANUAL POR ÁREAS.....	5
V.	AJUSTES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2026	17
VI.	PLAN OPERATIVO ANUAL AJUSTADO.....	19
VII.	SOLICITUD AL CONSEJO DIRECTIVO DE LA ENJ	59

I. PREÁMBULO

La Escuela Nacional de la Judicatura (ENJ) presenta el informe del Plan Operativo Anual (POA) correspondiente al primer trimestre del año 2026. El objetivo de este documento es informar a las autoridades de la ENJ y otros grupos de interés sobre el avance y cumplimiento de las metas programadas para el año 2026, asociadas al logro de la estrategia institucional. La evaluación y seguimiento de la planificación operativa busca asegurar el cumplimiento efectivo de sus objetivos estratégicos mediante la medición del progreso de las actividades

programadas y la identificación de áreas de mejora.

Este informe se presenta como una herramienta de transparencia y rendición de cuentas, permitiendo identificar oportunidades para optimizar la gestión y lograr los objetivos estratégicos.

El 30 de enero de 2026, mediante **Acta núm. 001/2026, del Consejo Directivo ENJ**, fue aprobado por el Consejo Directivo de la ENJ el Plan Operativo Anual 2026.

II. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.1 Marco Estratégico Institucional

Misión

Contribuir a la excelencia de la administración de justicia en la República Dominicana, mediante la creación de espacios para la discusión de ideas, la formación y capacitación de los servidores del Poder Judicial y la Defensa Pública y el intercambio de conocimiento con los integrantes de la comunidad jurídica.

Visión

Lograr la excelencia en la formación y capacitación de los actores del sistema judicial, así como en el análisis y divulgación del pensamiento jurídico, para alcanzar una justicia oportuna, inclusiva, accesible y confiable.

Valores

- **Conciencia institucional:** supone un sentido de pertenencia a la institución. Cada integrante de la ENJ conoce la importancia que representa para la sociedad el trabajo de nuestra institución y está comprometido con el logro de sus objetivos.
- **Vocación de servicio:** los integrantes de la ENJ sirven a los planes y tareas propios de la institución, para satisfacer las expectativas de sus usuarios, la preservación de sus valores y la realización de sus objetivos.
- **Espíritu democrático:** los integrantes de la ENJ están comprometidos con los valores de una sociedad democrática y pluralista.
- **Solidaridad:** el equipo de la ENJ es empático con las necesidades de las personas en condiciones de vulnerabilidad y se compromete con la búsqueda de su bienestar.
- **Accesibilidad:** los integrantes de la ENJ son sensibles a las necesidades de las personas con discapacidad y adecúan los servicios a sus requerimientos.
- **Innovación:** los miembros del equipo de la ENJ son abiertos a las circunstancias cambiantes de la vida social y los desarrollos tecnológicos, que incorporan a los programas institucionales.
- **Integridad:** el equipo de la ENJ se caracteriza por actuar conforme al Código del Comportamiento Ético del Poder Judicial.

2.2 Alineamiento estratégico institucional

El Plan Operativo Anual 2026 de la Escuela Nacional de la Judicatura está diseñado para alinearse plenamente con los tres ejes estratégicos del Poder Judicial. La distribución de los productos y recursos refleja un enfoque equilibrado, contribuyendo de la siguiente manera:

- **68.94%** de los productos están orientados al fortalecimiento del pilar **100% Transparencia**, promoviendo prácticas claras y responsables.
- **22.73%** de los productos se vinculan al pilar **0% Mora**, fomentando la reducción de retrasos en los procesos judiciales.
- **8.33%** de los productos apoyan el pilar **100% Acceso**, asegurando que los servicios judiciales sean inclusivos y accesibles para todos.

Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivos estratégicos	Pilar
Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	
Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	
Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces (zas) y servidores(as) judiciales	
		Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio.	

III. PLAN OPERATIVO ANUAL 2026 APROBADO

En el Plan Operativo Anual (POA) del año 2026 fueron contemplados 27 programas/proyectos/iniciativas, la ejecución de 121 productos, la implementación de 132 indicadores, y un total de 743 metas.

PROGRAMAS/PROYECTOS	PRODUCTOS	INDICADORES	META ANUAL
27	121	132	743

En cuanto a las metas trimestrales, se establecieron 198 metas para el primer trimestre (enero-marzo), 207 metas para el segundo trimestre (abril-junio), 179 metas para el tercer trimestre (julio-septiembre) y 159 metas para el cuarto trimestre (octubre-diciembre), para un total de 743 metas anuales.

IV. AVANCES Y AJUSTES DEL PRIMER TRIMESTRE (ENERO-MARZO) DEL PLAN OPERATIVO ANUAL POR ÁREAS.

Gerencia de Formación Inicial

La Gerencia de Formación Inicial estableció en su plan operativo anual 2026 un total de 4 productos y 15 indicadores. Durante el período enero-marzo 2026 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Número de cursos implementados al 100%	1	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Número de talleres implementados al 100%	8	4	4	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cantidad de Suplencia implementada al 100%	2	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cantidad de Programas de Competencias personales implementados	2	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Número de Cursos implementados al 100%	13	6	6	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Número de Talleres implementados al 100%	13	4	4	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Cantidad de Programa de Competencias personales implementado	4	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Cantidad de Pasantía implementada al 100%	1	0	0	0

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Número de Suplencia implementada al 100%	1	0	0	0
Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Número de Cursos implementados al 100%	9	4	4	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Número de Talleres implementados al 100%	3	3	3	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Cantidad de Pasantías implementadas al 100%	1	0	0	0
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2026	Número de Cursos implementados al 100%	20	4	4	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2026	Número de Talleres implementados al 100%	25	7	7	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2026	Cantidad de Programas de Competencias personales implementado	4	1	1	100%
EJECUCIÓN FORMACIÓN INICIAL		107	37	37	100%

Ajustes realizados:

- Modificación de la Meta “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2026”. Durante el proceso de planificación del POA 2026 se contempló la realización de dos (2) talleres correspondientes a dicho programa de formación. No obstante, como resultado de ajustes operativos durante el desarrollo del ciclo, al cierre del mismo fueron ejecutados un total de siete (7) talleres.
- Modificación de la Meta “Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025”. Durante la planificación del POA 2026 se contempló erróneamente la implementación de 5 cursos para el 1Q-2026, No obstante, el tercer ciclo del referido programa incluye solo cuatro (4) asignaturas, las cuales fueron ejecutadas durante este periodo.
- Modificación de la Meta “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025”. Durante la planificación del POA 2026 se contempló la realización de cinco (5) talleres correspondientes al primer trimestre (1Q-2026) de dicho programa. Sin embargo, debido a la coincidencia con el feriado de la Virgen de la Altagracia, no fue posible ejecutar en dicho período el taller de Responsabilidad Civil de Consumo, el cual fue reprogramado para el siguiente ciclo formativo, realizando así cuatro (4) talleres en este periodo.

Gerencia de Formación Continua

La Gerencia de Formación Continua estableció en su plan operativo anual 2026 un total de 9 productos y 9 indicadores. Durante el período enero-marzo 2026 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Cantidad de capacitaciones implementadas al 100%	74	29	29	100%
Plan de formación de Jueces y Juezas sobre Teoría General del Delito	Cantidad de capacitaciones implementadas al 100%	4	0	0	0
Plan de formación de Mudanza Digital a requerimiento	Cantidad de Capacitaciones implementadas al 100%	14	5	5	100%
Realización de "Semana con la Escuela" en los departamentos judiciales del interior	Número de Semana con la Escuela realizadas en los departamentos judiciales del interior	9	3	3	100%
Realización de publicación del libro Nuevo Código Penal comentado a los jueces, juezas, servidores judiciales y comunidad jurídica nacional	Publicación del libro nuevo Código Penal Comentado realizado	1	0	0	0
Programa de formación del Nuevo Código Penal	Cantidad de capacitaciones implementadas al 100%	15	9	9	100%
Realización de formaciones de Recién Designados	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	4	100%	100%	100%
Participación de jueces(zas) en actividades de formación fuera de la ENJ	% de solicitudes atendidas	4	100%	100%	100%
Realización de formaciones de alineadas con los hallazgos de evaluación del desempeño	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	3	100%	100%	100%
EJECUCIÓN FORMACIÓN CONTINUA		128	49	49	100%

Ajustes realizados:

- Modificación de la meta del producto "Programa de formación del Nuevo Código Penal". Fue aumentada la meta en el 1Q-2026, pasando así de 5 actividades a 9, debido

a una reestructuración de las fechas de implementación en base a la necesidad de esta formación.

- Modificación de la meta del producto “Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial”. Fue aumentada la meta en el 1Q-2026, pasando así de 20 actividades a 29, debido a que se ajustó la meta de acuerdo a la cantidad de solicitudes recibidas y atendidas en este periodo.
- Modificación de las metas del producto “Plan de formación de Mudanza Digital a requerimiento”. Fueron ajustadas las metas del 1Q-2026 de 1 a 5, las metas del 2Q-2026 de 1 a 8, y las metas del 4Q-2026 de 1 a 0. Se ajusta en base al Plan de Mudanza compartido por el Poder Judicial.
- Reprogramación de la meta del producto “Realización de publicación del libro Nuevo Código Penal comentado a los jueces, juezas, servidores judiciales y comunidad jurídica nacional”. La meta fue reprogramada del 1Q-2026 al 2Q-2026, en atención a una solicitud de la Dirección de la ENJ, relacionada con la modificación de la fecha de puesta en circulación del libro Código Penal Dominicano Comentado, a fin de que su lanzamiento se realice en el marco de la Conferencia del Poder Judicial, prevista para el mes de abril de 2026.

Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones

La Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones estableció en su plan operativo anual 2026 el total de 1 producto y 1 indicador. Durante el período enero-marzo 2026 alcanzó el cumplimiento total de la meta planificada en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución de su producto e indicador establecido. Este desempeño refleja un compromiso con la mejora continua y el diálogo constructivo dentro del ámbito jurídico.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Programa de Justicia y Sociedad implementado	Conversatorios implementados al 100%	201	105	105	100%
EJECUCIÓN FORMACIÓN COMUNIDAD JURÍDICA Y ADMISIONES		201	105	105	100%

Ajustes realizados:

- Modificación de la meta del producto “Programa de Justicia y Sociedad implementado”. Fue aumentada la meta en el 1Q-2026, pasando así de 22 actividades a 105, debido a que se agregaron más actividades de las planificadas inicialmente por la necesidad a nivel distrital.

Gerencia de Innovación, Gestión y Transferencia

La Gerencia Innovación, Gestión y Transferencia estableció en su plan operativo anual 2026

un total de 10 productos y 10 indicadores. Durante el período enero-marzo 2026 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos. Estos resultados reflejan un firme compromiso con la innovación y la gestión del conocimiento, asegurando que los productos académicos y tecnológicos planificados se ejecuten de manera eficiente y en los tiempos establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Materiales académicos	Porcentaje de material académico diagramado	4	100%	1	100%
Lanzamiento del programa de formación por competencias para jueces de la instrucción	Programa lanzado	1	0	0	0
Plataforma Juristeca mejorada	Plataforma mejorada puesta en funcionamiento	1	0	0	0
Concurso de Comunicación Judicial	Cantidad de Concursos de Comunicación Judicial realizado	1	0	0	0
Anuario de jurisprudencia casacional dominicano	Cantidad de anuarios de jurisprudencia casacional puestos en circulación	1	1	1	100%
Clausura de la serie de webinars sobre Ética Judicial, una serie de encuentros virtuales con expositores de alcance global en colaboración conjunta entre la RIAEJ y la IOJT	Cierre de webinar realizado	1	1	1	100%
Procedimientos civiles automatizados	Cantidad de producto tecnológico transferido.	1	0	0	0
Revista Saber y Justicia difundida	Cantidad de revistas difundidas	2	0	0	0
Calendario del proyecto de investigación implementado.	Total calendario implementado.	1	0	0	0
Diccionario Jurídico Dominicano publicado	Cantidad de Diccionario Jurídico Dominicano publicado	1	0	0	0
EJECUCIÓN INNOVACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA		14	3	3	100%

Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión del Cambio

La Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión del Cambio estableció en su plan operativo anual un total de 7 productos y 7 indicadores. Durante el período enero-marzo 2026 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos y consolidando el compromiso con la capacitación y el fortalecimiento de las competencias judiciales.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar	Ejecutado	% de cumplimiento
----------	-----------	------------	--------------	-----------	-------------------

			2026		
Programa de idiomas	Cantidad de programa de idiomas iniciado	1	1	1	100%
80% de avance en el desarrollo del programa por competencias para abogados(as) ayudantes activos	Cantidad de competencias para abogados (as) ayudantes implementados en un 80%	1	0	0	0
Implementación plan por competencias para secretarias	Porcentaje plan de capacitación para secretarias	4	100%	1	100%
Inicio programa por competencias para oficinistas	Cantidad de programa iniciado	1	0	0	0
Plan de capacitación de Gestión Humana para las direcciones del PJ	Porcentaje plan de capacitación de Gestión Humana implementado	4	100%	1	100%
Plan de capacitación de empleados ENJ	Porcentaje plan de capacitación de empleados ENJ implementado	3	100%	1	100%
Plan de formación mudanza digital (Ciudad Judicial Santo Domingo Este)	Porcentaje de plan de formación mudanza digital (Ciudad judicial santo domingo implementado)	4	100%	1	100%
EJECUCIÓN FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO		18	5	5	100%

Ajustes realizados:

- Modificación de la meta del producto “Plan de capacitación de empleados ENJ”. Fue ajustada la meta en el 1Q-2026, añadiendo una meta para este trimestre, debido a que se agregaron más actividades al plan de capacitación de empleados ENJ 2026.

Gestión de Administración y Finanzas

La Gestión de Administración y Finanzas estableció en su plan operativo anual 2026 un total de 25 productos y 25 indicadores. Durante el período enero-marzo 2026 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos, lo que evidencia una planificación estable y coherente con la capacidad operativa del área.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	Porcentaje de reclutamientos realizados	4	100%	1	100%
Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	Cantidad de evaluaciones de desempeño realizadas	2	1	1	100%
Fortalecer el clima organizacional	Porcentaje de actividades realizadas	4	100%	1	100%
Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	Cantidad evaluaciones de servicios realizadas	4	1	1	100%
Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ	Cantidad de nóminas fijas realizadas	12	3	3	100%
Mantenimiento preventivo de infraestructura física	Número de mantenimientos preventivos realizados	11	3	3	100%
Mantenimientos correctivos a infraestructura	Porcentaje de mantenimientos correctivos	4	100%	1	100%

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
	realizados				
Control de activos fijos	Porcentaje de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos)	4	100%	1	100%
Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ	Número de plantillas requerimiento logístico realizadas	4	1	1	100%
Servicio contratado y/o bien adquirido del área de Administrativo	Porcentaje de contrataciones realizadas	4	100%	1	100%
Servicios despacho de fondos de caja chica	Porcentaje de solicitudes de fondos de caja chica atendidas	4	100%	1	100%
Suministro y control de material gastable	Porcentaje de solicitudes de material gastable atendidas	4	100%	1	100%
Procesos de compras publicados en el Portal ENJ	Porcentaje de procesos publicado	4	100%	1	100%
Informes de avances y ejecución del Plan de Compras y Contrataciones	Cantidad de informes del Plan de Compras y Contrataciones	4	1	1	100%
Emisión de órdenes de compras	Porcentaje de órdenes de compras	4	100%	1	100%
Evaluación de proveedores	Cantidad de evaluaciones de desempeño proveedores realizadas	13	3	3	100%
Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	Número de registros y reportes generados	12	3	3	100%
Emisión de informes presupuestarios gubernamentales	Cantidad Informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	12	3	3	100%
Informes estadísticos del área	Cantidad Informe de estadísticos emitidos	4	1	1	100%
Informes financieros al cierre del periodo fiscal 2025	Cantidad de estados financieros correspondientes al cierre del periodo fiscal 2025 elaborados	1	1	1	100%
Estados financieros mensuales	Cantidad de estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2026) elaborados.	10	3	3	100%
Estados Financieros para auditoría interna 2026	Cantidad de estados financieros para auditoría emitidos	3	0	0	0
Informes financieros rendidos al CDENJ	Porcentaje de Informes rendidos al CDENJ	4	100%	1	100%
Publicación de la información financiera en el portal de transparencia ENJ	Cantidad de Publicaciones en el portal	12	3	3	100%
Informe de rendición de cuentas de área	Cantidad de informe de rendición de cuentas trimestral del área realizado	4	1	1	100%
Ejecución Administración y Finanzas		148	38	38	100%

Gestión de Planificación

La Gestión de Planificación estableció en su Plan Operativo Anual 2026 un total de 20 productos y 20 indicadores. Durante el período enero-marzo 2026 se ejecutaron satisfactoriamente las metas programadas para el primer trimestre, alcanzando un

cumplimiento del 100 % en aquellas actividades previstas para dicho período.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Elaboración Plan Operativo Anual (POA) 2027	Cantidad de Planes Operativos Anuales elaborados	1	0	0	0
Elaboración Plan Operativo Anual (POA) 2026	Cantidad de Planes Operativos Anuales consolidados y aprobados	1	1	1	100%
Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	Cantidad de monitoreos de avances del POA 2026 realizados	4	1	1	100%
Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado 2026	Cantidad de Planes de Compras y Contrataciones (PACC) consolidados	1	1	1	100%
Plan de Compras y Contrataciones (PACC) 2027 formulado	Cantidad de Planes de Compras y Contrataciones (PACC) consolidados	1	0	0	0
Plan de Compras y Contrataciones 2026 ajustado	Cantidad de ajustes del PACC 2026 elaborados	3	0	0	0
Presupuesto 2026 elaborado	Cantidad de Presupuesto general consolidado	1	0	0	0
Seguimiento a modificaciones presupuestarias	Solicitudes de modificación al presupuesto	4	1	1	100%
Monitoreo y seguimiento a los hitos	Número de monitoreos y seguimientos de los hitos realizados	4	1	1	100%
Gestión de auditorías de calidad realizado	Cantidad de auditorías gestionadas	2	0	0	0
Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	Cantidad de seguimientos a la definición de los objetivos de calidad realizados	1	1	1	100%
Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	4	100%	1	100%
Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	Cantidad de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	10	2	2	100%
Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad	Cantidad de monitoreos realizados por trimestre	4	1	1	100%
Seguimiento a las escuelas en el proceso de acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000	Cantidad de seguimientos realizados a las escuelas acreditadas o en proceso de acreditación	3	1	1	100%
Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	Cantidad de monitoreos de las quejas y sugerencias realizadas	12	3	3	100%
Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2025-2027	Cantidad de informes de seguimiento de la Carta Compromiso realizadas	4	1	1	100%
Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	Cantidad de auditorías Carta Compromiso realizadas	1	0	0	0

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Actividad Semana de la Calidad 2026	Cantidad de actividades realizadas	1	0	0	0
Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	Total de seguimientos realizados	4	1	1	100%
EJECUCIÓN PLANIFICACIÓN		66	16	16	100%

Ajustes realizados:

- Modificación del medio de verificación del producto "Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado 2026". Fue colocada la evidencia real que se tiene para demostrar la formulación y presentación del PACC del año.
- Modificación del medio de verificación del producto "Seguimiento a modificaciones presupuestarias". Fue corregida la evidencia que tenía inicialmente, debido a que correspondía a otro producto del POA.
- Modificación de meta del producto "Plan de Compras y Contrataciones 2026 ajustado". Se elimina la meta del 1Q debido a que en este trimestre no fue necesario realizar ajustes del PACC, el primer ajuste del PACC está programado para ser presentado ante el CDENJ en el mes de abril 2026.
- Modificación de meta del producto "Coordinación y seguimiento del Comité de Calidad". Se elimina la meta del 1Q debido a que la reunión del Comité de Calidad programada para el mes de marzo 2026 fue cancelada debido al alto nivel de compromiso institucional que demanda la organización y los preparativos de la Conferencia del Poder Judicial, actividad en la que se encuentra involucrado todo el equipo de la ENJ.

Estrategia

La Gestión de Estrategia estableció en su plan operativo anual 2026 un total de 11 productos y 11 indicadores. Durante el período enero-marzo 2026 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Porcentaje de agendas del Consejo Directivo de la ENJ elaboradas	4	100%	1	100%
Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaboradas	Porcentaje de actas del Consejo Directivo de la ENJ elaboradas	4	100%	1	100%
Informe Revisión Anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	Cantidad de informe Revisión anual por la	1	1	1	0%

	Dirección realizada				
Informe Declaración Grupo de Intereses	Cantidad Informe Declaración Grupos de Interes realizado	1	1	1	100%
Informe Análisis de las cuestiones internas y externas	Cantidad de Informe de las Cuestiones Internas y Externas realizado	1	1	1	100%
Encuesta de percepción y transparencia institucional	Encuesta y análisis realizado	1	1	1	0%
Seguimiento a los acuerdos	% Porcentaje de seguimiento	4	100%	1	100%
Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	Número de informes elaborados	4	1	1	100%
Seguimiento y gestión a las solicitudes del Sistema Nacional de Atención al Ciudadano 311	Porcentaje de solicitudes respondidas dentro del plazo establecido	4	100%	1	100%
Atención solicitudes de libre acceso a la información OAI	Porcentaje de solicitudes respondidas dentro del plazo establecido	4	100%	1	100%
Seguimiento agenda internacional	Porcentaje de seguimiento a la agenda internacional	4	100%	1	100%
EJECUCIÓN ESTRATEGIA		32	11	11	100%

Gestión de Comunicación

La Gestión de Comunicación estableció en su plan operativo anual 2026 un total de 5 productos y 5 indicadores. Durante el período enero-marzo 2026 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Plan de Comunicación 2026 diseñado.	Cantidad de planes de comunicación diseñados	1	1	1	100%
Matriz de Comunicación 2026 Actualizada	Cantidad de actualizaciones realizadas a la Matriz de Comunicación	1	0	0	0
Gestión del Calendario de contenido	Número de calendarios de contenido ejecutados.	12	3	3	100%
Informe Métricas de Estrategia Digital	Cantidad de informes de métricas de estrategia realizados y entregados	4	1	1	100%
Gestión del proveedor de multimedia	Cantidad de seguimientos realizados al proveedor multimedia	4	1	1	100%
EJECUCIÓN COMUNICACIÓN		22	6	6	100%

Gestión de Datos y Registro

La Gestión de Datos y Registro estableció en su plan operativo anual un total de 22 productos y 22 indicadores para el año 2026. Las metas planificadas para ejecutar durante el periodo enero-marzo 2026, fueron ejecutadas de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Requerimientos de registro de actividades atendidos	Porcentaje de requerimientos de registros de actividades atendidos	4	100%	1	100%
Bases de datos de los colectivos de interés gestionadas	Porcentaje de actualización de base de datos colectivos de interés	4	100%	1	100%
Actividades registradas en el ENJ Educativo	Porcentaje de actividades en el ENJ Educativo realizadas	4	100%	1	100%
Pase de lista de asistencia de las actividades formativas	Porcentaje de pase de listas de asistencia de las actividades formativas realizadas	4	100%	1	100%
Asistencia de las actividades formativas registradas	Porcentaje de registro de asistencia de las actividades formativas realizados	4	100%	1	100%
Formularios en línea creados para el registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas	Porcentaje de formularios en línea para registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas creados	4	100%	1	100%
Usuarios gestionados en aula virtual	Porcentaje de usuarios en aula virtual gestionados	4	100%	1	100%
Registro de calificaciones realizados	Porcentaje de calificaciones realizadas	4	100%	1	100%
Certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	Porcentaje de certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	4	100%	1	100%
Diplomas de participación en posgrado y/o formación de aspirantes emitidos	Porcentaje de diplomas de participación en posgrado o formación de aspirantes emitidos	2	0	0	0
Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	Porcentaje de certificaciones de participación en actividades formativas a solicitud	4	100%	1	100%
Convocatoria a las actividades formativas enviadas	Porcentaje de convocatorias a las actividades formativas realizadas	4	100%	1	100%
Confirmación de participación a las actividades formativas	Porcentaje Confirmación de participación a las actividades formativas realizadas	4	100%	1	100%
Archivo de expedientes de educandos	Porcentaje de expedientes de educandos actualizados	4	100%	1	100%
Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCyT para fines de legalización	Porcentaje de expedientes de posgrados remitidos al MESCyT para fines de legalización	4	100%	1	100%
Archivo de documentación de las actividades formativas	Porcentaje de documentación de las actividades formativas archivadas	4	100%	1	100%
Registro general de actividades formativas realizado y actualizado	Porcentaje de registro de actividades formativas realizadas y actualizado	4	100%	1	100%
Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas emitidas	Porcentaje de estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fine de rendición de cuentas entregadas	4	100%	1	100%
Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces(zas) actualizado	Porcentaje de tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces (zas)	4	100%	1	100%

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
	actualizado				
Estadísticas institucionales actualizadas	Porcentaje de estadísticas institucionales actualizadas	2	100%	1	100%
Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	Porcentaje de Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	1	100%	1	100%
Informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	Porcentaje de solicitudes de informes estadísticos de formación y capacitación realizados	4	100%	1	100%
EJECUCIÓN DATOS Y REGISTRO		81	21	21	100%

Gestión de Protocolo y Eventos

La Gestión de Protocolo y Eventos estableció en su plan operativo anual el total de 1 producto y 1 indicador para el año 2026. La meta planificada para ejecutar durante el periodo enero-marzo 2026, fue ejecutada de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Servicios de protocolo y eventos coordinados.	% Porcentaje servicios de protocolo y eventos coordinados	4	100%	100%	100%
EJECUCIÓN PROTOCOLO Y EVENTOS		4	1	100%	100%

Gestión Legal

La Gestión Legal estableció en su plan operativo anual un total de 4 productos y 4 indicadores para el año 2026. Las metas planificadas para ejecutar durante el periodo enero-marzo 2026, fueron ejecutadas de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Seguimiento del cumplimiento de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Cantidad de seguimientos de las instrucciones del CDENJ	2	1	1	100%
Redacción y revisión de los contratos laborales, compras y contrataciones (bienes y servicios), actos académicos, convenios y acuerdos	Porcentaje de solicitudes atendidas dentro del plazo	4	100%	1	100%
Revisión y validación del respaldo documental de los temas de conocimiento del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Porcentaje de temas con respaldo documental validados y aprobados	4	100%	1	100%
Mantener actualizado las publicaciones y difusiones legales	Porcentaje de publicaciones en el portal institucional	4	100%	1	100%

en el portal institucional					
EJECUCIÓN GESTIÓN LEGAL		14	4	4	100%

Gestión de Tecnología

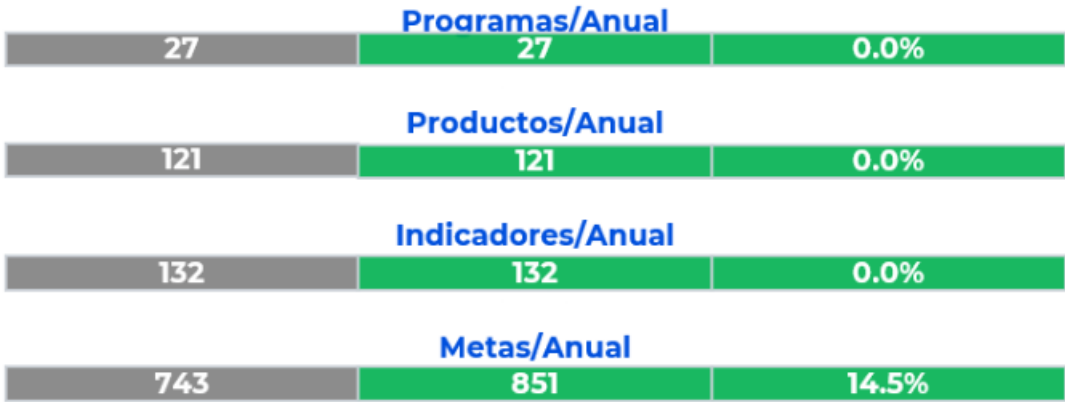
La Gestión de Tecnología estableció en su plan operativo anual un total de 2 productos y 2 indicadores para el año 2026. Las metas planificadas para ejecutar durante el periodo enero-marzo 2026, fueron ejecutadas de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	Meta ene-mar 2026	Ejecutado	% de cumplimiento
Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI de la ENJ	Número de mantenimientos preventivos y correctivos realizados	12	3	3	100%
Servicio de préstamo de equipos tecnológicos	Porcentaje de solicitudes de préstamos atendidas	4	100%	1	100%
EJECUCIÓN GESTIÓN DE TECNOLOGÍA		16	4	4	100%

V. AJUSTES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

El Plan Operativo Anual (POA) 2026 de la Escuela Nacional de la Judicatura contempló inicialmente 27 programas, proyectos e iniciativas, con la ejecución de 121 productos, 132 indicadores y 743 metas anuales, distribuidas trimestralmente en 198 metas (enero-marzo), 206 (abril -junio), 180 (julio septiembre) y 159 (octubre -diciembre).

Tras los ajustes realizados en el primer trimestre, se evidenció un aumento significativo en los compromisos institucionales, al pasar de 743 a 851 metas anuales para el año 2026, lo que representa un incremento del 14.54%. No obstante, la cantidad de programas, proyectos e iniciativas, así como de los productos e indicadores, se mantuvo conforme a lo establecido inicialmente.



	1T-2026			2T-2026-Proyección			3T-2026-Proyección			4T-2026-Proyección			Anual	Var. Anual	%
	Programada	Ejecutada	Variación	Programada	Ajustada	Variación	Programada	Ajustada	Variación	Programada	Ajustada	Variación			
Productos	121	121	-	121	-	-	121	-	-	121	-	-	121	-	0%
Indicadores	132	132	-	132	-	-	132	-	-	132	-	-	132	-	0%
Metas	198	300	102	206	213	7	180	180	-	159	158	-1	851	108	14.5%

Al cierre del período enero-marzo de 2026, **fueron ejecutadas 300 de las metas planificadas para el año**, alcanzando así un cumplimiento del 100 %. **Estas metas representan un 35.25% del total de las 851 metas anuales programadas.**

Responsable	POA aprobado Acta núm. 001/2026, del Consejo Directivo ENJ							POA ajustado enero-marzo 2026						
	Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	META Abr-Jun 2Q	META Jul-Sept 3Q	META Oct-Dic Q4	Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	META Abr-Jun 2Q	META Jul-Sept 3Q	META Oct-Dic Q4
Estrategia	11	11	32	11	7	7	7	11	11	32	11	7	7	7
Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones	1	1	118	22	32	32	32	1	1	201	105	32	32	32
Gerencia de Formación Continua	9	9	105	32	35	31	7	9	9	128	49	42	31	6
Gerencia de Formación Inicial	4	15	104	34	37	14	19	4	15	107	37	37	14	19
Gerencia de fortalecimiento y gestión del cambio	7	7	17	4	4	5	4	7	7	18	5	4	5	4
Innovación, gestión y transferencia	10	10	14	3	3	3	5	10	10	14	3	3	3	5
Gestión de Administración y Finanzas	25	25	148	38	37	39	34	25	25	148	38	37	39	34
Gestión de Comunicación	5	5	22	6	6	5	5	5	5	22	6	6	5	5
Gestión de Datos y Registro	22	22	81	21	20	20	20	22	22	81	21	20	20	20
Gestión de Planificación	20	20	68	18	17	15	18	20	20	66	16	17	15	18
Gestión de Protocolo y eventos	1	1	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1
Gestión Legal	4	4	14	4	3	4	3	4	4	14	4	3	4	3
Gestión de Tecnología	2	2	16	4	4	4	4	2	2	16	4	4	4	4
Total general	121	132	743	198	206	180	159	121	132	851	300	213	180	158

A continuación, se presenta el resultado de las metas ejecutadas por cada área, al final del trimestre enero-marzo 2026.

- Estrategia **(11)**
- Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones **(105)**
- Gerencia de Formación Continua **(49)**
- Gerencia de Formación inicial **(37)**
- Gerencia de Fortalecimiento y gestión del cambio **(5)**
- Innovación, Gestión y Transferencia **(3)**
- Gestión de Administración y Finanzas **(38)**
- Gerencia de Comunicación **(6)**
- Gestión de Datos y Registro **(21)**
- Gestión de Planificación **(16)**
- Gestión de Protocolo y Eventos **(1)**
- Gestión Legal **(4)**
- Gestión de Tecnología **(4)**

VI. PLAN OPERATIVO ANUAL AJUSTADO

A continuación, se presenta la versión ajustada del POA 2026, con el detalle por área responsable, tipo de producto, indicador asociado, metas anuales y distribución trimestral. Esta nueva configuración representa el marco de referencia actualizado sobre el cual se dará seguimiento y evaluación a la ejecución institucional durante el año en curso.

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Proyecto/ iniciativa	Producto	Indicador	Meta anual	MET A Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	ME TA Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	ME TA Jul - Septiembre 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	ME TA Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Número de cursos implementados al 100%	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Número de talleres implementados al 100%	8,00	4,00	4	1	4	0	0	0	0	0	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Suplencia implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cantidad de Suplencia implementada al 100%	2,00	1,00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Suplencia realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial	

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cantidad de Programas de Competencias personales implementados	2,00	1,00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Número de Cursos implementados al 100%	13,00	6,00	6	1	5	0	0	1	0	0	1	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Número de Talleres implementados al 100%	13,00	4,00	4	1	5	0	0	0	0	0	4	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Cantidad de Programas de Competencias personales implementado	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Pasantía implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Cantidad de Pasantía implementada al 100%	1,00	0,00	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Pasantía realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Suplencia implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Número de Suplencia implementada al 100%	1,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	Suplencia realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as)	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Número de Cursos implementados al 100%	9,00	4,00	4	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) - Talleres implementados	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as)	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Número de Talleres implementados al 100%	3,00	3,00	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) - Pasantía implementada	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Cantidad de Pasantías implementadas al 100%	1,00	0,00	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Pasantía realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2026 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2026	Número de Cursos implementados al 100%	20,00	4,00	4	1	5	0	0	5	0	0	6	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2026- Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2026	Número de Talleres implementados al 100%	25,00	7,00	7	1	8	0	0	5	0	0	5	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2026 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2026	Cantidad de Programas de Competencias personales implementado	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación Continua de Jueces y juezas implementado a un 100%	Programa de Formación Continua de Jueces y juezas implementado a un 100%	Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Cantidad de capacitaciones implementadas al 100%	74,00	29,00	29	1	21	0	0	21	0	0	3	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB / Evidencia digital de curso implementado	Gerencia de Formación Continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Plan de formación de Jueces y Juezas sobre Teoría General del Delito implementado a un 100%	Programa de formación sobre Teoría General del Delito	Plan de formación de Jueces y Juezas sobre Teoría General del Delito	Cantidad de capacitaciones implementadas al 100%	4,00	0,00	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB / Evidencia digital de curso implementado	Gerencia de Formación Continua
100% Acceso	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades del Plan de formación de Mudanza Digital a requerimiento	Mudanza Digital	Plan de formación de Mudanza Digital a requerimiento	Cantidad de Capacitaciones implementadas al 100%	14,00	5,00	5	1	8	0	0	1	0	0	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB	Gerencia de Formación Continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de "Semana con la Escuela" en los departamentos judiciales del interior	Acciones de formación focalizadas	Realización de "Semana con la Escuela" en los departamentos judiciales del interior	Número de Semanas con la Escuela realizadas en los departamentos judiciales del interior	9,00	3,00	3	1	3	0	0	3	0	0	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de semanas realizadas de PB	Gerencia de Formación Continua

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Publicación del libro Nuevo Código Penal comentado	Publicación del libro Nuevo Código Penal comentado	Realización de publicación del libro Nuevo Código Penal comentado a los jueces, juezas, servidores judiciales y comunidad jurídica nacional	Publicación del libro nuevo Código Penal Comentado realizado	1,00	0,00	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Evidencia de publicación del libro en Juriteca	Gerencia de Formación Continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación del Programa de formación del Nuevo Código Penal	Programa de formación sobre Nuevo Código Penal	Programa de formación del Nuevo Código Penal	Cantidad de capacitaciones implementadas al 100%	15,00	9,00	9	1	4	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB / Evidencia digital de curso implementado	Gerencia de Formación Continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de formación para Recién Designados a solicitud de la Dirección General de Administración y Carrera Judicial	Programa de jueces(as) recién designados a solicitud de la Dirección General de Administración y Carrera Judicial	Realización de formación de Recién Designados	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB / Evidencia digital de curso implementado	Gerencia de Formación Continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Participación de jueces(as) en actividades de formación fuera de la ENJ	Inscripciones y designaciones de jueces(as) en actividades de formación fuera de la ENJ	Participación de jueces(as) en actividades de formación fuera de la ENJ	% de solicitudes atendidas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades	Ver evidencia	Lista de actividades inscritas fuera de la ENJ	Gerencia de Formación Continua

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Formación para jueces/zas alineados con los hallazgos de la evaluación del desempeño	Programa de Formación de jueces y juezas alineados con los hallazgos de la evaluación del desempeño implementado a un 100%	Realización de formaciones de alineadas con los hallazgos de evaluación del desempeño	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	3,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB / Evidencia digital de curso implementado	Gerencia de Formación Continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de idiomas iniciado	Programa de idiomas	Programa de idiomas	Cantidad de programas de idiomas iniciados	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Programa iniciado	Ver evidencia	Listado de personas /fotos de inicio del programa	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	80% de avance en el desarrollo del programa por competencias para abogados (as) ayudantes activos	Sistematización de competencias de los integrantes del Poder Judicial	80% de avance en el desarrollo del programa por competencias para abogados (as) ayudantes activos	Cantidad de competencias para abogados (as) ayudantes implementado en un 80%	1,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0,00	0,00	Programa implementado	Ver evidencia	Informe de Avance	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan por competencias para secretarías	Sistematización de competencias de los integrantes del Poder Judicial	Implementación plan por competencias para secretarías	Porcentaje plan de capacitación para secretarías	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0,00	0,00	1	0,00	0,00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Lista de asistencia	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Inicio programa por competencias para oficinistas	Sistematización de competencias de los integrantes del Poder Judicial	Inicio programa por competencias para oficinistas	Cantidad de programa iniciado	1,00	0,00	0	0	0	0	0	1	0,00	0,00	0	0,00	0,00	Programa iniciado	Ver evidencia	Listado de personas /fotos de inicio del programa	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de gestión humana del Poder Judicial	Plan de capacitaciones de gestión humana del Poder Judicial	Plan de capacitación de Gestión Humana para las direcciones del PJ	Porcentaje plan de capacitación de Gestión Humana implementado	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0,00	0,00	1	0,00	0,00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Lista de asistencia	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de empleados de la ENJ	Plan de capacitación de empleados ENJ 2026	Plan de capacitación de empleados ENJ	Porcentaje plan de capacitación de empleados ENJ implementado	3,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0,00	0,00	0	0,00	0,00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Listas de personas	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación del plan de formación de mudanza digital Ciudad Judicial SDE	Plan de formación de Mudanza Digital (Ciudad Judicial Santo Domingo Este)	Plan de formación de mudanza digital (Ciudad Judicial Santo Domingo Este)	Porcentaje de plan de formación de mudanza digital (Ciudad Judicial Santo Domingo Este) implementado	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0,00	0,00	1	0,00	0,00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Tablero de actividades	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Conversatorios de Justicia y Sociedad implementados al 100%	Programa de Justicia y Sociedad	Programa de Justicia y Sociedad implementado	Número de conversatorios implementados al 100%	201,00	105,00	105	1	32	0	0	32	0,00	0,00	32	0,00	0,00	Conversatorios	Ver evidencia	Power BI Justicia y Sociedad	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Materiales académicos diagramados, corregidos e impresos.	Producción de Materiales Académicos	Materiales académicos	Porcentaje de material académico diagramado	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0,00	0,00	1	0,00	0,00	Material académico diagramado	Ver evidencia	Material académico diagramado	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Programa de formación para jueces de la instrucción lanzado	Cátedra de Innovación	Lanzamiento del programa de formación por competencias para jueces de la instrucción	Programa lanzado	1,00	0,00	0	0	0	0	0	1	0,00	0,00	0	0,00	0,00	Programa de formación lanzado	Ver evidencia	Fotografías, publicaciones en redes sociales	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Fortalecimiento de la plataforma Juriteca	Cátedra de Innovación	Plataforma Juriteca mejorada	Plataforma mejorada puesta en funcionamiento	1,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0,00	0,00	Plataforma mejorada puesta en funcionamiento	Ver evidencia	Recepción conforme de la versión mejorada de la Plataforma Juriteca	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Concurso de Comunicación Judicial realizado	Cátedra de Comunicación Judicial	Concurso de Comunicación Judicial	Cantidad de Concursos de Comunicación Judicial realizados	1,00		0,00	0,00	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0,00	0,00	Concurso	Ver evidencia	Fotos de premiación realizada	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Anuario de jurisprudencia casacional dominicana trabajado.	Cátedra de Jurisprudencia	Anuario de jurisprudencia casacional dominicano	Cantidad de anuarios de jurisprudencia casacional puestos en circulación	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Anuario de Jurisprudencia Casacional alisto	Ver evidencia	Anuario publicado en Juriteca	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Clausura de la serie de webinars sobre Ética Judicial, una serie de encuentros virtuales con expositores de alcance global en colaboración conjunta entre la RIAEJ y la IOJT	Cátedra Ética Judicial	Clausura de la serie de webinars sobre Ética Judicial, una serie de encuentros virtuales con expositores de alcance global en colaboración conjunta entre la RIAEJ y la IOJT	Cierre de webinar realizado	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Cierre de webinar realizado	Ver evidencia	Fotografías, publicaciones en redes sociales	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Automatización con el uso de inteligencia artificial de procedimientos civiles	Cátedra de Innovación	Procedimientos civiles automatizados	Cantidad de productos tecnológicos transferido.	1,00	0,00	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Soluciones listas	Ver evidencia	Fotografías de las soluciones tecnológicas puestas en funcionamiento	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia difundida	Cantidad de revistas difundidas	2,00	0,00	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	Revista realizada	Ver evidencia	Revista publicada en Juriteca	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Trabajos de investigación evaluados	Proyecto de investigación	Calendario del proyecto de investigación implementado.	Total calendario implementado.	1,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Calificaciones de investigaciones reportadas	Ver evidencia	Calificaciones de investigaciones reportadas a la Unidad de Registro	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Diccionario Jurídico Dominicano no publicado	Diccionario Jurídico Dominicano	Diccionario Jurídico Dominicano no publicado	Cantidad de Diccionario Jurídico Dominicano publicado	1,00	0,00	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Publicación del Diccionario Jurídico Dominicano realizada	Ver evidencia	Enlace de acceso a la publicación del Diccionario Jurídico Dominicano	Gerencia de Innovación, gestión y transferencia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	Porcentaje de reclutamientos realizados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe de reclutamiento	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	Cantidad de evaluaciones de desempeño realizadas	2,00	1,00	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	Evaluaciones realizadas	Ver evidencia	Carpeta con el resguardo de las evaluaciones.	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Fortalecer el clima organizacional	Porcentaje de actividades realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	Actividades	Ver evidencia	Evidencias de contratación para las actividades	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	Cantidad de evaluaciones de servicios realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	Informe	Ver evidencia	Informe de evaluación de los servicios internos	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ	Cantidad de nóminas fijas realizadas	12,00	3,00	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	Nóminas	Ver evidencia	Nóminas fijas firmadas	Gestión de Administración y Finanzas

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Mantenimiento preventivo de infraestructura física	Número de mantenimientos preventivos realizados	11,00	3,00	3	1	3	0	0	3	0	0	2	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Matriz de mantenimiento Infraestructura física	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Mantenimientos correctivos a infraestructura	Porcentaje de mantenimientos correctivos realizados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Registro de mantenimiento	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Control de activos fijos	Porcentaje de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos)	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Cantidad de Entrada de activo/Salida de activo (descargo y/o donación)	Ver evidencia	Codificación de activo/Memorandum de descargo y/o	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ	Número de plantillas requerimiento logístico realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Plantilla realizada	Ver evidencia	Plantilla de requerimiento logístico realizada	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de contrataciones	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Servicios contratados y/o bien adquirido del área de Administrativo	Porcentaje de contrataciones realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Servicios contratado y/o bien adquirido	Ver evidencia	Orden de compra	Gestión de Administración y Finanzas

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Servicios despacho de fondos de caja chica	Porcentaje de solicitudes de fondos de caja chica atendidas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Solicitudes de fondos de caja chica atendidas	Ver evidencia	Excel de reposición de caja chica	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Suministro y control de material gastable	Porcentaje de solicitudes de material gastable atendidas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Solicitud de material gastable atendida	Ver evidencia	Excel de reposición de material gastable	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Procesos de compras publicados en el Portal ENJ	Porcentaje de procesos publicados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe de procesos publicados	Ver evidencia	Informe de procesos publicados en portal de transparencia y contrataciones	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informes de avances y ejecución del Plan de Compras y Contrataciones	Cantidad de informes del Plan de Compras y Contrataciones	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe	Ver evidencia	Informes del PACC elaborados y firmados	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Emisión de órdenes de compras	Porcentaje de órdenes de compras	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe de órdenes de compra	Gestión de Administración y Finanzas

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Evaluación de proveedores	Cantidad de evaluaciones de desempeño proveedoras realizadas	13,00	3,00	3	1	3	0	0	4	0	0	3	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe evaluaciones	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Control de los recursos financieros y presupuestos de la ENJ, realizado	Número de registros y reportes generados	12,00	3,00	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Registros y reportes generados	Ver evidencia	Registros y reportes generados	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Emisión de informes presupuestarios gubernamentales, emitidos	Cantidad de informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	12,00	3,00	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Informe de ejecución presupuestarias emitidas	Ver evidencia	Informes de ejecución presupuestarias emitidas	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informes estadísticos del área	Cantidad de informes de estadísticos emitidos	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informe de estadísticas del área emitidas	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informes financieros al cierre del periodo fiscal 2025 elaborados	Cantidad de estados financieros correspondientes al cierre del periodo fiscal 2025 elaborados	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Informes	Ver evidencia	Informes financieros emitidos	Gestión de Administración y Finanzas

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Estados financieros mensuales	Cantidad de estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2026) elaborados.	10,00	3,00	3	1	3	0	0	3	0	0	1	0	0	Estados financieros emitidos	Ver evidencia	Estados financieros emitidos	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Estados Financieros para auditoría interna 2026	Cantidad de estados financieros para auditoría emitidos	3,00	0,00	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Estados financieros	Ver evidencia	Estados financieros para auditoría 2026	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informes financieros rendidos al CDENJ	Porcentaje de Informes rendidos al CDENJ	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informes rendidos al CDENJ	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Publicación de la información financiera en el portal de transparencia ENJ	Cantidad de Publicaciones en el portal	12,00	3,00	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Publicaciones	Ver evidencia	Enlace de publicaciones en el portal	Gestión de Administración y Finanzas

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informe de rendición de cuentas de área	Cantidad de informe de rendición de cuentas trimestral del área realizado	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informes de rendición de cuentas	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) 2027	Cantidad de Planes Operativos Anuales elaborados	1,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Plan Operativo Anual 2027	Ver evidencia	Plan Operativo Anual elaborado y firmado por cada una de las áreas	Gestión de Planificación	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) 2026	Cantidad de Planes Operativos Anuales consolidados y aprobados	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Plan Operativo Anual 2026	Ver evidencia	Aprobación del Plan Operativo Anual por el Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Gestión de Planificación	

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	Cantidad de monitoreos de avances del POA 2026 realizados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informes de avances de POA firmado	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado 2026	Cantidad de Planes de Compras y Contrataciones (PACC) consolidados	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Plan de compras y contrataciones consolidado	Ver evidencia	Informe Plan de Compras y Contrataciones (PACC) elaborado, y firmado	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) 2027 formulado	Cantidad de Planes de Compras y Contrataciones (PACC) consolidados	1,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Plan de compras y contrataciones consolidado	Ver evidencia	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) elaborado, y firmado por cada una de las áreas	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Plan de Compras y Contrataciones 2026 ajustado	Cantidad de ajustes del PACC 2026 elaborados	3,00	0,00	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informe de ajustes del PACC realizados	Gestión de Planificación

					contrataci ones																				
100% Transpa rencia	Eje III: Integrid ad para justicia confiabl e	Cultura de datos	Fomenta r el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistemat ización de la planificac ión y administr ación de recursos institucio nales.	Fortaleci miento del proceso de formulaci ón, seguimie nto y evaluació n del presupue sto y de las compras y contrataci ones	Program a de goberna nza y desarroll o institucio nal	Presupues to 2026 elaborado	Cantid ad de Presup uesto gene ral consolida do	1,00	0,0 0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Presupue sto consolida do	Ver evidencia	Presupue sto consolida do y firmado	Gestió n de Planificac ión	
100% Transpa rencia	Eje III: Integrid ad para justicia confiabl e	Cultura de datos	Fomenta r el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistemat ización de la planificac ión y administr ación de recursos institucio nales.	Fortaleci miento del proceso de formulaci ón, seguimie nto y evaluació n del presupue sto y de las compras y contrataci ones	Program a de goberna nza y desarroll o institucio nal	Seguimie nto a modificaci ones presupues tarias	Solicitu des de modificaci ón al presupue sto	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Solicitud es de modifica ción al presupue sto	Gestió n de Planificac ión
100% Transpa rencia	Eje III: Integrid ad para justicia confiabl e	Cultura de datos	Fomenta r el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistemat ización de la planificac ión y administr ación de recursos institucio nales.	Proyectos formulad os, reevaluad os y monitore ados	Program a de goberna nza y desarroll o institucio nal	Monitoreo y seguimien to a los hitos	Númer o de monitoreos y seguimien tos de los hitos realiza dos	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Reporte de monitore o y seguimie nto	Ver evidencia	Reporte de monitore o y seguimie nto elaborad o	Gestió n de Planificac ión

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Gestión de auditorías de calidad realizadas	Cantidad de auditorías gestionadas	2,00	0,00	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	Auditorías realizadas	Ver evidencia	Informes auditorías	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	Cantidad de seguimientos a la definición de los objetivos de calidad realizados	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Minutas	Ver evidencia	Minuta reunión definición objetivos	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad	Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Correos de divulgación	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	Cantidad de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	10,00	2,00	2	1	3	0	0	3	0	0	2	0	0	Reuniones realizadas	Ver evidencia	Minutas reuniones Comité de la Calidad	Gestión de Planificación

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad	Cantidad de monitoreos realizados por trimestre	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Informes seguimiento casos SGC	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Seguimiento a las escuelas en el proceso de acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000	Cantidad de seguimientos realizados a las escuelas acreditadas o en proceso de acreditación	3,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	Correos enviados	Ver evidencia	Correos de seguimiento	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	Cantidad de monitoreos de las quejas y sugerencias realizadas	12,00	3,00	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Actas	Ver evidencia	Actas de levantamiento de quejas y sugerencias	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2025-2027	Cantidad de informes de seguimiento de la Carta Compromiso realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Informes de resultado Carta Compromiso publicados en pág. web ENJ	Gestión de Planificación

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	Cantidad de auditoríasCarta Compromiso realizadas	1,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Informe de Auditoría realizada	Ver evidencia	Informe de auditoría de carta compromiso (MAP)	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Actividad Semana de la Calidad 2026	Cantidad de actividades realizadas	1,00	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Actividades realizadas	Ver evidencia	Lista asistencial a actividades Fotos actividades	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	Total de seguimientos realizados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Monitoreo y seguimiento realizado	Ver evidencia	Minutas reuniones y/o correos electrónicos	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Requerimientos de registro de actividades atendidos	Porcentaje de requerimientos de registros de actividades atendidos	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Requerimiento atendido	Ver evidencia	Plantilla de requerimientos, seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Bases de datos de los colectivos de interés gestionados	Porcentaje de actualización de base de datos colectivos de interés	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Base de datos gestionada	Ver evidencia	Espacio de bases en SharePoint de Datos y Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Actividades registradas en el ENJ Educativo	Porcentaje de actividades en el ENJ Educativo realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividad creada	Ver evidencia	Reporte módulo de actividades ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Pase de lista de asistencia de las actividades formativas	Porcentaje de pase de listas de asistencia de las actividades formativas realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Listas de asistencia gestionada	Ver evidencia	Reporte módulo de asistencia a ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel, carpeta listas de asistencia en Onedrive de Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Asistencia de las actividades registradas	Porcentaje de registro de asistencia de las actividades formativas realizados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Asistencia registrada	Ver evidencia	Reporte módulo de asistencia a ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel, carpeta listas de asistencia en	Gestión de Datos y Registro

																							Onedrive de Registro		
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Formularios en línea creados para el registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas	Porcentaje de formularios en línea para registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas creados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Formularios creados	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Usuarios gestionados en aula virtual	Porcentaje de usuarios en aula virtual gestionados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Usuarios en aula	Ver evidencia	Seguimiento aula virtual en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Registro de calificaciones realizados	Porcentaje de calificaciones realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Calificación registrada	Ver evidencia	Control de recepción de calificación en Excel	Gestión de Datos y Registro

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Certificados de participación en actividades de formación continuas emitidos	Porcentaje de certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Certificado emitido	Ver evidencia	Base de datos de certificados	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Diplomas de participación en posgrado y/o formación de aspirantes emitidos	Porcentaje de diplomas de participación en posgrado o formación de aspirantes emitidos	2,00	0,00	N/A	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	Diploma emitido	Ver evidencia	Libro de graduados o acuse de entrega	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	Porcentaje de certificaciones de participación en actividades formativas a solicitud	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Solicitudes atendidas	Ver evidencia	Base de datos de certificaciones	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Convocatoria a las actividades formativas enviadas	Porcentaje de convocatorias a las actividades formativas realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Comunicación enviada	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Confirmación de participación a las actividades formativas	Porcentaje Confirmación de participación a las actividades formativas realizadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Confirmación realizada	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Archivo de expedientes de educandos	Porcentaje expedientes de educandos actualizados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Expediente resguardado	Ver evidencia	Carpeta Intranet, actas de admitidos, Excel seguimiento recepción de documentos	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCYT para fines de legalización	Porcentaje expedientes de posgrados remitidos al MESCYT para fines de legalización	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Expediente remitido	Ver evidencia	Registro de oficios remitidos al MESCYT	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Archivo de documentación de las actividades formativas	Porcentaje de documentación de las actividades formativas archivadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Documento archivado	Ver evidencia	Carpeta en OneDrive Registro, módulo asistencia ENJ Educativo	Gestión de Datos y Registro

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Registro general de actividades formativas realizadas y actualizado	Porcentaje de registro de actividades formativas realizadas y actualizado	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades agregadas al informe	Ver evidencia	Documento registro Formación y Capacitación 2026 en Excel o Power BI, Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas emitidas	Porcentaje de estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas entregadas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe entregado	Ver evidencia	SharePoint Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces(zas) actualizado	Porcentaje de tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces (zas) actualizado	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades agregadas al informe	Ver evidencia	Tablero en Power BI	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Estadísticas institucionales actualizadas	Porcentaje de estadísticas institucionales actualizadas	2,00	1,00	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Informe publicado	Ver evidencia	Página Web ENJ	Gestión de Datos y Registro

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	Porcentaje de Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Informe remitido	Ver evidencia	Correo electrónico registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	Porcentaje de solicitudes de informes estadísticos de formación y capacitación realizados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	Informe remitido	Ver evidencia	OneDrive Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Porcentaje de agendas del Consejo Directivo de la ENJ elaboradas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	Correos	Ver evidencia	Agendas del CD-ENJ elaboradas	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaboradas	Porcentaje de actas del Consejo Directivo de la ENJ elaboradas	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	Actas	Ver evidencia	Actas publicadas en el Portal Institucional	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Revisión y monitoreo estratégico del Sistema de Gestión de la Calidad ENJ	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informe Revisión Anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	Cantidad de informes Revisión anual por la Dirección de la Calidad realizada	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Documento	Ver evidencia	Documento realizado y publicado en sharepoint	Estrategia

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informe Declaración Grupo de Intereses	Cantidad Informe Declaración Grupos de Interés realizado	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informe Análisis de las cuestiones internas y externas	Cantidad de Informe de las Cuestiones Internas y Externas realizado	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Encuesta de percepción y transparencia institucional	Encuesta y análisis realizado	1,00	1,00	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Encuesta y análisis	Ver evidencia	Análisis encuesta realizado y publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión efectiva y controlada del cumplimiento de los acuerdos establecidos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Seguimiento a los acuerdos	% Porcentaje de seguimiento	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	Correos	Ver evidencia	Correos de seguimiento	Estrategia	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia y acceso a la información pública	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	Número de informes elaborados	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	Total de Informes de Índice Información de Transparencia página web ENJ	Ver evidencia	Informe Índice Información de Transparencia página web ENJ difundido	Estrategia	

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia y acceso a la información pública	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Seguimiento y gestión a las solicitudes del Sistema Nacional de Atención al Ciudadano 311	Porcentaje de solicitudes respondidas dentro del plazo establecido	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Total de Informes del Sistema 311	Ver evidencia	Informe sistema 311	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia y acceso a la información pública	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Atención solicitudes de libre acceso a la información OAI	Porcentaje de solicitudes respondidas dentro del plazo establecido	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Total de Informes	Ver evidencia	Informe	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión efectiva y controlada de las relaciones internacionales	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Seguimiento agenda internacional	Porcentaje de seguimiento a la agenda internacional	4,00	1,00	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Correos	Ver evidencia	Informe de actividades realizadas	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Plan de Comunicación 2026 diseñado.	Cantidad de planes de comunicación diseñados	1,00	1,00	1	1	0			0			0			Plan	Ver evidencia	Plan de comunicación diseñado y firmado por la gestora	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Matriz de Comunicación 2026 Actualizada	Cantidad de actualizaciones realizadas a la Matriz de Comunicación	1	0	0	0	1	0	0	0			0			Matriz	Ver evidencia	Matriz de comunicación 2026 actualizada	Gestión de Comunicación

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Gestión del Calendario de contenido	Número de calendarios de contenido ejecutados.	12	3	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Calendario	Ver evidencia	Calendario de acciones de contenido realizado	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Informe Métricas de Estrategia Digital	Cantidad de informes de métricas de estrategia realizados y entregados	4	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informe Métricas y Estrategia Digital	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Gestión del proveedor de multimedia	Cantidad de seguimientos realizados al proveedor multimedia	4	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Reporte	Ver evidencia	Reporte de facturas y seguimiento proveedor	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Servicios de protocolo y eventos realizados	Programa de fortalecimiento institucional	Servicios de protocolo y eventos coordinados.	Porcentaje de servicios de protocolo y eventos coordinados	4	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Matriz	Ver evidencia	Matriz de servicios de protocolo y eventos brindados.	Gestión de Protocolo y eventos

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Seguimiento del cumplimiento de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Cantidad de seguimientos de las instrucciones del CDENJ	2	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe de seguimiento del cumplimiento de las instrucciones del CDENJ	Legal
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión efectiva y controlada de los contratos y acuerdos	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Redacción y revisión de los contratos laborales, compras y contrataciones (bienes y servicios), actos académicos, convenios y acuerdos	Porcentaje de solicitudes atendidas dentro del plazo	4	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Reporte	Ver evidencia	Reporte de seguimiento del formulario de solicitudes	Legal
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Revisión y validación del respaldo documental de los temas de conocimiento del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Porcentaje de temas con respaldo documental validados y aprobados	4	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Agendas	Ver evidencia	Agendas aprobadas	Legal
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia y acceso a la información pública	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Mantener actualizado las publicaciones y difusiones legales en el portal institucional	Porcentaje de publicaciones en el portal institucional	4	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Publicaciones	Ver evidencia	Informe de las publicaciones legales disponibles	Legal

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomenta el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI de la ENJ	Número de mantenimientos preventivos y correctivos realizados	12	3	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Matriz de mantenimiento Infraestructura TI	Tecnología
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomenta el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Programa de gobernanza y desarrollo institucional	Servicio de préstamo de equipos tecnológicos	Porcentaje de solicitudes de préstamos atendidas	4	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Solicitudes atendidas	Ver evidencia	Excel de seguimiento de solicitudes de préstamos equipos tecnológicos	Tecnología

Preparado por:
Ana Arias
Gestora de Planificación