



INFORME DE EJECUCIÓN FINAL **PLAN** **OPERATIVO ANUAL** **(POA) 2025**

23 de enero de 2026
Santo Domingo, Distrito Nacional República Dominicana

TABLA DE CONTENIDO

I. PREÁMBULO..... 3

II. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL..... 4

2.1 Marco Estratégico Institucional..... 4

2.2 Alineamiento estratégico institucional..... 5

III. AJUSTES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025..... 6

IV. EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025..... 7

V. PLAN OPERATIVO ANUAL AJUSTADO..... 9

VI. SOLICITUD AL CONSEJO DIRECTIVO DE LA ENJ**¡Error! Marcador no definido.**

I. PREÁMBULO

La Escuela Nacional de la Judicatura como órgano de formación y capacitación del Poder Judicial, creado por la Ley 327-98 del 11 de agosto de 1998, tiene un papel fundamental en apoyar la “visión justicia 20/24” del Poder Judicial, Esta visión se fundamenta en tres ejes estratégicos: 1. justicia para todos y todas; 2. servicio judicial oportuno y eficiente; y 3. integridad para una justicia confiable.

En el marco de implementación del reenfoque estratégico, aprobado en la sesión ordinaria núm. 06-2023 del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura, fueron identificadas necesidades institucionales de mayor importancia para fortalecer el pilar de “una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas”, conforme a la planificación estratégica del Poder Judicial, Visión Justicia 20|24.



La Escuela Nacional de la Judicatura (ENJ) presenta el informe del Plan Operativo Anual (POA) correspondiente al cuarto trimestre del año 2025. El objetivo de este documento es informar a las autoridades de la ENJ y otros grupos de interés sobre el avance y cumplimiento de las metas programadas para el año 2025, asociadas al logro de la estrategia institucional. La evaluación y seguimiento de la planificación operativa busca asegurar el cumplimiento efectivo de sus objetivos estratégicos mediante la medición del progreso de las actividades programadas y la identificación de áreas de mejora.

Este informe se presenta como una herramienta de transparencia y rendición de cuentas, permitiendo identificar oportunidades para optimizar la gestión y lograr los objetivos estratégicos. El 16 de febrero de 2025, mediante el acta 01-2025, el Consejo Directivo de la ENJ aprobó el POA 2025.

II. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.1 Marco Estratégico Institucional

Misión

Contribuir a la excelencia de la administración de justicia en la República Dominicana, mediante la creación de espacios para la discusión de ideas, la formación y capacitación de los servidores del Poder Judicial y la Defensa Pública y el intercambio de conocimiento con los integrantes de la comunidad jurídica.

Visión

Lograr la excelencia en la formación y capacitación de los actores del sistema judicial, así como en el análisis y divulgación del pensamiento jurídico, para alcanzar una justicia oportuna, inclusiva, accesible y confiable.

Valores

- **Conciencia institucional:** supone un sentido de pertenencia a la institución. Cada integrante de la ENJ conoce la importancia que representa para la sociedad el trabajo de nuestra institución y está comprometido con el logro de sus objetivos.
- **Vocación de servicio:** los integrantes de la ENJ sirven a los planes y tareas propios de la institución, para satisfacer las expectativas de sus usuarios, la preservación de sus valores y la realización de sus objetivos.

- **Espíritu democrático:** los integrantes de la ENJ están comprometidos con los valores de una sociedad democrática y pluralista.
- **Solidaridad:** el equipo de la ENJ es empático con las necesidades de las personas en condiciones de vulnerabilidad y se compromete con la búsqueda de su bienestar.
- **Accesibilidad:** los integrantes de la ENJ son sensibles a las necesidades de las personas con discapacidad y adecúan los servicios a sus requerimientos.
- **Innovación:** los miembros del equipo de la ENJ son abiertos a las circunstancias cambiantes de la vida social y los desarrollos tecnológicos, que incorporan a los programas institucionales.
- **Integridad:** el equipo de la ENJ se caracteriza por actuar conforme al Código del Comportamiento Ético del Poder Judicial.

2.2 Alineamiento estratégico institucional

Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivos estratégicos	Pilar
Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	
Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	
Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces (zas) y servidores(as) judiciales	

Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio.



III. AJUSTES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

El Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la Escuela Nacional de la Judicatura contempló inicialmente 25 programas, proyectos e iniciativas, con la ejecución de 115 productos, 128 indicadores y 562 metas anuales, distribuidas trimestralmente en 144 metas (enero-marzo), 139 (abril-junio), 143 (julio-septiembre) y 136 (octubre-diciembre).

Tras los ajustes aprobados, se registró un aumento significativo en los compromisos institucionales, pasando de 25 a 30 productos y de 562 a 1,072 metas anuales, lo que equivale a un aumento del 90.75%. Asimismo, se registró un incremento en los productos, de 115 a 119, y en los indicadores, de 128 a 135.

Programas/Anual		
25	30	20.00%
Productos/Anual		
115	119	3.48%
Indicadores/Anual		
128	135	5.47%
Metas/Anual		
562	1,072	90.75%

	1T-2025			2T-2025			3T-2025			4T-2025			Anual	Var. Anual	%
	Programada	ejecutada	Variación	Programada	ejecutada	Variación	Programada	ejecutada	Variación	Programada	Ajustada	Variación			
Productos	115	117	2	117	117	-	117	119	2	119	119	-	119	4	3.48%
Indicadores	128	130	2	130	132	2	132	135	3	135	135	-	135	7	5.47%
Metas	144	314	170	139	240	101	143	274	131	136	244	108	1072	510	90.75%

IV. EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

Durante el período octubre-diciembre de 2025 fueron ejecutadas las 244 metas planificadas, alcanzando así un cumplimiento del 100%. Este desempeño permitió cerrar el año 2025 con una ejecución acumulada de 1,072 metas, equivalente a un 100% de ejecución del POA.

Pilar de Justicia al día	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Productos	Indicadores	Meta anual	Ejecutado	% de cumplimiento anual 2024
0% Mora	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	20	34	495	495	100%
100% Acceso	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del	13	13	223	223	100%

		servicio judicial.					
100% Transparencia	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	84	86	352	352	100%
		Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales	2	2	2	2	100%
Total general			119	135	1,072	1,072	100%



En atención a ello, las áreas presentaron el siguiente resultado de metas ejecutadas al cierre del año.

- Gestión de Administración y Finanzas (165)
- Gestión de Datos y Registro (75)
- Gestión de Planificación (73)
- Innovación, Gestión y Transferencia (17)
- Estrategia (21)
- Gerencia de Fortalecimiento (186)
- Gerencia de Formación Continua (201)
- Gerencia de Comunicación (14)
- Gerencia de Formación inicial (108)
- Gerencia de Comunidad Jurídica (208)

- Gestión de Protocolo y Eventos (4)

Responsable	Productos	Indicadores	Meta Anual	Meta 1T-2025		Meta 2T-2025		Meta 3T-2025		Meta 4T-2025		Ejecución metas año 2025
				Programada	Ejecutada	Programada	Ejecutada	Programada	Ejecutada	Programada	Ejecutada	
Gestión de Administración y Finanzas	27	27	165	43	43	41	41	43	43	38	38	165
Gestión de Datos y Registro	21	21	75	20	20	17	17	19	19	19	19	75
Gestión de Planificación	20	22	73	22	22	17	17	15	15	19	19	73
Innovación, Gestión y Transferencia	13	13	17	2	2	5	5	3	3	7	7	17
Estrategia	9	9	21	8	8	4	4	4	4	5	5	21
Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	9	9	186	123	123	12	12	33	33	18	18	186
Gerencia de Formación Continua	6	6	201	34	34	55	55	70	70	42	42	201
Gestión de Comunicación	6	6	14	5	5	3	3	3	3	3	3	14
Gerencia de Formación Inicial	5	19	108	18	18	26	26	32	32	32	32	108
Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones	2	2	208	38	38	59	59	51	51	60	60	208
Gestión de Protocolo y Eventos	1	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	4
Total	119	135	1,072	314	314	240	240	274	274	244	244	1072

V. PLAN OPERATIVO ANUAL AJUSTADO

A continuación, se presenta la versión ajustada del POA 2025, con el detalle por área responsable, tipo de producto, indicador asociado, metas anuales y su ejecución. Esta estructura representa el marco de referencia actualizado sobre el cual se realizó el monitoreo a la ejecución institucional durante el año 2025.

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico o PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultados operativos	Producto	Indicador	Meta anual	Area	Ejecutado	% de cumplimiento anual
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Pasantía implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Pasantía implementada al 100%	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Suplencia implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Suplencia implementada al 100%	3	Gerencia de Formación Inicial	3	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Cursos implementados al 100%	3	Gerencia de Formación Inicial	3	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Programa de Competencias personales implementado	3	Gerencia de Formación Inicial	3	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Talleres implementados al 100%	10	Gerencia de Formación Inicial	10	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Actividades co-curriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Actividades co-curriculares implementadas al 100%	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cursos implementados al 100%	13	Gerencia de Formación Inicial	13	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Talleres implementados al 100%	10	Gerencia de Formación Inicial	10	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Pasantía implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Pasantía implementada al 100%	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Suplencia 1 implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Suplencia implementada al 100%	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Programa de Competencias personales implementado	4	Gerencia de Formación Inicial	4	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Actividades cocrurriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Actividades co-corriculares implementadas	8	Gerencia de Formación Inicial	8	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Cursos implementados al 100%	9	Gerencia de Formación Inicial	9	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Talleres implementados al 100%	10	Gerencia de Formación Inicial	10	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Programa de Competencias personales implementado	3	Gerencia de Formación Inicial	3	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Actividades cocrurriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Actividades cocrurriculares implementadas	9	Gerencia de Formación Inicial	9	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Concurso de Oposición para Ingresar al Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas - Campaña de divulgación lanzada	Lanzamiento de la campaña de divulgación del programa de aspirantes a jueces y juezas	Campaña lanzada	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Cursos implementados al 100%	8	Gerencia de Formación Inicial	8	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) - Talleres implementados	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Talleres implementados al 100%	10	Gerencia de Formación Inicial	10	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación Continua de Jueces y Juezas implementado a un 100%	Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Capacitaciones implementadas al 100%	172	Gerencia de Formación Continua	172	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de semana presencial en 9 departamentos judiciales	Realización de "Semana con la Escuela" en departamentos judiciales	Semana con la Escuela realizadas en 9 departamentos judiciales	9	Gerencia de formación continua	9	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades de: programa de jueces(zas) recién designados a solicitud de la Dirección General de Administración y Carrera Judicial	Plan de capacitación de recién designados	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	3	Gerencia de formación continua	3	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Inscripción de jueces y juezas en capacitaciones fruto de convenios o solicitudes	Inscripciones y designaciones de jueces(zas) en actividades de formación fuera de la ENJ	100% de solicitudes atendidas	4	Gerencia de formación continua	4	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades formativas sobre Justicia Amigable	Plan de capacitación sobre Justicia Amigable	Capacitación implementada al 100%	4	Gerencia de formación continua	4	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades del Plan de formación de Mudanza Digital a requerimiento	Plan de formación de Mudanza Digital a requerimiento	Capacitaciones implementadas al 100%	9	Gerencia de formación continua	9	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de idiomas implementado	Programa de idiomas	Programa implementado	1	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Evaluación de impacto implementada	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada de competencias seleccionadas	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada	1	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	1	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	Programa implementado en un 70%	1	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades de: "jornadas departamentales para el bienestar y la integración de los equipos"	Actividades de bienestar y la integración de los equipos	Actividades implementadas	11	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	11	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de gestión humana del Poder Judicial	Actividades solicitadas por Gestión Humana para las direcciones del PJ implementadas	Capacitaciones implementadas al 100%	4	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	4	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y	Implementación plan de capacitación de empleados de la	Plan de capacitación de empleados ENJ 2025	Capacitaciones implementadas al 100%	4	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	4	100%

			la dignidad de las personas	servidores(as) judiciales en competencias certificables							
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades sobre Ley de Medios Digitales	Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales	Capacitaciones implementadas al 100%	136	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	136	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	Capacitaciones implementadas al 100%	25	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	25	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de formación de Mudanza Digital	Plan de formación de Mudanza Digital	Capacitaciones implementadas al 100%	3	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	3	100%

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Conversatorios de Justicia y Sociedad implementados al 100%	Programa de Justicia y Sociedad implementado	Conversatorios implementados al 100%	175	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones	175	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Conversatorios para la Comunidad Jurídica	Programa de Conversatorios para la Comunidad Jurídica implementado	Conversatorios implementados al 100%	33	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones	33	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Materiales académicos diagramados, corregidos e impresos.	Materiales académicos	Material académico diagramado 100%	4	Innovación, gestión y transferencia	4	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Integración de las decisiones de Corte de Apelación, Primera Instancia y Juzgados de Paz a Juriteca.	Sentencias de cortes de apelación, primera instancia y juzgados de paz integrados a Juriteca	Integración realizada en Juriteca	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Concurso de Comunicación Judicial realizado	Concurso de Comunicación Judicial	Concurso realizado	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Anuario de jurisprudencia casacional dominicana trabajado.	Anuario de jurisprudencia casacional dominicano	Obra puesta en circulación.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Lanzamiento del Manual de Ética Judicial	Lanzamiento del Manual de Ética	Lanzamiento realizado.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Código de Ética Comentado lanzado	Código de Ética Comentado	Código comentado lanzado.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Automatización con el uso de inteligencia artificial de procedimientos tributarios	Procedimientos tributarios automatizados	Producto tecnológico transferido.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Videojuego "Derecho Constitucional" lanzado.	Lanzamiento Videojuego "Derecho Constitucional".	Videojuego lanzado.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Congreso de Comunicación Judicial realizado	Congreso de Comunicación Judicial	Congreso realizado	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia difundida	Revista difundida.	2	Innovación, gestión y transferencia	2	100%

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Trabajos de investigación evaluados	Calendario del proyecto de investigación implementado.	Calendario implementado.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Aplicación del Diccionario Jurídico finalizada.	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Ciclos de conferencias totalmente implementados	Ciclos de Conferencia de Ética: EL JUEZ EJEMPLAR: UNA MIRADA DESDE EL MARCO ÉTICO	Ciclo de conferencia completado	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	% Porcentaje de reclutamientos realizados	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	Total de evaluaciones realizadas	2	Gestión de Administración y Finanzas	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Fortalecer el clima organizacional	% Porcentaje de actividades realizadas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	Total de evaluaciones realizadas en el POA 2025	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ	Total de nóminas realizadas	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI de la ENJ realizado	Total de mantenimientos preventivos y correctivos realizados	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Solicitudes para apoyo al servicio tecnológico atendido	% Porcentaje de solicitudes atendidas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Mantenimiento preventivo de infraestructura física realizados	Total de mantenimientos preventivos realizados	11	Gestión de Administración y Finanzas	11	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Mantenimientos correctivos a infraestructura realizados	% de mantenimientos correctivos realizados	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Control de activos fijos realizado	Total de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos)	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Total de plantillas realizadas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de contrataciones	Servicios contratado y/o bien adquirido del área de Administrativo realizado	Total de contrataciones realizadas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Servicios despacho de fondos de cajas realizados	% de solicitudes atendidas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Suministro y control de material gastable realizado	Total de solicitudes atendidas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición	Sistematización de la planificación y administración de recursos	Ejecución del Plan Anual de Compras	Procesos de compras publicados en el Portal ENJ	% Porcentaje de procesos publicado	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%

			de cuentas y la mejora del servicio	institucionales.							
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Informes de avances y ejecución del Plan de Compras y Contrataciones	Total de informes	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Emisión de órdenes de compras	%Porcentaje de órdenes de compras	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Evaluación de proveedores	Total de evaluaciones	13	Gestión de Administración y Finanzas	13	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	Total de registros y reportes generados	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Emisión de informes presupuestarios gubernamentales	Cantidad Informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Informes estadísticos	Cantidad Informe de estadística emitida	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Informes financieros elaborados y presentados al cierre del periodo fiscal 2024	Preparación de los estados financieros correspondientes al cierre del periodo fiscal 2024	1	Gestión de Administración y Finanzas	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Informes financieros elaborados y presentados mensuales	Cantidad de informes Preparación de diez (10) estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2025).	10	Gestión de Administración y Finanzas	10	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Informe Estados Financieros para auditoría interna, emitido 2025	Cantidad de Informes emitidos	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Informes financieros emitidos	% de Informes rendidos al CDEJ	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Publicación de la información financiera publicada en el portal de transparencia ENJ	Cantidad de Publicaciones en el portal	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Informe de rendición de cuentas de área realizado	Cantidad de informe trimestral de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de las metas establecidas en el POA y otros requerimientos adicionales.	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA elaborado 2026	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA consolidado 2025 aprobado	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	Total de Informes de avances del POA 2025	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2025	1	Gestión de Planificación	1	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2026	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Plan de Compras y Contrataciones ajustado	Informes de ajustes PACC 2025 elaborado	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Presupuesto 2026 elaborado	Presupuesto general 2026 consolidado	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Planificación Decenal Estratégica de la ENJ 2025-2034	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 elaborado	Borrador Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Seguimiento a modificaciones presupuestarias	Informe de ajustes del presupuesto	2	Gestión de Planificación	2	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Proyectos formulados, reevaluados y monitoreados	Monitoreo y seguimiento a los hitos	Total de reporte de monitoreo y seguimiento de los hitos	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Gestión de auditorías de calidad realizado	Auditorías gestionadas	2	Gestión de Planificación	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	Total de seguimientos realizados	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad	% Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	Total de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	11	Gestión de Planificación	11	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad	Total de informes realizados por trimestre	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Seguimiento al Plan de Mejora de la autoevaluación para la acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000	Total de seguimientos realizados	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	Total de actas de levantamiento de quejas y sugerencias realizadas	12	Gestión de Planificación	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2023-2025	Total de informes de resultado Carta Compromiso	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	Cantidad de auditoría Carta Compromiso	1	Gestión de Planificación	1	100%

			y la mejora del servicio								
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Realización actividades Semana de la Calidad 2025	Actividades realizadas	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	Total de seguimientos realizados	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mejoras aplicadas al Sistema de Gestión de la Calidad	Modificación de los documentos de la gestión de planificación controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad	Total de documentos modificados	5	Gestión de Planificación	5	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Requerimientos de registro de actividades atendidos	Total de requerimientos atendidos vs el total solicitado	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de actividades en el ENJ Educativo realizados	Total de actividades creadas vs el total solicitado	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de asistencia de las actividades formativas realizados	Asistencia registrada	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Pase de lista de asistencia de las actividades formativas realizado	Listas de asistencia gestionadas	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Formularios en línea para el registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas creados	Total de formularios creados	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Usuarios en aula virtual gestionados	Total de usuarios gestionados	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de calificaciones realizados	Total calificaciones registras vs total de reportadas	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	Total certificados emitidos en el plazo establecido	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Diplomas de participación en posgrado emitidos	Total de diplomas emitidos	1	Gestión de Datos y Registro	1	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	Total solicitudes respondidas en el plazo establecido	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Convocatoria a las actividades formativas realizadas	Participantes convocados en el plazo establecido	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Confirmación de participación a las actividades formativas realizadas	Total de actividades confirmadas vs total solicitado	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Expedientes de educandos actualizados	Total expedientes archivados según las normativas vigentes	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCyT para fines de legalización	Total de expedientes enviados al MESCyT vs el total de graduados o solicitud recibida	3	Gestión de Datos y Registro	3	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Documentación de las actividades formativas archivadas	Total de documentos resguardados	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Registro general de actividades formativas realizado y actualizado	Informe publicado y actualizado	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas entregadas	Informes entregados oportunamente	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces(zas) actualizado	Informes actualizados en el plazo establecido	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Estadísticas institucionales actualizadas	Total de informes publicados	2	Gestión de Datos y Registro	2	100%

			de cuentas y la mejora del servicio								
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	Total de informes publicados	1	Gestión de Datos y Registro	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	Total de informes emitidos	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	% Porcentaje de seguimiento solicitadas	4	Estrategia	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaborado	% Porcentaje de actas elaboradas	4	Estrategia	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición	Sistematización de la planificación y administración de recursos	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Rendición de cuentas de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela	Total de rendición de cuentas de las instrucciones del CDENJ	1	Estrategia	1	100%

			de cuentas y la mejora del servicio	institucionales.		Nacional de la Judicatura					
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Revisión y monitoreo estratégico del Sistema de Gestión de la Calidad ENJ	Revisión anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	Documento realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Declaración Grupo de intereses realizado	Informe realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Análisis de las cuestiones internas y externas realizado	Informe realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Encuesta de percepción y transparencia institucional	Encuesta y análisis realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la	Sistematización de la planificación y administración	Gestión efectiva y controlada del cumplimiento	Seguimiento a los acuerdos	% Porcentaje de seguimiento	4	Estrategia	4	100%

			rendición de cuentas y la mejora del servicio	n de recursos institucionales.	de los acuerdos establecidos						
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Unidad de Acceso a la Información Pública	Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	Total de informes	4	Estrategia	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Plan de Comunicación 2025 diseñado.	Plan de comunicación diseñado	1	Gestión de Comunicación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Matriz de Comunicación 2025 Actualizada	Matriz de Comunicación actualizada	1	Gestión de Comunicación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Gestión del Calendario de contenido	Calendario de contenido ejecutado	4	Gestión de Comunicación	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Informe de rendición de cuentas realizado	Informe realizado y entregado	3	Gestión de Comunicación	3	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Gestión del proveedor de multimedia	Reporte de actividades del proveedor realizado	4	Gestión de Comunicación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Especificaciones técnicas para contratación proveedor multimedia elaboradas	Especificaciones Técnicas realizadas	1	Gestión de Comunicación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Servicios de protocolo y eventos realizados	Servicios de protocolo y eventos coordinados.	% Porcentaje servicios de protocolo y eventos coordinados	4,00	Gestión de Protocolo y eventos	4,00	100%
Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	Gerencia de Formación Inicial	Meta anual	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de	Sistematización y desarrollo de las necesidades	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Pasantía	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Pasantía implementada al 100%	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%

	y Eficiente:		brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	implementada al 100%						
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Suplencia implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Suplencia implementada al 100%	3	Gerencia de Formación Inicial	3	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Cursos implementados al 100%	3	Gerencia de Formación Inicial	3	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Programa de Competencias personales implementado	3	Gerencia de Formación Inicial	3	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Talleres implementados al 100%	10	Gerencia de Formación Inicial	10	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Actividades co-curriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Actividades co-curriculares implementadas al 100%	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cursos implementados al 100%	13	Gerencia de Formación Inicial	13	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Talleres implementados al 100%	10	Gerencia de Formación Inicial	10	100%

			la dignidad de las personas	servidores(as) judiciales en competencias certificables							
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Pasantía implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Pasantía implementada al 100%	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Suplencia 1 implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Suplencia implementada al 100%	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Programa de Competencias personales implementado	4	Gerencia de Formación Inicial	4	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Actividades cocrurriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Actividades co-corriculares implementadas	8	Gerencia de Formación Inicial	8	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Cursos implementados al 100%	9	Gerencia de Formación Inicial	9	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Talleres implementados al 100%	10	Gerencia de Formación Inicial	10	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Programa de competencias personales	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Programa de Competencias personales implementado	3	Gerencia de Formación Inicial	3	100%

			la dignidad de las personas	servidores(as) judiciales en competencias certificables	implementado al 100%						
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Actividades cocrurriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Actividades cocrurriculares implementadas	9	Gerencia de Formación Inicial	9	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Concurso de Oposición para Ingresar al Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas - Campaña de divulgación lanzada	Lanzamiento de la campaña de divulgación del programa de aspirantes a jueces y juezas	Campaña lanzada	1	Gerencia de Formación Inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Cursos implementados al 100%	8	Gerencia de Formación Inicial	8	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) - Talleres implementados	Programa de Formación de Aspirantes a Defensores(as) Públicos(as) 2025	Talleres implementados al 100%	10	Gerencia de Formación Continua	10	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación Continua de Jueces y Juezas implementado a un 100%	Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Capacitaciones implementadas al 100%	172	Gerencia de formación continua	172	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de semana presencial en 9 departamentos judiciales	Realización de "Semana con la Escuela" en departamentos judiciales	Semana con la Escuela realizadas en 9 departamentos judiciales	9	Gerencia de formación continua	9	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y	Implementación de actividades de: programa de jueces(zas) recién designados a solicitud de la Dirección	Plan de capacitación de recién designados	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	3	Gerencia de formación continua	3	100%

			la dignidad de las personas	servidores(as) judiciales en competencias certificables	General de Administración y Carrera Judicial						
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Inscripción de jueces y juezas en capacitaciones fruto de convenios o solicitudes	Inscripciones y designaciones de jueces(zas) en actividades de formación fuera de la ENJ	100% de solicitudes atendidas	4	Gerencia de formación continua	4	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades formativas sobre Justicia Amigable	Plan de capacitación sobre Justicia Amigable	Capacitación implementada al 100%	4	Gerencia de formación continua	4	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades del Plan de formación de Mudanza Digital a requerimiento	Plan de formación de Mudanza Digital a requerimiento	Capacitaciones implementadas al 100%	9	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	9	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de idiomas implementado	Programa de idiomas	Programa implementado	1	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Evaluación de impacto implementada	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada de competencias seleccionadas	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada	1	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	Programa implementado en un 70%	1	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y	Implementación de actividades de: "jornadas departamentales para el bienestar y la integración de los equipos"	Actividades de bienestar y la integración de los equipos	Actividades implementadas	11	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	11	100%

			la dignidad de las personas	servidores(as) judiciales en competencias certificables							
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de gestión humana del Poder Judicial	Actividades solicitadas por Gestión Humana para las direcciones del PJ implementadas	Capacitaciones implementadas al 100%	4	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	4	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de empleados de la	Plan de capacitación de empleados ENJ 2025	Capacitaciones implementadas al 100%	4	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	4	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades sobre Ley de Medios Digitales	Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales	Capacitaciones implementadas al 100%	136	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	136	100%

0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	Capacitaciones implementadas al 100%	25	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio	25	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de formación de Mudanza Digital	Plan de formación de Mudanza Digital	Capacitaciones implementadas al 100%	3	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones	3	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Conversatorios de Justicia y Sociedad implementados al 100%	Programa de Justicia y Sociedad implementado	Conversatorios implementados al 100%	175	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones	175	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Conversatorios para la Comunidad Jurídica	Programa de Conversatorios para la Comunidad Jurídica implementado	Conversatorios implementados al 100%	33	Innovación, gestión y transferencia	33	100%

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Materiales académicos diagramados, corregidos e impresos.	Materiales académicos	Material académico diagramado 100%	4	Innovación, gestión y transferencia	4	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Integración de las decisiones de Corte de Apelación, Primera Instancia y Juzgados de Paz a Juriteca.	Sentencias de cortes de apelación, primera instancia y juzgados de paz integrados a Juriteca	Integración realizada en Juriteca	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Concurso de Comunicación Judicial realizado	Concurso de Comunicación Judicial	Concurso realizado	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Anuario de jurisprudencia casacional dominicana trabajado.	Anuario de jurisprudencia casacional dominicano	Obra puesta en circulación.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Lanzamiento del Manual de Ética Judicial	Lanzamiento del Manual de Ética	Lanzamiento realizado.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Código de Ética Comentado lanzado	Código de Ética Comentado	Código comentado lanzado.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Automatización con el uso de inteligencia artificial de procedimientos tributarios	Procedimientos tributarios automatizados	Producto tecnológico transferido.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Videojuego "Derecho Constitucional" lanzado.	Lanzamiento Videojuego "Derecho Constitucional".	Videojuego lanzado.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Congreso de Comunicación Judicial realizado	Congreso de Comunicación Judicial	Congreso realizado	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia difundida	Revista difundida.	2	Innovación, gestión y transferencia	2	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Trabajos de investigación evaluados	Calendario del proyecto de investigación implementado.	Calendario implementado.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Aplicación del Diccionario Jurídico finalizada.	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	1	Innovación, gestión y transferencia	1	100%

100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Ciclos de conferencias totalmente implementados	Ciclos de Conferencia de Ética: EL JUEZ EJEMPLAR: UNA MIRADA DESDE EL MARCO ÉTICO	Ciclo de conferencia completado	1	Gestión de Administración y Finanzas	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	% Porcentaje de reclutamientos realizados	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	Total de evaluaciones realizadas	2	Gestión de Administración y Finanzas	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Fortalecer el clima organizacional	% Porcentaje de actividades realizadas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	Total de evaluaciones realizadas en el POA 2025	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ	Total de nóminas realizadas	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI de la ENJ realizado	Total de mantenimientos preventivos y correctivos realizados	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Solicitudes para apoyo al servicio tecnológico atendido	% Porcentaje de solicitudes atendidas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Mantenimiento preventivo de infraestructura física realizados	Total de mantenimientos preventivos realizados	11	Gestión de Administración y Finanzas	11	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Mantenimientos correctivos a infraestructura realizados	% de mantenimientos correctivos realizados	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Control de activos fijos realizado	Total de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos)	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Total de plantillas realizadas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de contrataciones	Servicios contratado y/o bien adquirido del área de Administrativo realizado	Total de contrataciones realizadas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Servicios despacho de fondos de cajas realizados	% de solicitudes atendidas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Suministro y control de material gastable realizado	Total de solicitudes atendidas	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Procesos de compras publicados en el Portal ENJ	% Porcentaje de procesos publicado	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Informes de avances y ejecución del Plan de Compras y Contrataciones	Total de informes	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Emisión de órdenes de compras	%Porcentaje de órdenes de compras	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Evaluación de proveedores	Total de evaluaciones	13	Gestión de Administración y Finanzas	13	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	Total de registros y reportes generados	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Emisión de informes presupuestarios gubernamentales	Cantidad Informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Informes estadísticos	Cantidad Informe de estadística emitida	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Informes financieros elaborados y presentados al cierre del periodo fiscal 2024	Preparación de los estados financieros correspondientes al cierre del periodo fiscal 2024	1	Gestión de Administración y Finanzas	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Informes financieros elaborados y presentados mensuales	Cantidad de informes Preparación de diez (10) estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2025).	10	Gestión de Administración y Finanzas	10	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Informe Estados Financieros para auditoría interna, emitido 2025	Cantidad de Informes emitidos	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%

			y la mejora del servicio								
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Informes financieros emitidos	% de Informes rendidos al CDENJ	4	Gestión de Administración y Finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Publicación de la información financiera publicada en el portal de transparencia ENJ	Cantidad de Publicaciones en el portal	12	Gestión de Administración y Finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Informe de rendición de cuentas de área realizado	Cantidad de informe trimestral de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de las metas establecidas en el POA y otros requerimientos adicionales.	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA elaborado 2026	1	Gestión de Planificación	1	100%

					Nacional de la Judicatura						
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA consolidado 2025 aprobado	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	Total de Informes de avances del POA 2025	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2025	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2026	1	Gestión de Planificación	1	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Plan de Compras y Contrataciones ajustado	Informes de ajustes PACC 2025 elaborado	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Presupuesto 2026 elaborado	Presupuesto general 2026 consolidado	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Planificación Decenal Estratégica de la ENJ 2025-2034	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 elaborado	Borrador Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Seguimiento a modificaciones presupuestarias	Informe de ajustes del presupuesto	2	Gestión de Planificación	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Proyectos formulados, reevaluados y monitoreados	Monitoreo y seguimiento a los hitos	Total de reporte de monitoreo y seguimiento de los hitos	4	Gestión de Planificación	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Gestión de auditorías de calidad realizado	Auditorías gestionadas	2	Gestión de Planificación	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	Total de seguimientos realizados	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad	% Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	Total de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	11	Gestión de Planificación	11	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad	Total de informes realizados por trimestre	4	Gestión de Planificación	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Seguimiento al Plan de Mejora de la autoevaluación para la acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000	Total de seguimientos realizados	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	Total de actas de levantamiento de quejas y sugerencias realizadas	12	Gestión de Planificación	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2023-2025	Total de informes de resultado Carta Compromiso	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	Cantidad de auditoría Carta Compromiso	1	Gestión de Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Realización actividades Semana de la Calidad 2025	Actividades realizadas	1	Gestión de Planificación	1	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	Total de seguimientos realizados	4	Gestión de Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mejoras aplicadas al Sistema de Gestión de la Calidad	Modificación de los documentos de la gestión de planificación controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad	Total de documentos modificados	5	Gestión de Datos y Registro	5	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Requerimientos de registro de actividades atendidos	Total de requerimientos atendidos vs el total solicitado	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de actividades en el ENJ Educativo realizados	Total de actividades creadas vs el total solicitado	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de asistencia de las actividades formativas realizadas	Asistencia registrada	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Pase de lista de asistencia de las actividades formativas realizado	Listas de asistencia gestionadas	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Formularios en línea para el registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas creados	Total de formularios creados	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Usuarios en aula virtual gestionados	Total de usuarios gestionados	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de calificaciones realizados	Total calificaciones registras vs total de reportadas	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	Total certificados emitidos en el plazo establecido	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Diplomas de participación en posgrado emitidos	Total de diplomas emitidos	1	Gestión de Datos y Registro	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	Total solicitudes respondidas en el plazo establecido	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Convocatoria a las actividades formativas realizadas	Participantes convocados en el plazo establecido	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Confirmación de participación a las actividades formativas realizadas	Total de actividades confirmadas vs total solicitado	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Expedientes de educandos actualizados	Total expedientes archivados según las normativas vigentes	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCyT para fines de legalización	Total de expedientes enviados al MESCyT vs el total de graduados o solicitud recibida	3	Gestión de Datos y Registro	3	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Documentación de las actividades formativas archivadas	Total de documentos resguardados	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Registro general de actividades formativas realizado y actualizado	Informe publicado y actualizado	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas entregadas	Informes entregado oportunamente	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces(zas) actualizado	Informes actualizado en el plazo establecido	4	Gestión de Datos y Registro	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Estadísticas institucionales actualizadas	Total de informes publicados	2	Gestión de Datos y Registro	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	Total de informes publicados	1	Gestión de Datos y Registro	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	Total de informes emitidos	4	Estrategia	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	% Porcentaje de seguimiento solicitadas	4	Estrategia	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaborado	% Porcentaje de actas elaboradas	4	Estrategia	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Rendición de cuentas de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Total de rendición de cuentas de las instrucciones del CDENJ	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Revisión y monitoreo estratégico del Sistema de Gestión de la Calidad ENJ	Revisión anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	Documento realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Declaración Grupo de intereses realizado	Informe realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Análisis de las cuestiones internas y externas realizado	Informe realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Encuesta de percepción y transparencia institucional	Encuesta y análisis realizado	1	Estrategia	1	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión efectiva y controlada del cumplimiento de los acuerdos establecidos	Seguimiento a los acuerdos	% Porcentaje de seguimiento	4	Estrategia	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Unidad de Acceso a la Información Pública	Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	Total de informes	4	Gestión de Comunicación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Plan de Comunicación 2025 diseñado.	Plan de comunicación diseñado	1	Gestión de Comunicación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Matriz de Comunicación 2025 Actualizada	Matriz de Comunicación actualizada	1	Gestión de Comunicación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Gestión del Calendario de contenido	Calendario de contenido ejecutado	4	Gestión de Comunicación	4	100%

100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Informe de rendición de cuentas realizado	Informe realizado y entregado	3	Gestión de Comunicación	3	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Gestión del suplidor de multimedia	Reporte de actividades del suplidor realizado	4	Gestión de Comunicación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Especificaciones técnicas para contratación suplidor multimedia elaboradas	Especificaciones Técnicas realizada	1	Gestión de Protocolo y eventos	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Servicios de protocolo y eventos realizados	Servicios de protocolo y eventos coordinados.	% Porcentaje servicios de protocolo y eventos coordinados	4,00	Gerencia de Formación Inicial	4,00	100%

Preparado por:

Ana Arias

Gestora de Planificación