



INFORME DE AVANCES

PLAN

OPERATIVO ANUAL (POA)

2025

ABRIL-JUNIO

10/07/2025
Santo Domingo, Distrito Nacional República Dominicana

I. PREÁMBULO

La Escuela Nacional de la Judicatura (ENJ) presenta el informe del Plan Operativo Anual (POA) correspondiente al primer trimestre del año 2025. El objetivo de este documento es informar a las autoridades de la ENJ y otros grupos de interés sobre el avance y cumplimiento de las metas programadas para el año 2025, asociadas al logro de la estrategia institucional.

La evaluación y seguimiento de la planificación operativa busca asegurar el cumplimiento efectivo de sus objetivos estratégicos mediante la medición del progreso de las actividades programadas y la identificación de áreas de mejora. Este informe se presenta como una herramienta de transparencia y rendición de cuentas, permitiendo identificar oportunidades para optimizar la gestión y lograr los objetivos estratégicos.

El 16 de febrero de 2025, mediante el acta 01-2025, el Consejo Directivo de la ENJ aprobó el POA 2025. Posteriormente, el 30 de abril de 2025, a través del acta 04-2025 del Consejo Directivo de la ENJ, se presentaron los avances, ajustes y reprogramaciones correspondientes al primer trimestre.

II. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.2 Marco Estratégico Institucional

Misión

Contribuir a la excelencia de la administración de justicia en la República Dominicana, mediante la creación de espacios para la discusión de ideas, la formación y capacitación de los servidores del Poder Judicial y la Defensa Pública y el intercambio de conocimiento con los integrantes de la comunidad jurídica.

Visión

Lograr la excelencia en la formación y capacitación de los actores del sistema judicial, así como en el análisis y divulgación del pensamiento jurídico, para alcanzar una justicia oportuna, inclusiva, accesible y confiable.

Valores

- **Conciencia institucional:** supone un sentido de pertenencia a la institución. Cada integrante de la ENJ conoce la importancia que representa para la sociedad el trabajo de nuestra institución y está comprometido con el logro de sus objetivos.
- **Vocación de servicio:** los integrantes de la ENJ sirven a los planes y tareas propios de la institución, para satisfacer las expectativas de sus usuarios, la preservación de sus valores y la realización de sus objetivos.
- **Espíritu democrático:** los integrantes de la ENJ están comprometidos con los valores de una sociedad democrática y pluralista.
- **Solidaridad:** el equipo de la ENJ es empático con las necesidades de las personas en condiciones de vulnerabilidad y se compromete con la búsqueda de su bienestar.
- **Accesibilidad:** los integrantes de la ENJ son sensibles a las necesidades de las personas con discapacidad y adecúan los servicios a sus requerimientos.
- **Innovación:** los miembros del equipo de la ENJ son abiertos a las circunstancias cambiantes de la vida social y los desarrollos tecnológicos, que incorporan a los programas institucionales.

- **Integridad:** el equipo de la ENJ se caracteriza por actuar conforme al Código del Comportamiento Ético del Poder Judicial.

2.2 Alineamiento estratégico institucional

Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivos estratégicos	Pilar
Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transportadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	
Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	
Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	<p>Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces (zas) y servidores(as) judiciales</p> <p>Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio.</p>	

III. PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 APROBADO

El Plan Operativo Anual (POA) para el año 2025 fueron contemplados 25 programas/proyectos/iniciativas, la ejecución de 115 productos y la implementación de 128 indicadores, con un total de 562 metas en el año.

25

Programa/Proyecto/Iniciati...

115

Producto

128

Indicador

562

Meta anual

En cuanto a las metas trimestrales, se establecieron 144 metas para el primer trimestre (enero-marzo), 139 metas para el segundo trimestre (abril-junio), 143 metas para el tercer trimestre (julio-septiembre) y 136 metas para el cuarto trimestre (octubre-diciembre), para un total de meta anual de 562.

META TRIMESTRAL	
144 META Ene-...	139 META Abr-J...
143 META Jul-S...	136 META Oct-Di...

IV. AVANCES Y AJUSTES DEL PRIMER TRIMESTRE (ABRIL-JUNIO) DEL PLAN OPERATIVO ANUAL POR AREAS.

Gerencia de Formación Inicial

La Gerencia de Formación Inicial planificó inicialmente un total de 5 productos, 16 indicadores y 66 metas anuales para el año 2025. Tras la actualización realizada durante el primer trimestre, estos elementos fueron ajustados a 4 productos, 15 indicadores y 68 metas anuales. Posteriormente, con nuevos ajustes aplicados en el segundo trimestre, se mantuvo el número de productos (4), pero se incrementaron los indicadores a 17, con una meta anual total de 84, lo que representa un aumento de 18 metas respecto al POA aprobado originalmente, equivalente a un crecimiento del 27.3 %.

Para el periodo abril-junio (2Q), la meta aprobada inicialmente era de 16, pero con los ajustes realizados aumentó a 26 metas, todas ellas ejecutadas en su totalidad (100%), en el marco de los programas de formación de aspirantes a jueces y juezas correspondientes a los ciclos 2023, 2024 y 2025.

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Pasantía implementada al 100%	1	0	0	0
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Suplencia implementada al 100%	3	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Cursos implementados al 100%	3	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Programa de Competencias personales implementado	3	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Talleres implementados al 100%	10	4	4	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Actividades co-curriculares implementadas al 100%	1	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cursos implementados al 100%	13	5	5	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Talleres implementados al 100%	6	4	4	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Pasantía implementada al 100%	1	0	0	0
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Suplencia implementada al 100%	1	0	0	0
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Programa de Competencias personales implementado	4	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Actividades co-curriculares implementadas	8	3	3	100%

Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Cursos implementados al 100%	9	0	0	0
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Talleres implementados al 100%	9	0	0	0
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Programa de Competencias personales implementado	3	1	1	100%
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Actividades co-curriculares implementadas	8	4	4	100%
Lanzamiento de la campaña de divulgación del programa de aspirantes a jueces y juezas	Campaña lanzada	1	0	0	0
EJECUCIÓN FORMACIÓN INICIAL		84	26	26	100%

Ajustes realizados:

- Inclusión del indicador “Talleres implementados al 100%” para el producto “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023”. Esta decisión responde a la necesidad de reforzar y cubrir temas no contemplados en el programa de formación por ende se han incluido talleres al final de cada ciclo de suplencia.
- Inclusión del indicador “Actividades co-curriculares implementadas al 100%” para el producto “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023” esto debido a que fueron implementadas actividades no previstas.
- Modificación de meta del producto “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024”. Fue aumentada la meta debido a que se realizaron talleres que no estaban inicialmente programados.
- Modificación de meta del producto “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024”. Fue aumentada la meta debido a que se realizaron actividades co-curriculares que no estaban programadas.
- Modificación de meta del producto “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025”. Fue aumentada la meta debido a que fueron implementadas actividades co-curriculares que no estaban programadas.
- Modificación de la meta del producto “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024”. Fue aumentada la meta debido a que fueron implementados talleres que no estaban programados.

Gerencia de Formación Continua

La Gerencia de Formación Continua planificó inicialmente un total de 5 productos, 5 indicadores y 58 metas anuales para el año 2025. Luego de la actualización realizada en el primer trimestre, estos elementos fueron ajustados manteniéndose en 5 productos y 5 indicadores, pero aumentando a 86 las metas anuales. En el segundo trimestre (2Q), se realizaron ajustes adicionales que elevaron la meta anual a 117, lo que representa un incremento de 59 metas respecto al POA aprobado originalmente, equivalente a un aumento del 101.7 %.

Para el periodo abril-junio, la meta inicial era de 16, conforme al POA ajustado al 1Q; sin embargo, con los ajustes realizados, se incrementó a 55 metas, todas ejecutadas en su totalidad (100%).

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento
Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Capacitaciones implementadas al 100%	99	50	50	100%
Realización de "Semana con la Escuela" en departamentos judiciales	Semana con la Escuela realizadas en 9 departamentos judiciales	9	3	3	100%
Plan de capacitación de recién designados	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	4	100%	1	100%
Inscripciones y designaciones de jueces(zas) en actividades de formación fuera de la ENJ	100% de solicitudes atendidas	4	100%	1	100%
Plan de capacitación sobre Justicia Amigable	Capacitación implementada al 100%	1	0	0	0
EJECUCIÓN FORMACIÓN CONTINUA		117	55	55	100%

Ajustes realizados:

- Modificación de meta del producto “Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial”. Se incluyeron las actividades realizadas a requerimientos de Direcciones del Poder Judicial y de la Dirección de la Escuela Nacional de la Judicatura, debido a colaboraciones interinstitucionales.

Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones

La Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones planificó inicialmente un total de 2 productos, 2 indicadores y 46 metas anuales para el año 2025. Luego de la actualización realizada en el primer trimestre, estos elementos se mantuvieron sin cambios en cuanto a productos e indicadores, pero las metas anuales aumentaron a 166. En el segundo trimestre (2Q), se realizaron ajustes adicionales que elevaron la meta anual a 181, lo que representa un incremento de 135 metas respecto al POA aprobado originalmente, equivalente a un aumento del 293.5 %.

Para el periodo abril-junio, la meta inicialmente prevista era de 44, conforme al POA ajustado al 1Q; sin embargo, con los ajustes realizados, se incrementó a 59 metas, todas ejecutadas en su totalidad (100%).

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento
Programa de Justicia y Sociedad implementado	Conversatorios implementados al 100%	154	48	48	100%
Programa de Conversatorios para la Comunidad Jurídica implementado	Conversatorios implementados al 100%	27	11	11	100%
EJECUCIÓN FORMACIÓN COMUNIDAD JURÍDICA Y ADMISIONES		181	59	59	100%

Ajustes realizados:

- Modificación de la meta del producto “Programa de Justicia y Sociedad implementado” y “Programa de conversatorios para la Comunidad Jurídica Implementado”. Fue aumentado la meta en el 2Q-2025, debido al aumento de la cantidad de actividades programadas.

Gerencia de Innovación, Gestión y Transferencia

La Gerencia de Innovación, Gestión y Transferencia planificó inicialmente un total de 13 productos, 13 indicadores y 18 metas anuales para el año 2025. Estos elementos se mantuvieron sin cambios durante las actualizaciones del primer y segundo trimestre, reflejando estabilidad en su planificación. Para el periodo abril-junio (2Q), se mantuvo la meta de 5, la cual fue ejecutada en su totalidad (100%), destacando iniciativas como la diagramación de materiales académicos, la integración de sentencias a Juriteca, el lanzamiento del Manual de Ética, la transferencia de procedimientos tributarios automatizados y la difusión de la revista Saber y Justicia.

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento
Materiales académicos	Material académico diagramado 100%	4	100%	1	100%
Sentencias de cortes de apelación, primera instancia y juzgados de paz integrados a Juriteca.	Integración realizada en Juriteca	1	1	1	100%
Concurso de Comunicación Judicial	Concurso realizado.	1	0	0	0
Anuario de jurisprudencia casacional dominicano	Obra puesta en circulación.	1	0	0	0
Lanzamiento del Manual de Ética	Lanzamiento realizado.	1	1	1	100%
Código de Ética Comentado	Código comentado lanzado.	1	0	0	0
Pódcast Meditación Ética de la Semana difundido	Pódcast difundido	2	0	0	0
Procedimientos tributarios automatizados	Producto tecnológico transferido.	1	1	1	100%
Lanzamiento Videojuego "Derecho Constitucional".	Videojuego lanzado.	1	0	0	0
Congreso de Comunicación Judicial	Congreso realizado	1	0	0	0
Revista Saber y Justicia difundida	Revista difundida.	2	1	1	100%
Calendario del proyecto de investigación implementado.	Calendario implementado.	1	0	0	0
Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	1	0	0	0
EJECUCIÓN INNOVACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA		18	5	5	100%

Ajustes realizados:

- El producto “Revista Saber y Justicia difundida” estaba programado para abril-junio 2025 pero se realizó en enero-marzo 2025.

Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión del Cambio

La Gerencia de Fortalecimiento y Gestión del Cambio planificó inicialmente un total de 5 productos, 5 indicadores y 16 metas anuales para el año 2025. Luego de la actualización realizada en el primer trimestre, estos elementos fueron ajustados a 8 productos, 8 indicadores, aumentando la meta anual a 144. En el segundo trimestre (2Q), se realizaron nuevos ajustes que elevaron la meta anual a 146, lo que representa un incremento de 130 metas respecto al POA aprobado originalmente, equivalente a un aumento del 812.5 %.

Para el periodo abril-junio, la meta inicialmente prevista era de 4 metas, conforme al POA aprobado; sin embargo, con los ajustes realizados, se incrementó a 12 metas, todas ejecutadas en su totalidad (100%).

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento
Programa de idiomas	Programa implementado	1	0	0	0
Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada de competencias seleccionadas	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada	1	0	0	0
70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	Programa implementado en un 70%	1	0	0	0
Actividades de bienestar y la integración de los equipos	Actividades implementadas	9	3	3	100%
Actividades solicitadas por Gestión Humana para las direcciones del PJ implementadas	Capacitaciones implementadas al 100%	4	1	1	100%
Plan de capacitación de empleados ENJ 2025	Capacitaciones implementadas al 100%	4	1	1	100%
Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales	Capacitaciones implementadas al 100%	103	0	0	0
Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	Capacitaciones implementadas al 100%	21	6	6	100%

Plan de formación de Mudanza Digital	Capacitaciones implementadas al 100%	2	1	1	100%
EJECUCIÓN FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO		146	12	12	100%

Ajustes realizados:

- Inclusión del producto “Plan de Formación de Mudanza Digital” y el indicador para el mismo “capacitaciones implementadas al 100%”.

Gestión de Administración y Finanzas

La Gerencia de Administración y Finanzas planificó inicialmente un total de 27 productos, 27 indicadores y 165 metas anuales para el año 2025. Estos elementos se mantuvieron sin cambios tras las actualizaciones realizadas en el primer y segundo trimestre, lo que evidencia una planificación estable y coherente con la capacidad operativa del área.

Para el periodo abril-junio (2Q), la meta programada fue de 41 metas, todas ejecutadas en su totalidad (100%).

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	% Porcentaje de reclutamientos realizados	4	100%	1	100%	
Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	Total de evaluaciones realizadas	2	0	0	0	Cambio del medio de verificación a solicitud del área vía correo en el 1Q-2025
Fortalecer el clima organizacional	% Porcentaje de actividades realizadas	4	100%	1	100%	
Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	Total de evaluaciones realizadas en el POA 2025	4	1	1	100%	
Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ	Total de nóminas realizadas	12	3	3	100%	Cambio del medio de verificación a solicitud del área vía correo en el 1Q-2025
Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI	Total de mantenimientos preventivos y correctivos	12	3	3	100%	

de la ENJ realizado	realizados					
Solicitudes para apoyo al servicio tecnológico atendido	% Porcentaje de solicitudes atendidas	4	100%	1	100%	
Mantenimiento preventivo de infraestructura física realizados	Total de mantenimientos preventivos realizados	11	3	3	100%	
Mantenimientos correctivos a infraestructura realizados	% de mantenimientos correctivos realizados	4	100%	1	100%	En el 1Q-2025 solicitado vía correo cambio de medio de verificación a registro de mantenimiento
Control de activos fijos realizado	Total de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos)	4	100%	1	100%	
Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Total de plantillas realizadas	4	1	1	100%	
Servicios contratados y/o bien adquirido del área de Administrativo realizado	Total de contrataciones realizadas	4	100%	1	100%	
Servicios despacho de fondos de cajas realizados	% de solicitudes atendidas	4	100%	1	100%	
Suministro y control de material gastable realizado	Total de solicitudes atendidas	4	100%	1	100%	
Procesos de compras publicados en el Portal ENJ	% Porcentaje de procesos publicado	4	100%	1	100%	
Informes de avances y ejecución del Plan de Compras y Contrataciones	Total de informes	4	1	1	100%	
Emisión de órdenes de compras	%Porcentaje de órdenes de compras	4	100%	1	100%	
Evaluación de proveedores	Total de evaluaciones	13	3	3	100%	
Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	Total de registros y reportes generados	12	3	3	100%	
Emisión de informes presupuestarios gubernamentales	Cantidad Informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	12	3	3	100%	

Informes estadísticos	Cantidad Informe de estadística emitida	4	1	1	100%	
Informes financieros elaborados y presentados al cierre del periodo fiscal 2024	Preparación de los estados financieros correspondientes al cierre del período fiscal 2024	1	0	0	0	
Informes financieros elaborados y presentados mensuales	Cantidad de informes Preparación de diez (10) estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2025).	10	3	3	100%	
Informe Estados Financieros para auditoría interna, emitido 2025	Cantidad de Informes emitidos	4	1	1	100%	
Informes financieros emitidos	% de Informes rendidos al CDENJ	4	100%	1	100%	Solo hubieron 2 CDENJ en el 1Q-2025
Publicación de la información financiera publicada en el portal de transparencia ENJ	Cantidad de Publicaciones en el portal	12	3	3	100%	
Informe de rendición de cuentas de área realizado	Cantidad de informe trimestral de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de las metas establecidas en el POA y otros requerimientos adicionales.	4	1	1	100%	
EJECUCIÓN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS		165	41	41	100%	

Gestión de Planificación

La Gerencia de Planificación planificó inicialmente un total de 20 productos, 22 indicadores y 76 metas anuales para el año 2025. Estos elementos se mantuvieron sin cambios tras las actualizaciones realizadas en los primeros dos trimestres, reflejando una planificación estable y alineada con las funciones estratégicas del área.

Para el periodo abril-junio (2Q), la meta pasó de 18 a 17, conforme al POA ajustado, y fueron ejecutadas en su totalidad (100%).

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA elaborado 2026	1	0	0	0	
Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA consolidado 2025 aprobado	1	0	0	0	
Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	Total de Informes de avances del POA 2025	4	1	1	100%	
Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2025	1	0	0	0	
Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2026	1	0	0	0	
Plan de Compras y Contrataciones ajustado	Informes de ajustes PACC 2025 elaborado	4	1	1	100%	
Presupuesto 2026 elaborado	Presupuesto general 2026 consolidado	0	0	0	0	
Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 elaborado	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	1	0	0	0	
Seguimiento a modificaciones presupuestarias	Informe de ajustes del presupuesto	4	1	1	100%	
Monitoreo y seguimiento a los hitos	Total de reporte de monitoreo y seguimiento de los hitos	4	1	1	100%	
Gestión de auditorías de calidad realizado	Auditorías gestionadas	2	2	2	100%	
Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	Total de seguimientos realizados	1	0	0	0	
Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad	% Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	4	1	1	100%	

Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	Total de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	11	3	3	100%	
Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad	Total de informes realizados por trimestre	4	1	1	100%	
Seguimiento al Plan de Mejora de la autoevaluación para la acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000	Total de seguimientos realizados	4	1	1	100%	
Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	Total de actas de levantamiento de quejas y sugerencias realizadas	12	3	3	100%	
Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2023-2025	Total de informes de resultado Carta Compromiso	4	1	1	100%	
Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	Cantidad de auditoría Carta Compromiso	1	0	0	0	
Realización actividades Semana de la Calidad 2025	Actividades realizadas	1	0	0	0	
Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	Total de seguimientos realizados	4	1	1	100%	
Modificación de los documentos de la gestión de planificación controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad	Total de documentos modificados	6	0	0	0	Reprogramada las metas del 2Q al 1Q partiendo de la solicitud del área en el 1Q-2025
EJECUCIÓN PLANIFICACIÓN		76	17	17	100%	

Ajustes realizados:

- Reprogramación de meta del producto “Gestión de auditorías de calidad realizado”. la meta inicialmente prevista para el tercer trimestre (3Q) fue reprogramada y ejecutada en el segundo trimestre (2Q), debido a que la auditoría externa fue realizada durante ese periodo, conforme a la programación establecida por AENOR.

Estrategia

La Gestión de Estrategia estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 9 productos y 9 indicadores. Durante el período abril-junio 2025 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	% Porcentaje de seguimiento solicitadas	4	100%	1	100%	
Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaborado	% Porcentaje de actas elaboradas	4	100%	1	100%	
Rendición de cuentas de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Total de rendición de cuentas de las instrucciones del CDENJ	1	0	0	0	
Revisión anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	Documento realizado	1	0	0	0	
Declaración Grupo de intereses realizado	Informe realizado	1	0	0	0	
Análisis de las cuestiones internas y externas realizado	Informe realizado	1	0	0	0	
Encuesta de percepción y transparencia institucional	Encuesta y análisis realizado	1	0	0	0	

Seguimiento a los acuerdos	% Porcentaje de seguimiento	4	100%	1	100%	
Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	Total de informes	4	1	1	100%	
EJECUCIÓN ESTRATEGIA		21	4	4	100%	

Gestión de Comunicación

La Gestión de Comunicación estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 6 productos y 6 indicadores. Durante el período abril-junio 2025 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Plan de Comunicación 2025 diseñado.	Plan de comunicación diseñado	1	0	0	0	
Matriz de Comunicación 2025 Actualizada	Matriz de Comunicación actualizada	1	0	0	0	
Gestión del Calendario de contenido	Calendario de contenido ejecutado	4	1	1	100%	
Informe de rendición de cuentas realizado	Informe realizado y entregado	3	1	1	100%	Se solicitó la reprogramación de la meta del 1 Q a partir del segundo trimestre dado que todavía no se cuenta con los PB oficial con los datos y los servicios de capital humano
Gestión del proveedor de multimedia	Reporte de actividades del proveedor realizado	4	1	1	100%	
Especificaciones técnicas para contratación proveedor multimedia	Especificaciones Técnicas realizada	1	0	0	0	

elaboradas						
EJECUCIÓN COMUNICACIONES		14	3	3	100%	

Gestión de Datos y Registro

La Gestión de Datos y Registro estableció en su plan operativo anual un total de 22 productos y 21 indicadores para el año 2025. Las metas planificadas para ejecutar durante el periodo abril-junio 2025, fueron ejecutadas de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Requerimientos de registro de actividades atendidos	Total de requerimientos atendidos vs el total solicitado	4	100%	1	100%	
Registro de actividades en el ENJ Educativo realizados	Total de actividades creadas vs el total solicitado	4	100%	1	100%	
Registro de asistencia de las actividades formativas realizados	Asistencia registrada	4	100%	1	100%	
Pase de lista de asistencia de las actividades formativas realizado	Total de formularios creados	4	100%	1	100%	
Formularios en línea para el registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas creados	Total de formularios creados	4	100%	1	100%	
Usuarios en aula virtual gestionados	Total de usuarios gestionados	4	100%	1	100%	
Registro de calificaciones realizados	Total calificaciones registradas vs total de reportadas	4	100%	1	100%	

Certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	Total certificados emitidos en el plazo establecido	4	100%	1	100%	
Diplomas de participación en posgrado emitidos	Total de diplomas emitidos	1	0	0	0	
Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	Total solicitudes respondidas en el plazo establecido	4	100%	1	100%	
Acto de graduación de la formación de aspirantes y posgrado realizado	Acto realizado	1	0	0	0	
Convocatoria a las actividades formativas realizadas	Participantes convocados en el plazo establecido	4	100%	1	100%	
Confirmación de participación a las actividades formativas realizadas	Total de actividades confirmadas vs total solicitado	4	100%	1	100%	
Expedientes de educandos actualizados	Total expedientes archivados según las normativas vigentes	4	100%	1	100%	
Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCyT para fines de legalización	Total de expedientes enviados al MESCyT vs el total de graduados o solicitud recibida	3	0	0	0	
Documentación de las actividades formativas archivadas	Total de documentos resguardados	4	100%	1	100%	
Registro general de actividades formativas realizado y actualizado	Informe publicado y actualizado	4	100%	1	100%	
Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas entregadas	Informes entregados oportunamente	4	1	1	100%	

Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces(zas) actualizado	Informes actualizados en el plazo establecido	4	100%	1	100%	
Estadísticas institucionales actualizadas	Total de informes publicados	2	0	0	0	
Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	Total de informes publicados	1	0	0	0	
Informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	Total de informes emitidos	4	100%	1	100%	
EJECUCIÓN DATOS Y REGISTRO		76	17	17	100%	

Ajustes realizados:

- Modificación de la meta del producto “Expediente de egresados de posgrado remitidos al MESCyT para legalización” para el 2Q-2025 debido a que no se recibieron solicitudes de legalización de documentos.

Gestión de Eventos y Protocolo

La Gestión de Eventos y Protocolo estableció en su plan operativo anual un total de 1 producto y 1 indicador para el año 2025. La meta planificada para ejecutar durante el periodo abril-junio 2025, fue ejecutada de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	META Abril-Junio 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento
Servicios de protocolo y eventos coordinados.	% Porcentaje servicios de protocolo y eventos coordinados	4	100%	100%	100%

EJECUCIÓN PROTOCOLO Y EVENTOS	4	1	100%	100%
------------------------------------------	----------	----------	-------------	-------------

V. AJUSTES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

El Plan Operativo Anual (POA) 2025 de la Escuela Nacional de la Judicatura contempló inicialmente 25 programas, proyectos e iniciativas, con la ejecución de 115 productos, 128 indicadores y 562 metas anuales, distribuidas trimestralmente en 144 metas (enero-marzo), 139 (abril-junio), 143 (julio-septiembre) y 136 (octubre-diciembre). Esta planificación buscó asegurar una ejecución continua y equilibrada, facilitando la evaluación del desempeño institucional y la toma de decisiones oportunas.

Tras los ajustes aprobados en el segundo trimestre, se registró un aumento significativo en los compromisos institucionales, pasando de 562 a 902 metas (+60.3%), con incrementos en productos (de 115 a 117) e indicadores (de 128 a 132).

La intensificación de actividades se reflejó principalmente en el segundo trimestre, cuyas metas aumentaron de 139 a 240 (+101 metas, +72.7%). En los siguientes trimestres también se observó un incremento: 177 metas para el tercer trimestre (+34) y 171 para el cuarto trimestre.

Este ajuste respondió a nuevas prioridades institucionales y a la mejora continua del sistema de gestión, permitiendo una mayor alineación entre la planificación y la capacidad operativa de la ENJ, así como la atención a necesidades emergentes del entorno judicial. La redistribución de metas y la optimización de recursos refuerzan la gestión basada en resultados y el compromiso con los objetivos estratégicos del año.

Al cierre del período enero-junio 2025, la ejecución de las metas planificadas alcanzó un cumplimiento del 100%.

Responsable	POA aprobado acta 01-2025 CDENJ							POA ajustado 1Q							POA ajustado 2Q						
	Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	META Abr-Jun 2Q	META Jul-Sept 3Q	META Oct-Dic Q4	Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	META Abr-Jun 2Q	META Jul-Sept 3Q	META Oct-Dic Q4	Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	META Abr-Jun 2Q	META Jul-Sept 3Q	META Oct-Dic Q4
Estrategia	9	9	21	8	4	4	5	9	9	21	8	4	4	5	9	9	21	8	4	4	5
Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones	2	2	46	12	12	12	10	2	2	166	38	44	42	42	2	2	181	38	59	42	42
Gerencia de Formación Continua	5	5	58	14	16	17	11	5	5	86	34	16	17	11	5	5	117	34	55	17	11
Gerencia de Formación Inicial	5	16	66	15	16	18	17	4	15	68	18	16	18	16	4	17	84	18	26	22	18
Gerencia de fortalecimiento y gestión del cambio	5	5	16	4	4	4	4	8	8	144	123	11	5	5	9	9	146	123	12	6	5
Gestión de Administración y Finanzas	27	27	165	43	41	43	38	27	27	165	43	41	43	38	27	27	165	43	41	43	38
Gestión de Comunicación	6	6	15	5	4	3	3	6	6	14	5	3	3	3	6	6	14	5	3	3	3
Gestión de Datos y Registro	22	22	77	20	18	19	20	22	22	77	20	18	19	20	22	22	76	20	17	19	20
Gestión de Planificación	20	22	76	20	18	18	20	20	22	76	22	16	18	20	20	22	76	22	17	17	20
Gestión de Protocolo y eventos	1	1	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1
Innovación, gestión y transferencia	13	13	18	2	5	4	7	13	13	18	2	5	3	8	13	13	18	2	5	3	8
Total general	115	128	562	144	139	143	136	117	130	839	314	175	173	169	118	133	902	314	240	177	171

VI. PLAN OPERATIVO ANUAL AJUSTADO

A continuación, se presenta la versión ajustada del POA 2025, con el detalle por área responsable, tipo de producto, indicador asociado, metas anuales y distribución trimestral. Esta nueva configuración representa el marco de referencia actualizado sobre el cual se dará seguimiento y evaluación a la ejecución institucional durante el año en curso.

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Pasantía implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	0	Pasantía implementada al 100%	Trimestral	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Pasantía realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Suplencia implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	0	Suplencia implementada al 100%	Trimestral	3	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	Suplencia realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	1	Cursos implementados al 100%	Trimestral	3	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Programa de competencias	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	1	Programa de competencias personal implementado	Trimestral	3	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultados operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
			dignidad de las personas	judiciales en competencias certificables	personales implementado al 100%																						
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(as) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	8	Talleres implementados al 100%	Trimestral	10	0	0	0	4	4	1	4	0	0	2	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable			
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Actividades co-curriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	0	Actividades co-curriculares implementadas al 100%	Trimestral	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Actividades realizadas	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial		
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	10	Cursos implementados al 100%	Trimestral	13	6	6	1	5	5	1	1	0	0	1	0	0	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	2	Talleres implementados al 100%	Trimestral	6	2	2	1	4	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Pasantía implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	0	Pasantía implementada al 100%	Trimestral	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Pasantía realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Suplencia 1 implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	0	Suplencia implementada al 100%	Trimestral	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	Suplencia realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	2	Programa de Competencias personales implementado	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Actividad es curriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	2	Actividad es curriculares implementadas	Trimestral	8	5	5	1	3	3	1	0	0	0	0	0	0	0	Actividades realizadas	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	7	Cursos implementados al 100%	Trimestral	9	0	0	0	0	0	0	4	0	0	5	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	7	Talleres implementados al 100%	Trimestral	9	0	0	0	0	0	0	5	0	0	4	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	1	Programa de Competencias personales implementado	Trimestral	3	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Actividades curriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	2	Actividades co-curriculares implementadas	Trimestral	8	0	0	0	4	4	1	2	0	0	2	0	0	Actividades realizadas	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Concurso de Oposición para Ingresar al Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas - Campaña de divulgación lanzada	Campaña de divulgación del programa de aspirantes a jueces y juezas	Lanzamiento de la campaña de divulgación del programa de aspirantes a jueces y juezas	0	Campaña lanzada	Trimestral	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Actividad realizada	Ver evidencia	Lista de asistencia	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación Continua de Jueces y Juezas implementado a un 100%	Programa de Formación Continua de Jueces y Juezas implementado a un 100%	Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Número de acciones de capacitación y formación realizadas de forma trimestral	99	30	30	1	50	50	1	11	0	0	8	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB	Gerencia de Formación Continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de semana presencia en 9 departamentos judiciales	Acciones de formación focalizadas	Realización de "Semana con la Escuela" en departamentos judiciales	0.9	Semana con la Escuela realizadas en 9 departamentos judiciales	Número de Semanas con la Escuela desarrolladas	9	2	2	1	3	3	1	3	0	0	1	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de semanas realizadas de PB	Gerencia de formación continua

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades de: programa de jueces(zas) recién designados a solicitud de la Dirección General de Administración y Carrera Judicial	Proyecto de capacitación de recién designados	Plan de capacitación de recién designados	1	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	Número de actividades desarrolladas a solicitud de DGACJ	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB	Gerencia de formación continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Inscripción de jueces y juezas en capacitaciones fruto de convenios o solicitudes	Interacción de jueces(zas) con miembros de la comunidad jurídica nacional e internacional	Inscripciones y designaciones de jueces(zas) en actividades de formación fuera de la ENJ	1	100% de solicitudes atendidas	Número de jueces(zas) designados o inscritos en actividades a solicitud	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Listado	Ver evidencia	Lista de inscripciones y designaciones en excel	Gerencia de formación continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades formativas sobre Justicia Amigable	Proyecto Justicia Amigable	Plan de capacitación sobre Justicia Amigable	1	Capacitación implementada al 100%	Actividad realizada	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Lista de asistencia	Gerencia de formación continua

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de idiomas implementado	Programa de idiomas	Programa de idiomas	0	Programa implementado	Trimestral	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Programa iniciado	Ver evidencia	Listado de personas/fotos de inicio del programa	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Evaluación de impacto implementada	Sistematización de competencias de los integrantes del Poder Judicial	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos de tribunal implementada de competencias seleccionadas	0	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos de tribunal implementada	Anual	1	0	N/A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Documento entregado	Ver evidencia	Informe entregado	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	Sistematización de competencias de los integrantes del Poder Judicial	70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	0.6	Programa implementado en un 70%	Anual	1	0	N/A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Informe de avance	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades de: "jornadas departamentales para el bienestar y la integración de los equipos"	Jornadas departamentales para el bienestar y la integración de los equipos	Actividades de bienestar y la integración de los equipos	0.9	Actividades implementadas	Trimestral	9	2	2	1	3	3	1	3	0.00	0.00	1	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Listas de asistencias	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de gestión humana del Poder Judicial	Capacitaciones direcciones del Poder Judicial	Actividades solicitadas por Gestión Humana para las direcciones del PJ implementadas	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0.00	0.00	1	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Lista de asistencias	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de empleados de la	Plan de capacitación de empleados ENJ 2025	Plan de capacitación de empleados ENJ 2025	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0.00	0.00	1	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Listas de personas	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades sobre Ley de Medios Digitales	Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales	Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Trimestral	103	103	103	1	0	0	0	0	0.00	0.00	0	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Numero de actividades realizadas	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	Sistematización de competencias de integrantes del Poder Judicial	Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Trimestral	21	15	15	1	6	6	1	0	0.00	0.00	0	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Numero de actividades realizadas	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
100% Acceso	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-actualizado.	Implementación plan de formación del espacio de formación y asistencia digital	Mudanza Digital	Plan de formación de Mudanza Digital	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Mensual	2	0	0	0	1	1	1	1	0.00	0.00	0	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Tablero de actividades	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial.	Conversatorios de Justicia y Sociedad implementados al 100%	Programa de Justicia y Sociedad	Programa de Justicia y Sociedad implementado	0.9	Conversatorios implementados al 100%	Número de conversatorios implementados	154	34	34	1	48	48	1	36	0.00	0.00	36	0.00	0.00	Conversatorios	Ver evidencia	Power BI Justicia y Sociedad	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial.	Conversatorios para la Comunidad Jurídica	Programa para la Comunidad Jurídica	Programa de Conversatorios para la Comunidad Jurídica implementado	0.9	Conversatorios implementados al 100%	Número de conversatorios implementados	27	4	4	1	11	11	1	6	0.00	0.00	6	0.00	0.00	Conversatorios	Ver Evidencia	Lista de asistencia de la actividad	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Materiales académicos diagramados, corregidos e impresos.	Producción de Materiales Académicos	Materiales académicos	No aplica	Material académico diagramado 100%	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0.00	0.00	1	0.00	0.00	Material académico diagramado	Ver evidencia	Material académico disponible	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Integración de las decisiones de Corte de Apelación, Primera Instancia y Juzgados de Paz a Juriteca.	Cátedra de Innovación	Sentencias de cortes de apelación, primera instancia y juzgados de paz integrados a Juriteca	No aplica	Integración realizada en Juriteca	Anual	1	0	0	0	1	1	1	0	0.00	0.00	0	0.00	0.00	Integración realizada	Ver evidencia	Integración disponible al público en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Concurso de Comunicación Judicial realizado	Cátedra de Comunicación Judicial	Concurso de Comunicación Judicial	No aplica	Concurso realizado	Anual	1		0.00	0.00		0	0	0	0.00	0.00	1	0.00	0.00	Informe del jurado evaluador	Ver evidencia	Fotos de premiación realizada	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Anuario de jurisprudencia casacion al dominicana trabajado	Cátedra de Jurisprudencia	Anuario de jurisprudencia casacion dominicano	No aplica	Obra puesta en circulación.	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Anuario de Jurisprudencia Casacion al listo	Ver evidencia	Anuario publicado en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Lanzamiento del Manual de Ética Judicial	Catedra ética Judicial	Lanzamiento del Manual de Ética	No aplica	Lanzamiento realizado.	Anual	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	Manual de ética listo	Ver evidencia	Manual de ética publicado en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Código de Ética Comentario lanzado	Catedra ética Judicial	Código de Ética Comentario	No aplica	Código comentario lanzado.	Anual	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Código de ética comentario listo	Ver evidencia	Código de ética comentario publicado en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Pódcast Meditación Ética de la Semana - Segunda Temporada lanzado	Catedra ética Judicial	Pódcast Meditación Ética de la Semana difundido	No aplica	Pódcast difundido	Anual	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	Pódcast meditación ética de la semana difundido	Ver evidencia	Pódcast meditación ética de la semana publicado en Spotify	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del	Automatización con el uso de inteligencia artificial de procedimientos tributario	Cátedra de Innovación	Procedimientos tributarios automatizados	No aplica	Producto tecnológico transferido.	Anual	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	Soluciones listas	Ver evidencia	Comunicación enviada de transferencia procedimientos tributarios automatizados	Innovación, gestión y transferencia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable				
			servicio judicial.	servicio judicial	s																					zados al Poder Judicial					
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento judicial actualizado.	Videojuego "Derecho Constitucional" lanzado.	Cátedra de Justicia Constitucional	Lanzamiento Videojuego "Derecho Constitucional".	No aplica	Videojuego lanzado.	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Videojuego realizado	Ver evidencia	Fotos del lanzamiento	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento judicial actualizado.	Congreso de Comunicación Judicial realizado	Cátedra de Comunicación Judicial	Congreso de Comunicación Judicial	No aplica	Congreso realizado	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Congreso realizado	Ver evidencia	Fotografías, listados de participación	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento judicial actualizado.	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia difundida	No aplica	Revista difundida	Semestral	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Revista realizada	Ver evidencia	Revista publicada en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Trabajos de investigación evaluados	Proyecto de investigación	Calendario del proyecto de investigación implementado.	No aplica	Calendario implementado.	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Trabajos de investigación evaluados	Ver evidencia	Calificaciones reportadas a la Unidad de Registro	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Aplicación del Diccionario Jurídico finalizada.	Diccionario Jurídico Dominicano	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	No aplica	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Aplicación tecnológica del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	Ver evidencia	Enlace de acceso a la aplicación tecnológica del Diccionario Jurídico Dominicano	Innovación, gestión y transferencia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	90	% Porcentaje de reclutamientos realizados	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe de reclutamiento	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	90	Total de evaluaciones realizadas	Semestral	2	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Carpeta con el resguardo de las evaluaciones.	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Fortalecer el clima organizacional	90	% Porcentaje de actividades realizadas	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Actividad	Ver evidencia	Evidencias de contratación	Gestión de Administración y Finanzas	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	90	Total de evaluaciones realizadas en el POA 2025	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe de evaluación de los servicios internos	Gestión de Administración y Finanzas	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ	90	Total de nóminas realizadas	12	12	3	3	3	1	3	3	0	0	3	0	0	Nóminas	Ver evidencia	Nóminas fijas firmadas	Gestión de Administración y Finanzas	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI de la ENJ realizado	90	Total de mantenimientos preventivos y correctivos realizados	12	12	3	3	3	1	3	3	0	0	3	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Matriz de mantenimiento Infraestructura tecnológica	Gestión de Administración y Finanzas	

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Solicitudes para apoyo al servicio tecnológico atendido	90	% Porcentaje de solicitudes atendidas	Mensual	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Solicitud atendida	Ver evidencia	Repositorio de formularios de servicios atendidos	Gestión de Administración y Finanzas	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Mantenimiento preventivo de infraestructura física realizados	90	Total de mantenimientos preventivos realizados	Mensual	11	3	3	3	1	3	3	1	3	0	0	2	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Matriz de mantenimiento Infraestructura física	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Mantenimientos correctivos a infraestructura realizados	90	% de mantenimientos correctivos realizados	Mensual	4	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Registro de mantenimiento	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Control de activos fijos realizado	90	Total de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos)	Mensual	4	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Cantidad de Entrada de activo/Salida de activo (descargo y/o donación)	Ver evidencia	Codificación de activo/Memorandum de descargo y/o	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Programa de fortalecimiento institucional	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	90	Total de plantillas realizadas	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Requerimiento atendido	Ver evidencia	Plantilla de requerimiento	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Servicios contratado o y/o bien adquirido del área de Administrativo realizado	90	Total de contrataciones realizadas	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Servicios contratado y/o bien adquirido	Ver evidencia	Orden de compra	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Programa de fortalecimiento institucional	Servicios despacho de fondos de cajas realizados	90	% de solicitudes atendidas	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Solicitud atendida	Ver evidencia	Excel de reposición de caja	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Programa de fortalecimiento institucional	Suministro y control de material gastable realizado	90	Total de solicitudes atendidas	Mensual	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Solicitud atendida	Ver evidencia	Excel de reposición de material gastable	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de fortalecimiento institucional	Procesos de compras publicados en el Portal ENJ	90	% Porcentaje de procesos publicado	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Publicaciones en el portal de transparencia	Ver evidencia	Enlace a la portal de transparencia de compras y contrataciones	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de fortalecimiento institucional	Informes de avances y ejecución del Plan de Compras y Contrataciones	90	Total de informes	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informe	Ver evidencia	Informes del PACC elaborado y firmado	Gestión de Administración y Finanzas	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de fortalecimiento institucional	Emisión de órdenes de compras	90	%Porcentaje de órdenes de compras	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Cantidad de órdenes de compras	Ver evidencia	Enlace a la carpeta de órdenes de compras	Gestión de Administración y Finanzas	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de fortalecimiento institucional	Evaluación de proveedores	90	Total de evaluaciones	Mensual	13	3	3	3	3	3	3	1	4	0	0	3	0	0	cantidad de Informe evaluaciones	Ver evidencia	Informe evaluaciones	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de fortalecimiento institucional	Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	90	Total de registros y reportes generados	Trimestral	12	3	3	1	3	3	1	3	0	0	3	0	0	Cantidad de registros y reportes generados	Ver evidencia	Registros y reportes generados	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de fortalecimiento institucional	Emisión de informes presupuestarios gubernamentales	90	Cantidad Informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	Trimestral	12	3	3	1	3	3	1	3	0	0	3	0	0	Cantidad de ejecuciones presupuestarias emitidas	Ver evidencia	Informes de ejecuciones presupuestarias emitidas	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de fortalecimiento institucional	Informes estadísticos	90	Cantidad Informe de estadística emitida	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Cantidad de informes emitidos	Ver evidencia	Estadísticas emitidas	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de fortalecimiento institucional	Informes financieros elaborados y presentados al cierre del periodo fiscal 2024	90	Preparación de los estados financieros correspondientes al cierre del periodo fiscal 2024	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Cantidad de informes emitidos	Ver evidencia	Informes financieros emitidos	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de fortalecimiento institucional	Informes financieros elaborados y presentados mensuales	90	Cantidad de informes Preparación de diez (10) estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2025).	Trimestral	10	3	3	1	3	3	1	3	0	0	1	0	0	Cantidad de estados financieros emitidos	Ver evidencia	Informes financieros emitidos	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de fortalecimiento institucional	Informe Estados Financieros para auditoría interna, emitido 2025	90	Cantidad de Informes emitidos	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Cantidad de informes de auditoría internas recibidos	Ver evidencia	Informe de auditoría interna	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de fortalecimiento institucional	Informes financieros emitidos	90	% de Informes rendidos al CDENJ	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Porcentaje de informes rendidos al CDENJ	Ver evidencia	Informes rendidos al CDENJ	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de fortalecimiento institucional	Publicación de la información financiera publicada en el portal de transparencia ENJ	90	Cantidad de Publicaciones en el portal	Mensual	12	3	3	1	3	3	1	3	0	0	3	0	0	Cantidad de publicaciones realizadas	Ver evidencia	Enlace de publicaciones en el portal	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de fortalecimiento institucional	Informe de rendición de cuentas de área realizado	0,9	Cantidad de informe trimestral de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de las metas establecidas en el POA y otros requerimientos adicionales.	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Cantidad de informes realizados	Ver evidencia	Informes de rendición de cuentas	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	N/A	POA elaborado 2026	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Plan Operativo Anual 2026	Ver evidencia	Plan Operativo Anual elaborado y firmado por cada una de las áreas	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	N/A	POA consolidado 2025 aprobado	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Plan Operativo Anual 2025	Ver evidencia	Aprobación del Plan Operativo Anual por el Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	N/A	Total de Informes de avances del POA 2025	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informes de avances de POA firmado	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	N/A	PACC consolidado 2025	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Plan de compras y contrataciones consolidado	Ver evidencia	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) elaborado, y firmado por cada una de las áreas	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	N/A	PACC consolidado 2026	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Plan de compras y contrataciones consolidado	Ver evidencia	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) elaborado, y firmado por cada una de las áreas	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Plan de Compras y Contrataciones ajustado	N/A	Informes de ajustes PACC 2025 elaborados	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informe de ajustes del PACC realizados	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto	Programa de fortalecimiento institucional	Presupuesto 2026 elaborado	N/A	Presupuesto general 2026 consolidado	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Presupuesto consolidado	Ver evidencia	Presupuesto consolidado y firmado	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
					sto y de las compras y contrataciones																						
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Planificación Decenal Estratégica de la ENJ 2025-2034	Planificación Decenal estratégica ENJ 2025-2034	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 elaborado	N/A	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	Ver evidencia	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento a modificaciones presupuestarias	N/A	Informe de ajustes del presupuesto	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informes de modificaciones presupuestarias	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Proyectos formulados, reevaluados y monitoreados	Programa de fortalecimiento institucional	Monitoreo y seguimiento a los hitos	N/A	Total de reporte de monitoreo y seguimiento de los hitos	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Reporte de monitoreo y seguimiento	Ver evidencia	Reporte de monitoreo y seguimiento elaborado	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de fortalecimiento institucional	Gestión de auditorías de calidad realizado	N/A	Auditorías gestionadas	Semestral	2	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0	0	Auditorías realizadas	Ver evidencia	Informes auditorías	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable		
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	N/A	Total de seguimientos realizados	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Minutas	Ver evidencia	Minuta reunión definición objetivos	Gestión de Planificación	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de fortalecimiento institucional	Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad	0.9	% Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Correos de divulgación	Gestión de Planificación	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	0.9	Total de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	Trimestral	11	3	3	3	1	3	3	1	3	0	0	2	0	0	0	Reuniones realizadas	Ver evidencia	Minutas reuniones Comité de la Calidad	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad	0.9	Total de informes realizados por trimestre	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Informes seguimiento casos SCC	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento al Plan de Mejora de la autoevaluación para la acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas	0.9	Total de seguimientos realizados	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	Minutas reuniones y/o correos electrónicos	Ver evidencia	Minutas reuniones y/o correos electrónicos	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
							Judiciales NCR-1000																				
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	0.9	Total de actas de levantamiento de quejas y sugerencias realizadas	Mensual	12	3	3	1	3	3	1	3	0	0	3	0	0	Actas	Ver evidencia	Actas de levantamiento de quejas y sugerencias	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2023-2025	N/A	Total de informes de resultado Carta Compromiso	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Informes de resultado Carta Compromiso publicados en pág. web ENJ	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	N/A	Cantidad de auditoría Carta Compromiso	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Informe de Auditoría realizada	Ver evidencia	Informe de auditoría de carta compromiso (MAP)	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Realización actividades Semana de la Calidad 2025	N/A	Actividades realizadas	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Actividades realizadas	Ver evidencia	Lista asistencia actividades Fotos actividades	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	0.9	Total de seguimientos realizados	Mensual	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Monitoreo y seguimiento realizado	Ver evidencia	Minutas reuniones y/o correos electrónicos	Gestión de Planificación	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mejoras aplicadas al Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Modificación de los documentos de la gestión de planificación controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad	0.9	Total de documentos modificados	Trimestral	6	4	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	Documentos modificados	Ver evidencia	Lista maestra y/o correo divulgación	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Requerimientos de registro de actividades atendidos	0.9	Total de requerimientos atendidos vs el total solicitado	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Requerimiento atendido	Ver evidencia	Plantilla de requerimientos, seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Registro de actividades en el ENJ Educativo realizados	0.9	Total de actividades creadas vs el total solicitado	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Actividad creada	Ver evidencia	Reporte módulo de actividades ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Registro de asistencia de las actividades formativas realizadas	0.9	Asistencia registrada	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Asistencia registrada	Ver evidencia	Reporte módulo de asistencia a ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel, carpeta listas de asistencia a en Onedrive de Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Pase de lista de asistencia de las actividades formativas realizado	0.9	Listas de asistencia gestionadas	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Listas de asistencia gestionada	Ver evidencia	Reporte módulo de asistencia a ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel, carpeta listas de asistencia a en Onedrive de Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Formularios en línea para el registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas creados	0.9	Total de formularios creados	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Formularios creados	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Usuarios en aula virtual gestionados	0.9	Total de usuarios gestionados	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Usuarios en aula	Ver evidencia	Seguimiento aula virtual en Excel	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Registro de calificaciones realizadas	0.9	Total calificaciones registradas vs total de reportadas	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Calificación registrada	Ver evidencia	Control de recepción de calificación en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	0.9	Total certificados emitidos en el plazo establecido	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Certificado emitido	Ver evidencia	Base de datos de certificados	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Diplomas de participación en posgrado emitidos	0.9	Total de diplomas emitidos	Anual	1	0	N/A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Diploma emitido	Ver evidencia	Libro de graduados	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	0.9	Total solicitudes respondidas en el plazo establecido	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Solicitudes atendidas	Ver evidencia	Base de datos de certificaciones	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Acto de graduación de la formación de aspirantes y posgrado realizado	0.9	Acto realizado	Anual	1	0	N/A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Acto realizado	Ver evidencia	Acta de graduados/Lista de graduados	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Programa de fortalecimiento institucional	Convocatoria a las actividades formativas realizadas	0.9	Participantes convocados en el plazo establecido	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Comunicación enviada	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Programa de fortalecimiento institucional	Confirmación de participación a las actividades formativas realizadas	0.9	Total de actividades confirmadas vs total solicitado	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Confirmación realizada	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de fortalecimiento institucional	Expedientes de educandos actualizados	0.9	Total expedientes archivados según las normativas vigentes	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Expediente resguardado	Ver evidencia	Carpeta Intranet	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de fortalecimiento institucional	Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCYT para fines de legalización	0.9	Total de expedientes enviados al MESCYT vs el total de graduados o solicitud recibida	Trimestral	3	1	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	Expediente remitido	Ver evidencia	Registro de oficios remitidos al MESCYT	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de fortalecimiento institucional	Documentación de las actividades formativas archivadas	0.9	Total de documentos resguardados	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Documento archivado	Ver evidencia	Carpeta en OneDrive Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Registro general de actividades formativas realizado y actualizado	0.9	Informe publicado o actualizado	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Actividades agregadas al informe	Ver evidencia	Documento registro Formación y Capacitación 2025 en Excel, Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas entregadas	0.9	Informes entregados oportunamente	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informe entregado	Ver evidencia	SharePoint Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces(zas) actualizado	0.9	Informes actualizados en el plazo establecido	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Actividades agregadas al informe	Ver evidencia	Tablero en Power BI	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Estadísticas institucionales actualizadas	0.9	Total de informes publicados	Anual	2	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Informe publicado	Ver evidencia	Página Web ENJ	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Estadísticas anuales IES remitidas al MESCYT	0.9	Total de informes publicados	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Informe remitido	Ver evidencia	Correo electrónico registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	0.9	Total de informes emitidos	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informe remitido	Ver evidencia	OneDrive Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	N/A	% Porcentaje de seguimiento solicitadas	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Correos	Ver evidencia	Correos remitidos de la Secretaría del CD-ENJ	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaborado	N/A	% Porcentaje de actas elaboradas	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Actas	Ver evidencia	Actas publicadas en el Portal Institucional	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Rendición de cuentas de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	N/A	Total de rendición de cuentas de las instrucciones del CDENJ	Anual	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Actas	Ver evidencia	Actas publicadas en el Portal Institucional	Estrategia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Revisión y monitoreo estratégico del Sistema de Gestión de la Calidad ENJ	Programa de fortalecimiento institucional	Revisión anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	N/A	Documento realizado	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Documento	Ver evidencia	Documento realizado y publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de fortalecimiento institucional	Declaración Grupo de intereses realizado	N/A	Informe realizado	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de fortalecimiento institucional	Análisis de las cuestiones internas y externas realizado	N/A	Informe realizado	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de fortalecimiento institucional	Encuesta de percepción y transparencia institucional	N/A	Encuesta y análisis realizado	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Encuesta y análisis	Ver evidencia	Análisis encuesta realizado y publicado en sharepoint	Estrategia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión efectiva y controlada del cumplimiento de los acuerdos establecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento a los acuerdos	N/A	% Porcentaje de seguimiento	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Correos	Ver evidencia	Correos de seguimiento	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Unidad de Acceso a la Información Pública	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	N/A	Total de informes	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Total de Informes de Índice Información de Transparencia página web ENJ	Ver evidencia	Informe Índice Información de Transparencia página web ENJ difundido	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Plan de Comunicación diseñado.	N/A	Plan de comunicación diseñado	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Plan	Ver evidencia	Plan de comunicación diseñado y firmado por la gestora	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Matriz de Comunicación 2025 Actualizada	N/A	Matriz de Comunicación actualizada	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Matriz	Ver evidencia	Matriz de comunicación 2025 elaborada	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Gestión del Calendario de contenido	N/A	Calendario de contenido ejecutado	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Calendario	Ver evidencia	Calendario de acciones de contenido realizado	Gestión de Comunicación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Informe de rendición de cuentas realizado	N/A	Informe realizado y entregado	Trimestral	3	0	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informe de rendición de cuentas	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Gestión del suplidor de multimedia	N/A	Reporte de actividades del suplidor realizado	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Seguimiento realizado	Ver evidencia	Seguimiento o suplidor comunicaciones en excel	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Especificaciones técnicas para contratación suplidor multimedia elaboradas	N/A	Especificaciones Técnicas realizada	Anual	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Especificaciones Técnicas	Ver evidencia	Documento de especificaciones técnicas firmado	Gestión de Comunicación
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Servicios de protocolo y eventos realizados	Programa de fortalecimiento institucional	Servicios de protocolo y eventos coordinados.	0	% Porcentaje servicios de protocolo y eventos coordinados	Trimestral	4	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	Matriz	Ver evidencia	Matriz de servicios de protocolo y eventos brindados.	Gestión de Protocolo y eventos

Preparado por:

Ana Arias

Gestora de Planificación