



INFORME DE AVANCES

PLAN

OPERATIVO ANUAL (POA)

2025

ENERO-MARZO

09/04/2025

Santo Domingo, Distrito Nacional República Dominicana

I. PREÁMBULO

La Escuela Nacional de la Judicatura (ENJ) presenta el informe del Plan Operativo Anual (POA) correspondiente al primer trimestre del año 2025. El objetivo de este documento es informar a las autoridades de la ENJ y otros grupos de interés sobre el avance y cumplimiento de las metas programadas para el año 2025, asociadas al logro de la estrategia institucional.

La evaluación y seguimiento de la planificación operativa busca asegurar el cumplimiento efectivo de sus objetivos estratégicos mediante la medición del progreso de las actividades programadas y la identificación de áreas de mejora. Este informe se presenta como una herramienta de transparencia y rendición de cuentas, permitiendo identificar oportunidades para optimizar la gestión y lograr los objetivos estratégicos.

En fecha 16 de febrero de 2025, el Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura, mediante acta 01-2025, aprobó el Plan Operativo Anual (POA) 2025.

II. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.2 Marco Estratégico Institucional

Misión

Contribuir a la excelencia de la administración de justicia en la República Dominicana, mediante la creación de espacios para la discusión de ideas, la formación y capacitación de los servidores del Poder Judicial y la Defensa Pública y el intercambio de conocimiento con los integrantes de la comunidad jurídica.

Visión

Lograr la excelencia en la formación y capacitación de los actores del sistema judicial, así como en el análisis y divulgación del pensamiento jurídico, para alcanzar una justicia oportuna, inclusiva, accesible y confiable.

Valores

- **Conciencia institucional:** supone un sentido de pertenencia a la institución. Cada integrante de la ENJ conoce la importancia que representa para la sociedad el trabajo de nuestra institución y está comprometido con el logro de sus objetivos.
- **Vocación de servicio:** los integrantes de la ENJ sirven a los planes y tareas propios de la institución, para satisfacer las expectativas de sus usuarios, la preservación de sus valores y la realización de sus objetivos.
- **Espíritu democrático:** los integrantes de la ENJ están comprometidos con los valores de una sociedad democrática y pluralista.
- **Solidaridad:** el equipo de la ENJ es empático con las necesidades de las personas en condiciones de vulnerabilidad y se compromete con la búsqueda de su bienestar.
- **Accesibilidad:** los integrantes de la ENJ son sensibles a las necesidades de las personas con discapacidad y adecúan los servicios a sus requerimientos.
- **Innovación:** los miembros del equipo de la ENJ son abiertos a las circunstancias cambiantes de la vida social y los desarrollos tecnológicos, que incorporan a los programas institucionales.
- **Integridad:** el equipo de la ENJ se caracteriza por actuar conforme al Código del Comportamiento Ético del Poder Judicial.

2.2 Alineamiento estratégico institucional

Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivos estratégicos	Pilar
Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transportadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	
Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	
Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces (zas) y servidores(as) judiciales Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio.	

III. PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 APROBADO

El Plan Operativo Anual (POA) para el año 2025 fueron contemplados 25 programas/proyectos/iniciativas, la ejecución de 115 productos y la implementación de 128 indicadores, con un total de 562 metas en el año.

25	115	128	562
Programa/Proyecto/Iniciati...	Producto	Indicador	Meta anual

En cuanto a las metas trimestrales, se establecieron 144 metas para el primer trimestre (enero-marzo), 139 metas para el segundo trimestre (abril-junio), 143 metas para el tercer trimestre (julio-septiembre) y 136 metas para el cuarto trimestre (octubre-diciembre), para un total de meta anual de 562. Estas metas están diseñadas para garantizar una ejecución continua y equilibrada a lo largo del año, permitiendo evaluar el cumplimiento de los objetivos y generar reportes trimestrales que faciliten la toma de decisiones oportunas.

META TRIMESTRAL	
144 META Ene-...	139 META Abr-J...
143 META Jul-S...	136 META Oct-Di...

IV. AVANCES Y AJUSTES DEL PRIMER TRIMESTRE (ENERO-MARZO) DEL PLAN OPERATIVO ANUAL POR AREAS.

Gerencia de Formación Inicial

La Gerencia de Formación Inicial estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 5 productos y 8 indicadores. Para el ciclo enero-marzo 2025 fueron realizados ajustes al POA de la gerencia, resultando así un total de 4 productos y 7 indicadores.

Las metas planificadas para ejecutar durante el periodo enero-marzo 2025, fueron ejecutadas de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Lanzamiento de la campaña de divulgación del programa de aspirantes a jueces y juezas	Campaña lanzada	1	1	1	100%	

Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Actividades co-curriculares implementadas	6	0	0	0	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Cursos implementados al 100%	9	0	0	0	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Programa de Competencias personales implementado	3	0	0	0	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	Talleres implementados al 100%	9	0	0	0	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Cursos implementados al 100%	3	1	1	1	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Pasantía implementada al 100%	1	1	1	1	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Programa de Competencias personales implementado	3	1	1	1	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Suplencia implementada al 100%	3	0	0	0	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Actividades co-curriculares implementadas	7	5	5	1	Meta del año y IQ modificada a solicitud del área. Se aumentó la meta de Actividades co-curriculares implementadas debido a actividades no previstas que fueron realizadas.
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cursos implementados al 100%	13	6	6	1	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Pasantía implementada al 100%	1	0	0	0	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Programa de Competencias personales implementado	4	1	1	1	

Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Suplencia implementada al 100%	1	0	0	0	
Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Talleres implementados al 100%	4	2	2	1	
EJECUCIÓN FORMACIÓN INICIAL		68	18	18	100%	

Ajustes realizados:

- Eliminación del producto “Lanzamiento de la base de sentencias modelo en lenguaje claro”, dado que actualmente existen otras iniciativas y herramientas que permiten alcanzar de manera efectiva los objetivos originalmente planteados. Esta decisión responde al interés institucional de optimizar los esfuerzos y concentrarlos en propuestas que generen un mayor impacto en la promoción del lenguaje claro en el ámbito judicial."
- Modificación de meta del producto “Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024”. Fue aumentada la meta debido a actividades co-curriculares implementadas no previstas que fueron realizadas en este periodo.

Gerencia de Formación Continua

La Gerencia de Formación Continua estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 5 productos y 5 indicadores. Las metas planificadas para ejecutar durante el periodo enero-marzo 2025, fueron ejecutadas de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Inscripciones y designaciones de jueces(zas) en actividades de formación fuera de la ENJ	100% de solicitudes atendidas	4	100%	100%	100%	
Plan de capacitación de recién designados	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	4	100%	100%	100%	
Plan de capacitación sobre Justicia Amigable	Capacitación implementada al 100%	1	0	0	0	

Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Capacitaciones implementadas al 100%	68	30	30	100%	Se modificó la meta del 1Q-2025 a solicitud del área, de 10 a 30 actividades
Realización de "Semana con la Escuela" en departamentos judiciales	Semana con la Escuela realizadas en 9 departamentos judiciales	9	2	2	100%	Indicador y medición modificados a solicitud del área en el 1Q-2025
EJECUCIÓN FORMACIÓN CONTINUA		86	34	34	100%	

Ajustes realizados:

- Modificación de meta del producto “Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial”. Fue aumentado el número de acciones de capacitación y formación realizadas de forma trimestral de 10 a 30 actividades en el trimestre enero-marzo 2025, para responder a las actividades formativas producto de requerimientos de diferentes Direcciones del Poder Judicial y de colaboraciones interinstitucionales.
- Modificación de indicador y medición del producto “Realización de Semana con la Escuela en departamentos judiciales”. En lo adelante será; indicador: "Semana con la Escuela realizadas en 9 departamentos judiciales"; Medición: Número de Semana con la Escuela desarrolladas.

Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones

La Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 2 productos y 1 indicador. Durante el período enero-marzo 2025 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos. Este desempeño refleja un compromiso con la mejora continua y el diálogo constructivo dentro del ámbito jurídico.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Programa de Conversatorios para la Comunidad Jurídica implementado	Conversatorios implementados al 100%	22	4	4	1	
Programa de Justicia y Sociedad implementado	Conversatorios implementados al 100%	144	34	34	1	Modificadas las metas en todos los ciclos.
EJECUCIÓN FORMACIÓN COMUNIDAD JURÍDICA Y ADMISIONES		166	38	38	2	

Ajustes realizados:

- Modificación de la meta del producto “Programa de Justicia y Sociedad implementado”. Fue aumentado la meta en todos los ciclos del 2025, debido al incremento de conversatorios del programa. Del mismo modo, fue modificado el medio de verificación del producto, a través del Power BI que contiene las estadísticas del Programa Justicia y Sociedad.

Gerencia de Innovación, Gestión y Transferencia

La Gerencia Innovación, Gestión y Transferencia estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 13 productos y 13 indicadores. Durante el período enero-marzo 2025 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos. Estos resultados reflejan un firme compromiso con la innovación y la gestión del conocimiento, asegurando que los productos académicos y tecnológicos planificados se ejecuten de manera eficiente y en los tiempos establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Anuario de jurisprudencia casacional dominicano	Obra puesta en circulación.	1	1	1	100%	
Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizada.	1	0	0	0	
Calendario del proyecto de investigación implementado.	Calendario implementado.	1	0	0	0	

Código de Ética Comentado	Código comentado lanzado.	1	0	0	0	
Concurso de Comunicación Judicial	Concurso realizado	1	0	0	0	
Congreso de Comunicación Judicial	Congreso realizado	1	0	0	0	Modificación del programa, producto, indicador y ciclo de realización
Lanzamiento del Manual de Ética	Lanzamiento realizado.	1	0	0	0	
Lanzamiento Videjuego "Derecho Constitucional".	Videjuego lanzado.	1	0	0	0	
Materiales académicos	Material académico diagramado 100%	4	100%	100%	100%	
Pódcast Meditación Ética de la Semana difundido	Pódcast difundido	2	0	0	0	
Procedimientos tributarios automatizados	Producto tecnológico transferido.	1	0	0	0	
Revista Saber y Justicia difundida	Revista difundida.	2	0	0	0	
Sentencias de cortes de apelación, primera instancia y juzgados de paz integrados a Juriteca	Integración realizada en Juriteca	1	0	0	0	
EJECUCIÓN INNOVACIÓN, GESTIÓN Y TRANSFERENCIA		18	2	2	100%	

Ajustes realizados:

- Modificación del programa, producto, indicador, unidad de medida, medio verificación y actividades/tarea y ciclo de realización del producto "Congreso de Comunicación Judicial". El cambio se debe a la gran relevancia e impacto del Concurso de Comunicación Judicial en la comunidad jurídica, por lo cual fue considerado oportuno organizar un congreso que culmine con la premiación del concurso. Esta estrategia permitirá fortalecer y dar mayor valor al concurso, convirtiéndolo en un evento integral con un componente académico y de reconocimiento.

Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión del Cambio

La Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión del Cambio estableció en su plan operativo anual un total de 5 productos y 5 indicadores. Para el ciclo enero-marzo 2025 fueron realizados ajustes al POA de la gerencia, resultando así un total de 8 productos y 5 indicadores.

Durante el período enero-marzo 2025 la gerencia alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos y consolidando el compromiso con la capacitación y el fortalecimiento de competencias judicial.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	Capacitaciones implementadas al 100%	21	15	15	100%	Incluido este producto para ejecución en los ciclos 1 y 2-2025
70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	Programa implementado en un 70%	1	0	0	0	
Actividades de bienestar y la integración de los equipos	Actividades implementadas	9	2	2	100%	
Actividades solicitadas por Gestión Humana para las direcciones del PJ implementadas	Capacitaciones implementadas al 100%	4	1	1	100%	
Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada de competencias seleccionadas	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada	1	0	0	0	
Plan de capacitación de empleados ENJ 2025	Capacitaciones implementadas al 100%	4	1	1	100%	Incluido este producto para ejecución en los ciclos 1,2,3 y 4 2025.

Programa de idiomas	Programa implementado	1	1	1	100%	
Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales	Capacitaciones implementadas al 100%	103	103	103	100%	Incluido este producto para ejecución en el ciclo 1-2025.
EJECUCIÓN FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO		144	123	123	100%	

Ajustes realizados:

Inclusión de 3 productos al POA de la gerencia, detallados a continuación:

- Plan de capacitación de empleados ENJ 2025.
- Realización de actividades sobre gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos
- Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales, con fines de dar respuesta a la solicitud realizada por la Gerencia de Implementaciones del Poder Judicial.

Gestión de Administración y Finanzas

La Gestión de Administración y Finanzas estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 27 productos y 27 indicadores. Durante el período enero-marzo 2025 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Control de activos fijos realizado	Total de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos)	4	100%	100%	100%	
Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	Total de registros y reportes generados	12	3	3	100%	
Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ	Total de nóminas realizadas	12	3	3	100%	Cambio del medio de verificación a solicitud del área vía correo en el IQ-2025
Emisión de informes presupuestarios gubernamentales	Cantidad Informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	12	3	3	100%	

Emisión de órdenes de compras	%Porcentaje de órdenes de compras	4	100%	100%	100%	
Evaluación de proveedores	Total de evaluaciones	13	3	3	100%	
Fortalecer el clima organizacional	% Porcentaje de actividades realizadas	4	100%	100%	100%	
Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	Total de evaluaciones realizadas en el POA 2025	4	1	1	100%	
Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	Total de evaluaciones realizadas	2	1	1	100%	Cambio del medio de verificación a solicitud del área vía correo en el 1Q-2025
Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	% Porcentaje de reclutamientos realizados	4	100%	100%	100%	
Informe de rendición de cuentas de área realizado	Cantidad de informe trimestral de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de las metas establecidas en el POA y otros requerimientos adicionales.	4	1	1	100%	
Informe Estados Financieros para auditoría interna, emitido 2025	Cantidad de Informes emitidos	4	1	1	100%	
Informes de avances y ejecución del Plan de Compras y Contrataciones	Total de informes	4	1	1	100%	
Informes estadísticos	Cantidad Informe de estadística emitida	4	1	1	100%	
Informes financieros elaborados y presentados al cierre del periodo fiscal 2024	Preparación de los estados financieros correspondientes al cierre del periodo fiscal 2024	1	1	1	100%	
Informes financieros elaborados y presentados mensuales	Cantidad de informes Preparación de diez (10) estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2025).	10	3	3	100%	
Informes financieros emitidos	% de Informes rendidos al CDENJ	4	100%	100%	100%	

Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Total de plantillas realizadas	4	1	1	100%	
Mantenimiento preventivo de infraestructura física realizados	Total de mantenimientos preventivos realizados	11	3	3	100%	
Mantenimientos correctivos a infraestructura realizados	% de mantenimientos correctivos realizados	4	100%	100%	100%	Cambio de medio de verificación a registro de mantenimiento
Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI de la ENJ realizado	Total de mantenimientos preventivos y correctivos realizados	12	3	3	100%	
Procesos de compras publicados en el Portal ENJ	% Porcentaje de procesos publicado	4	100%	100%	100%	
Publicación de la información financiera publicada en el portal de transparencia ENJ	Cantidad de Publicaciones en el portal	12	3	3	100%	
Servicios contratado y/o bien adquirido del área de Administrativo realizado	Total de contrataciones realizadas	4	100%	100%	100%	
Servicios despacho de fondos de cajas realizados	% de solicitudes atendidas	4	100%	100%	100%	
Solicitudes para apoyo al servicio tecnológico atendido	% Porcentaje de solicitudes atendidas	4	100%	100%	100%	
Suministro y control de material gastable realizado	Total de solicitudes atendidas	4	100%	100%	100%	
EJECUCIÓN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS		165	43	43	100%	

Ajustes realizados:

- Modificación de medio de verificación de 3 productos: “Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ”, “Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional” y “Mantenimientos correctivos a infraestructura realizados”. El ajuste se realizó debido a que los nuevos medios son más efectivos para validar la ejecución de las metas planificadas.

Gestión de Planificación

La Gestión de Planificación estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 20 productos y 20 indicadores. Durante el período enero-marzo 2025 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2025	1	1	1	100%	
Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2026	1	0	0	0	
Plan de Compras y Contrataciones ajustado	Informes de ajustes PACC 2025 elaborado	4	1	1	100%	
Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	Cantidad de auditoría Carta Compromiso	1	0	0	0	
Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad	% Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	4	100%	100%	100%	
Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	Total de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	11	3	3	100%	
Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA consolidado 2025 aprobado	1	1	1	100%	
Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA elaborado 2026	1	0	0	0	
Gestión de auditorías de calidad realizado	Auditorías gestionadas	2	0	0	0	
Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2023-2025	Total de informes de resultado Carta Compromiso	4	1	1	100%	

Modificación de los documentos de la gestión de planificación controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad	Total de documentos modificados	6	4	4	100%	Reprogramada las metas del 2Q al 1Q debido a que fueron ejecutadas las acciones en el 1Q-2025
Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad	Total de informes realizados por trimestre	4	1	1	100%	
Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	Total de actas de levantamiento de quejas y sugerencias realizadas	12	3	3	100%	
Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	Total de Informes de avances del POA 2025	4	1	1	100%	
Monitoreo y seguimiento a los hitos	Total de reporte de monitoreo y seguimiento de los hitos	4	1	1	100%	
Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 elaborado	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	1	0	0	0	
Presupuesto 2026 elaborado	Presupuesto general 2026 consolidado	1	0	0	0	
Realización actividades Semana de la Calidad 2025	Actividades realizadas	1	0	0	0	
Seguimiento a modificaciones presupuestarias	Informe de ajustes del presupuesto	4	1	1	100%	
Seguimiento al Plan de Mejora de la autoevaluación para la acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000	Total de seguimientos realizados	4	1	1	100%	
Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	Total de seguimientos realizados	1	1	1	100%	
Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	Total de seguimientos realizados	4	1	1	100%	

EJECUCIÓN PLANIFICACIÓN	76	22	22	100%	
--------------------------------	-----------	-----------	-----------	-------------	--

Ajustes realizados:

- Reprogramación de meta del producto “Modificación de los documentos de la gestión de planificación controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad”. Fue reprogramado debido a que las metas planificadas en el 2Q-2025, fueron realizadas en el 1Q-2025.

Estrategia

La Gestión de Estrategia estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 9 productos y 8 indicadores. Durante el período enero-marzo 2025 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaborado	% Porcentaje de actas elaboradas	4	100%	100%	100%	
Análisis de las cuestiones internas y externas realizado	Informe realizado	1	1	1	100%	
Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	% Porcentaje de seguimiento solicitadas	4	100%	100%	100%	
Declaración Grupo de intereses realizado	Informe realizado	1	1	1	100%	
Encuesta de percepción y transparencia institucional	Encuesta y análisis realizado	1	1	1	100	
Rendición de cuentas de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Total de rendición de cuentas de las instrucciones del CDENJ	1	0	0	0	
Revisión anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	Documento realizado	1	1	1	100	

Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	Total de informes	4	1	1	100%	
Seguimiento a los acuerdos	% Porcentaje de seguimiento	4	100%	100%	100%	
EJECUCIÓN ESTRATEGIA		21	8	8	100%	

Gestión de Comunicación

La Gestión de Comunicación estableció en su plan operativo anual 2025 un total de 6 productos y 6 indicadores. Durante el período enero-marzo 2025 alcanzó un cumplimiento total de las metas planificadas en su plan operativo anual, logrando el 100% de ejecución en todos los productos e indicadores establecidos.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Especificaciones técnicas para contratación proveedor multimedia elaboradas	Especificaciones Técnicas realizada	1	1	1	100%	
Gestión del Calendario de contenido	Calendario de contenido ejecutado	4	1	1	100%	
Gestión del proveedor de multimedia	Reporte de actividades del proveedor realizado	4	1	1	100%	
Informe de rendición de cuentas realizado	Informe realizado y entregado	3	0	0	0	Eliminada la meta del 1Q-2025 para su ejecución a partir del 2Q-2025.
Matriz de Comunicación 2025 Actualizada	Matriz de Comunicación actualizada	1	1	1	100%	
Plan de Comunicación 2025 diseñado.	Plan de comunicación diseñado	1	1	1	100%	
EJECUCIÓN COMUNICACIONES		14	5	5	100%	

Ajustes realizados:

- Modificación de la meta del producto "Informe de rendición de cuentas realizado". Fue eliminada la meta del 1Q-2025 para su ejecución a partir del 2Q-2025, debido a que todavía la gestión no contaba con los reportes

institucionales e insumos oficiales necesarios para poder ejecutar esta meta en ese ciclo. Por ello, será necesario iniciar la generación del informe firmado a partir del segundo trimestre para poder recoger todos los datos necesarios.

Gestión de Datos y Registro

La Gestión de Datos y Registro estableció en su plan operativo anual un total de 22 productos y 21 indicadores para el año 2025. Las metas planificadas para ejecutar durante el periodo enero-marzo 2025, fueron ejecutadas de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	Observaciones
Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	Total solicitudes respondidas en el plazo establecido	4	100%	100%	100%	
Certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	Total certificados emitidos en el plazo establecido	4	100%	100%	100%	
Confirmación de participación a las actividades formativas realizadas	Total de actividades confirmadas vs total solicitado	4	100%	100%	100%	
Convocatoria a las actividades formativas realizadas	Participantes convocados en el plazo establecido	4	100%	100%	100%	
Documentación de las actividades formativas archivadas	Total de documentos resguardados	4	100%	100%	100%	
Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	Total de informes publicados	1	1	1	100%	
Estadísticas institucionales actualizadas	Total de informes publicados	2	1	1	100%	
Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas entregadas	Informes entregados oportunamente	4	1	1	100%	

Expedientes de educandos actualizados	Total expedientes archivados según las normativas vigentes	4	100%	100%	100%	
Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCyT para fines de legalización	Total de expedientes enviados al MESCyT vs el total de graduados o solicitud recibida	4	100%	100%	100%	
Formularios en línea para el registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas creados	Total de formularios creados	4	100%	100%	100%	
Informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	Total de informes emitidos	4	100%	100%	100%	
Pase de lista de asistencia de las actividades formativas realizado	Listas de asistencia gestionadas	4	100%	100%	100%	
Registro de actividades en el ENJ Educativo realizados	Total de actividades creadas vs el total solicitado	4	100%	100%	100%	
Registro de asistencia de las actividades formativas realizados	Asistencia registrada	4	100%	100%	100%	
Registro de calificaciones realizados	Total calificaciones registradas vs total de reportadas	4	100%	100%	100%	
Registro general de actividades formativas realizado y actualizado	Informe publicado y actualizado	4	100%	100%	100%	
Requerimientos de registro de actividades atendidos	Total de requerimientos atendidos vs el total solicitado	4	100%	100%	100%	
Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces(zas) actualizado	Informes actualizado en el plazo establecido	4	100%	100%	100%	

Usuarios en aula virtual gestionados	usuarios gestionados	4	100%	100%	100%	
EJECUCIÓN DATOS Y REGISTRO		77	20	20	100%	

Gestión de Eventos y Protocolo

La Gestión de Eventos y Protocolo estableció en su plan operativo anual un total de 1 producto y 1 indicador para el año 2025. La meta planificada para ejecutar durante el periodo enero-marzo 2025, fue ejecutada de acuerdo con lo programado, alcanzando el 100% de cumplimiento.

Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento
Servicios de protocolo y eventos coordinados.	% Porcentaje servicios de protocolo y eventos coordinados	4	100%	100%	100%
EJECUCIÓN PROTOCOLO Y EVENTOS		4	1	100%	100%

V. AJUSTES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025

El análisis comparativo entre el POA aprobado en el acta 01-2025 del CDENJ y el POA ajustado evidencia un aumento significativo en los compromisos institucionales para el año 2025. La meta anual total creció de 562 a 839, lo que representa un incremento del 49.3 %. También se observa un aumento en la cantidad de productos (de 115 a 117) y de indicadores (de 128 a 130). Este crecimiento se refleja principalmente en el primer trimestre, donde las metas suben de 144 a 314 (+170). Asimismo, hay aumentos en los trimestres siguientes: en el segundo trimestre las metas pasan de 139 a 175 (+36), en el tercero de 143 a 173 (+30), y en el cuarto trimestre de 136 a 169 (+33), indicando una intensificación del trabajo a lo largo del año.

Las áreas que reflejan un mayor incremento en sus metas anuales son la Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones, que pasa de 46 a 166 (+120); la Gerencia de Fortalecimiento y Gestión del Cambio, que aumenta de 16 a 144 (+128); y la Gerencia de Formación Continua, que sube de 58 a 86 (+28). La Gerencia de Formación Inicial presenta un incremento más moderado, de 66 a 68 (+2). Estas variaciones

responden a una reorientación estratégica centrada en fortalecer la gestión del cambio, ampliar los procesos formativos y reforzar el vínculo con la comunidad jurídica.

Por otro lado, áreas como Estrategia, Gestión de Administración y Finanzas, Gestión de Datos y Registro, Gestión de Planificación, Gestión de Protocolo y Eventos, e Innovación, Gestión y Transferencia mantienen sin cambios sus metas anuales, lo que evidencia estabilidad en su planificación. La única reducción registrada se observa en la Gestión de Comunicación, que disminuye de 15 a 14 metas. Este ajuste del POA responde a nuevas prioridades institucionales y a un proceso de mejora continua, permitiendo alinear la planificación con la capacidad real de ejecución y con las necesidades emergentes del entorno judicial. La redistribución de metas entre trimestres y áreas fortalece la gestión por resultados y reafirma el compromiso institucional con la eficiencia y el cumplimiento de los objetivos estratégicos para el 2025.

Responsable	POA aprobado acta 01-2025 CDENJ							POA ajustado						
	Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	META Abr-Jun 2Q	META Jul-Sept 3Q	META Oct-Dic Q4	Producto	Indicador	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	META Abr-Jun 2Q	META Jul-Sept 3Q	META Oct-Dic Q4
Estrategia	9	9	21	8	4	4	5	9	9	21	8	4	4	5
Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones	2	2	46	12	12	12	10	2	2	166	38	44	42	42
Gerencia de Formación Continua	5	5	58	14	16	17	11	5	5	86	34	16	17	11
Gerencia de Formación Inicial	5	16	66	15	16	18	17	4	15	68	18	16	18	16
Gerencia de fortalecimiento y gestión del cambio	5	5	16	4	4	4	4	8	8	144	123	11	5	5
Gestión de Administración y Finanzas	27	27	165	43	41	43	38	27	27	165	43	41	43	38
Gestión de Comunicación	6	6	15	5	4	3	3	6	6	14	5	3	3	3
Gestión de Datos y Registro	22	22	77	20	18	19	20	22	22	77	20	18	19	20
Gestión de Planificación	20	22	76	20	18	18	20	20	22	76	22	16	18	20
Gestión de Protocolo y eventos	1	1	4	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1
Innovación, gestión y transferencia	13	13	18	2	5	4	7	13	13	18	2	5	3	8
Total general	115	128	562	144	139	143	136	117	130	839	314	175	173	169

VI. PLAN OPERATIVO ANUAL AJUSTADO

A continuación, se presenta la versión ajustada del POA 2025, con el detalle por área responsable, tipo de producto, indicador asociado, metas anuales y distribución trimestral. Esta nueva configuración representa el marco de referencia actualizado sobre el cual se dará seguimiento y evaluación a la ejecución institucional durante el año en curso.

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable		
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Pasantía implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirante a Jueces y Juezas 2023	0	Pasantía implementada al 100%	Trimestral	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Pasantía realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Suplencia implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirante a Jueces y Juezas 2023	0	Suplencia implementada al 100%	Trimestral	3.00	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	Suplencia realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirante a Jueces y Juezas 2023	1	Cursos implementados al 100%	Trimestral	3.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as)	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2023 - Programa de competencias	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirante a Jueces y Juezas 2023	1	Programa de Competencias personal implementado	Trimestral	3.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
			dignidad de las personas	judiciales en competencias certificables	personales implementado al 100%																						
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	10	Cursos implementados al 100%	Trimestral	13.00	6	6	1	5	0	0	1	0	0	1	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativo	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	2	Talleres implementados al 100%	Trimestral	4.00	2	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Pasantía implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	0	Pasantía implementada al 100%	Trimestral	1.00	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Pasantía realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Suplencia 1 implementada al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	0	Suplencia implementada al 100%	Trimestral	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Suplencia realizada	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	2	Programa de Competencias personales implementado	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial	
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 2024 - Actividades curriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	2	Actividades co-curriculares implementadas	Trimestral	7.00	5	5	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Actividades realizadas	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Cursos implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	7	Cursos implementados al 100%	Trimestral	9.00	0	0	0	0	0	0	4	0	0	5	0	0	Cursos implementados	Ver evidencia	Calificaciones	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores (as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Talleres implementados al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	7	Talleres implementados al 100%	Trimestral	9.00	0	0	0	0	0	0	5	0	0	4	0	0	Talleres implementados	Ver evidencia	Listas de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Programa de competencias personales implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	1	Programa de Competencias personales implementado	Trimestral	3.00	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces (zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas 1-2025 - Actividades curriculares implementadas al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 1-2025	2	Actividades co-curriculares implementadas	Trimestral	6.00	0	0	0	2	0	0	2	0	0	2	0	0	Actividades realizadas	Ver evidencia	Reportes de asistencia	Gerencia de Formación Inicial

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable		
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Concurso de Oposición para Ingresar al Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas - Campaña de divulgación lanzada	Campaña de divulgación del programa de aspirantes a jueces y juezas	Lanzamiento de la campaña de divulgación del programa de aspirantes a jueces y juezas	0	Campaña lanzada	Trimestral	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Actividad realizada	Ver evidencia	Lista de asistencia	Gerencia de Formación Inicial
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación Continua de Jueces y Juezas implementado a un 100%	Programa de Formación Continua de Jueces y Juezas implementado a un 100%	Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Número de acciones de capacitación y formación realizadas de forma trimestral	68.00	30	30	1	11	0	0	11	0	0	8	0	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB	Gerencia de Formación Continua

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de semana presencia en 9 departamentos judiciales	Acciones de formación focalizadas	Realización de "Semana con la Escuela" en departamentos judiciales	0.9	Semana con la Escuela realizadas en 9 departamentos judiciales	Número de Semana con la Escuela desarrolladas	9.00	2	2	1	3	0	0	3	0	0	1	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de semanas realizadas de PB	Gerencia de formación continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades de programas de jueces(zas) recién designados a solicitud de la Dirección General de Administración y Carrera Judicial	Proyecto de capacitación de recién designados	Plan de capacitación de recién designados	1	% de capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	Número de actividades desarrolladas a solicitud de DGACJ	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades	Ver evidencia	Número de actividades realizadas de PB	Gerencia de formación continua

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Inscripción de jueces y juezas en capacitaciones fruto de convenios o solicitudes	Interacción de jueces(zas) con miembros de la comunidad jurídica nacional e internacional	Inscripciones y designaciones de jueces(zas) en actividades de formación fuera de la ENJ	1	100% de solicitudes atendidas	Número de jueces(zas) designados o inscritos en actividades a solicitud	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Listado	Ver evidencia	Lista de inscripciones y designaciones en excel	Gerencia de formación continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades formativas sobre Justicia Amigable	Proyecto Justicia Amigable	Plan de capacitación sobre Justicia Amigable	1	Capacitación implementada al 100%	Actividad realizada	1.00	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Actividades	Ver evidencia	Lista de asistencia	Gerencia de formación continua
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de idiomas implementado	Programa de idiomas	Programa de idiomas	0	Programa implementado	Trimestral	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Programa iniciado	Ver evidencia	Listado de personas/fotos de inicio del programa	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Evaluación de impacto implementada	Sistematización de competencias de los integrantes del Poder Judicial	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada de competencias seleccionadas	0	Evaluación de impacto para secretarios(as) activos titulares de tribunal implementada	Anual	1.00	0	N/A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Documento entregado	Ver evidencia	Informe entregado	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	Sistematización de competencias de los integrantes del Poder Judicial	70% de avance en el desarrollo del programa por competencias para secretarios(as) titulares activos de tribunales del Poder Judicial	0.6	Programa implementado en un 70%	Anual	1.00	0	N/A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Programa implementado	Ver evidencia	Informe de avance	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades de: "jornadas departamentales para el bienestar y la integración de los equipos"	Jornadas departamentales para el bienestar y la integración de los equipos	Actividades de bienestar y la integración de los equipos	0.9	Actividades implementadas	Trimestral	9.00	2	2	1	3	0	0	3	0	0	1	0	0	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Listas de asistencias	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de gestión humana del Poder Judicial	Capacitaciones direcciones del Poder Judicial	Actividades solicitadas por Gestión Humana para las direcciones del PJ implementadas	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Lista de asistencia	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación plan de capacitación de empleados de la	Plan de capacitación de empleados ENJ 2025	Plan de capacitación de empleados ENJ 2025	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Trimestral	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Listas de personas	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades sobre Ley de Medios Digitales	Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales	Realización de actividades sobre Ley de Uso de Medios Digitales	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Trimestral	103.00	103.00	103.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Numero de actividades realizadas	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable		
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente:	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	Sistematización de competencias de integrantes del Poder Judicial	Realización de actividades sobre Gestión y normalización de trámites en el Sistema de Gestión de casos	0.9	Capacitaciones implementadas al 100%	Trimestral	21.00	15.00	15.00	1.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Actividades desarrolladas	Ver evidencia	Numero de actividades realizadas	Gerencia de Fortalecimiento Institucional y Gestión de Cambio
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Conversatorios de Justicia y Sociedad implementados al 100%	Programa de Justicia y Sociedad	Programa de Justicia y Sociedad implementado	0.9	Conversatorios implementados al 100%	Número de conversatorios implementados	144.00	34.00	34.00	1.00	38.00	0.00	0.00	36.00	0.00	0.00	36.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Conversatorios	Ver evidencia	Power BI Justicia y Sociedad	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Conversatorios para la Comunidad Jurídica	Programa para la Comunidad Jurídica	Programa de Conversatorios para la Comunidad Jurídica implementado	0.9	Conversatorios implementados al 100%	Número de conversatorios implementados	22.00	4.00	4.00	1.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Conversatorios	Ver evidencia	Lista de asistencia de la actividad	Gerencia de Comunidad Jurídica y Admisiones
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Materiales académicos diagramados, corregidos e impresos.	Producción de Materiales Académicos	Materiales académicos	No aplica	Material académico diagramado 100%	Trimestral	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Material académico diagramado	Ver evidencia	Material académico disponible	Innovación, gestión y transferencia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Integración de las decisiones de Corte de Apelación, Primera Instancia y Juzgados de Paz a Juriteca.	Cátedra de Innovación	Sentencias de cortes de apelación, primera instancia y juzgados de paz integrados a Juriteca	No aplica	Integración realizada en Juriteca	Anual	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Integración realizada	Ver evidencia	Integración disponible al público en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Concurso de Comunicación Judicial realizado	Cátedra de Comunicación Judicial	Concurso de Comunicación Judicial	No aplica	Concurso realizado	Anual	1.00		0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	Informe del jurado evaluador	Ver evidencia	Fotos de premiación realizada	Innovación, gestión y transferencia	
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico actualizado.	Anuario de jurisprudencia casaciónal dominicana trabajado	Cátedra de Jurisprudencia	Anuario de jurisprudencia casaciónal dominicano	No aplica	Obra puesta en circulación.	Anual	1.00	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Anuario de Jurisprudencia Casaciónal listo	Ver evidencia	Anuario publicado en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Lanzamiento del Manual de Ética Judicial	Cátedra ética Judicial	Lanzamiento del Manual de Ética	No aplica	Lanzamiento realizado.	Anual	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Manual de ética listo	Ver evidencia	Manual de ética publicado en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia	

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Código de Ética Comentario	Cátedra ética Judicial	Código de Ética Comentario	No aplica	Código comentario lanzado.	Anual	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Código de ética comentario listo	Ver evidencia	Código de ética comentario publicado en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(as) y servidores(as) judiciales.	Pódcast Meditación Ética de la Semana - Segunda Temporada lanzado	Cátedra ética Judicial	Pódcast Meditación Ética de la Semana difundido	No aplica	Pódcast difundido	Anual	2.00	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	Pódcast meditación ética de la semana publicado en Spotify	Ver evidencia	Pódcast meditación ética de la semana publicado en Spotify	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Automatización con el uso de inteligencia artificial de procedimientos tributarios	Cátedra de Innovación	Procedimientos tributarios automatizados	No aplica	Producto tecnológico transferido.	Anual	1.00	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Soluciones listas	Ver evidencia	Comunicación enviada de transferencia procedimientos tributarios automatizados al Poder Judicial	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del	Acceso gratuito a conocimiento jurídico judicial actualizado.	Videojuego "Derecho Constitucional" lanzado.	Cátedra de Justicia Constitucional	Lanzamiento Videojuego "Derecho Constitucional".	No aplica	Videojuego lanzado.	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Videojuego realizado	Ver evidencia	Fotos del lanzamiento	Innovación, gestión y transferencia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
			servicio judicial.																								
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento judicial actualizado.	Congreso de Comunicación Judicial realizado	Cátedra de Comunicación Judicial	Congreso de Comunicación Judicial	No aplica	Congreso realizado	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Congreso realizado	Ver evidencia	Fotografías, listados de participación	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento judicial actualizado.	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia difundida	No aplica	Revista difundida	Semestral	2.00	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	Revista realizada	Ver evidencia	Revista publicada en Juriteca	Innovación, gestión y transferencia
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento judicial actualizado.	Trabajos de investigación evaluados	Proyecto de investigación	Calendario del proyecto de investigación implementado.	No aplica	Calendario implementado.	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Trabajos de investigación evaluados	Ver evidencia	Calificaciones reportadas a la Unidad de Registro	Innovación, gestión y transferencia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Aplicación del Diccionario Jurídico finalizado.	Diccionario Jurídico Dominicano	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizado.	No aplica	Aplicación del Diccionario Jurídico Dominicano finalizado.	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Aplicación tecnológica del Diccionario Jurídico Dominicano finalizado.	Ver evidencia	Enlace de acceso a la aplicación tecnológica del Diccionario Jurídico Dominicano	Innovación, gestión y transferencia
100% Transparencia	Eje III: Integrada para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	90	% Porcentaje de reclutamientos realizados	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe de reclutamiento	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integrada para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	90	Total de evaluaciones realizadas	Semestral	2.00	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Carpeta con el resguardo de las evaluaciones.	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integrada para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Fortalecer el clima organizacional	90	% Porcentaje de actividades realizadas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividad	Ver evidencia	Evidencias de contratación	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	90	Total de evaluaciones realizadas en el POA 2025	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe de evaluación de los servicios internos	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Elaboración de nóminas fijas del personal de la ENJ	90	Total de nóminas realizadas		12.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Nóminas	Ver evidencia	Nóminas fijas firmadas	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI de la ENJ realizado	90	Total de mantenimientos preventivos y correctivos realizados		12.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Matriz de mantenimiento Infraestructura tecnológica	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Solicitudes para apoyo al servicio tecnológico atendido	90	% Porcentaje de solicitudes atendidas	Mensual	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Solicitud atendida	Ver evidencia	Repositorio de formularios de servicios atendidos	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Productos	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Mantenimiento preventivo o de infraestructura física realizados	90	Total de mantenimientos preventivos realizados	Mensual	11.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	2	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Matriz de mantenimiento Infraestructura física	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Mantenimientos correctivos a infraestructura realizados	90	% de mantenimientos correctivos realizados	Mensual	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Mantenimiento realizado	Ver evidencia	Registro de mantenimiento	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Infraestructura física asegurada y mejorada	Programa de fortalecimiento institucional	Control de activos fijos realizado	90	Total de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos)	Mensual	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Cantidad de Entrada de activo/Salida de activo (descargo y/o donación)	Ver evidencia	Codificación de activo/Memorandum de descargo y/o	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Programa de fortalecimiento institucional	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	90	Total de plantillas realizadas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Requerimiento atendido	Ver evidencia	Plantilla de requerimiento	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Logística de contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Servicios contratado y/o bien adquirido del área de Administrativo realizado	90	Total de contrataciones realizadas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Servicios contratado y/o bien adquirido	Ver evidencia	Orden de compra	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Programa de fortalecimiento institucional	Servicios despacho de fondos de cajas realizados	90	% de solicitudes atendidas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Solicitud atendida	Ver evidencia	Excel de reposición de caja	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Atención a los usuarios(as) internos	Programa de fortalecimiento institucional	Suministro y control de material gastable realizado	90	Total de solicitudes atendidas	Mensual	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Solicitud atendida	Ver evidencia	Excel de reposición de material gastable	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de fortalecimiento institucional	Procesos de compras publicados en el Portal ENJ	90	Porcentaje de procesos publicado	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Publicaciones en el portal de transparencia	Ver evidencia	Enlace a la portal de transparencia de compras y contrataciones	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de fortalecimiento institucional	Informes de avances y ejecución del Plan de Compras y Contrataciones	90	Total de informes	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe	Ver evidencia	Informes del PACC elaborado y firmado	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de fortalecimiento institucional	Emisión de órdenes de compras	90	%Porcentaje de órdenes de compras	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Cantidad de órdenes de compras	Ver evidencia	Enlace a la carpeta de órdenes de compras	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Ejecución del Plan Anual de Compras	Programa de fortalecimiento institucional	Evaluación de proveedores	90	Total de evaluaciones	Mensual	13.00	3	3	1	3	0	0	4	0	0	3	0	0	cantidad de Informe evaluaciones	Ver evidencia	Informe evaluaciones	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de fortalecimiento institucional	Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	90	Total de registros y reportes generados	Trimestral	12.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Cantidad de registros y reportes generados	Ver evidencia	Registros y reportes generados	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de fortalecimiento institucional	Emisión de informes presupuestarios gubernamentales	90	Cantidad Informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	Trimestral	12.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Cantidad de ejecuciones presupuestarias emitidas	Ver evidencia	Informes de ejecuciones presupuestarias emitidas	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Programa de fortalecimiento institucional	Informes estadísticos	90	Cantidad Informe de estadística emitida	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Cantidad de informes emitidos	Ver evidencia	Estadísticas emitidas	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de fortalecimiento institucional	Informes financieros elaborados y presentados al cierre del periodo fiscal 2024	90	Preparación de los estados financieros correspondientes al cierre del periodo fiscal 2024	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Cantidad de informes emitidos	Ver evidencia	Informes financieros emitidos	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de fortalecimiento institucional	Informes financieros elaborados y presentados mensuales	90	Cantidad de informes Preparación de diez (10) estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2025).	Trimestral I	10.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	1	0	0	Cantidad de estados financieros emitidos	Ver evidencia	Informes financieros emitidos	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Rendición de informes financieros	Programa de fortalecimiento institucional	Informe Estados Financieros para auditoría interna, emitido 2025	90	Cantidad de Informes emitidos	Trimestral I	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Cantidad de informes de auditorías internas recibidos	Ver evidencia	Informe de auditoría interna	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de fortalecimiento institucional	Informes financieros emitidos	90	% de Informes rendidos al CDENJ	Trimestral I	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Porcentaje de informes rendidos al CDENJ	Ver evidencia	Informes rendidos al CDENJ	Gestión de Administración y Finanzas

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de fortalecimiento institucional	Publicación de la información financiera publicada en el portal de transparencia ENJ	90	Cantidad de Publicaciones en el portal	Mensual	12.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Cantidad de publicaciones realizadas	Ver evidencia	Enlace de publicaciones en el portal	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Transparencia institucional	Programa de fortalecimiento institucional	Informe de rendición de cuentas de área realizado	0.9	Cantidad de informe trimestral de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de las metas establecidas en el POA y otros requerimientos adicionales.	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Cantidad de informes realizados	Ver evidencia	Informes de rendición de cuentas	Gestión de Administración y Finanzas
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	N/A	POA elaborado 2026	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Plan Operativo Anual 2026	Ver evidencia	Plan Operativo Anual elaborado o firmado por cada una de las áreas	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	N/A	POA consolidado 2025 aprobado	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Plan Operativo Anual 2025	Ver evidencia	Aprobación del Plan Operativo Anual por el Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	N/A	Total de Informes de avances del POA 2025	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informes de avances de POA firmado	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	N/A	PACC consolidado 2025	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Plan de compras y contrataciones consolidado	Ver evidencia	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) elaborado, y firmado por cada una de las áreas	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativo	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	N/A	PACC consolidado 2026	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Plan de compras y contrataciones consolidado	Ver evidencia	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) elaborado, y firmado por cada una de las áreas	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Plan de Compras y Contrataciones ajustado	N/A	Informes de ajustes PACC 2025 elaborado	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informe de ajustes del PACC realizados	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Presupuesto 2026 elaborado	N/A	Presupuesto general 2026 consolidado	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Presupuesto consolidado	Ver evidencia	Presupuesto consolidado y firmado	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Planificación Decenal Estratégica de la ENJ 2025-2034	Planificación Decenal estratégica ENJ 2025-2034	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 elaborado	N/A	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	Ver evidencia	Plan decenal estratégico ENJ 2025-2034 consolidado	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
			del servicio																									
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento a modificaciones presupuestarias	N/A	Informe de ajustes del presupuesto	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes	Ver evidencia	Informes de modificaciones presupuestarias	Gestión de Planificación	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Proyectos formulados, reevaluados y monitoreados	Programa de fortalecimiento institucional	Monitoreo y seguimiento a los hitos	N/A	Total de reporte de monitoreo y seguimiento de los hitos	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Reporte de monitoreo y seguimiento	Ver evidencia	Reporte de monitoreo y seguimiento elaborado	Gestión de Planificación	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de fortalecimiento institucional	Gestión de auditorías de calidad realizadas	N/A	Auditorías gestionadas	Semestral	2.00	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	Auditorías realizadas	Ver evidencia	Informes auditorías	Gestión de Planificación	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	N/A	Total de seguimientos realizados	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Minutas	Ver evidencia	Minuta reunión definición objetivos	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar IQ	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Programa de fortalecimiento institucional	Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad	0.9	% Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Correos de divulgación	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	0.9	Total de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	Trimestral	11.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	2	0	0	Reuniones realizadas	Ver evidencia	Minutas reuniones Comité de la Calidad	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad	0.9	Total de informes realizados por trimestre	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Informes seguimiento casos SCG	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento al Plan de Mejora de la autoevaluación para la acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000	0.9	Total de seguimientos realizados	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Minutas reuniones y/o correos electrónicos	Ver evidencia	Minutas reuniones y/o correos electrónicos	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	0.9	Total de actas de levantamiento de quejas y sugerencias realizadas	Mensual	12.00	3	3	1	3	0	0	3	0	0	3	0	0	Actas	Ver evidencia	Actas de levantamiento de quejas y sugerencias	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2023-2025	N/A	Total de informes de resultado Carta Compromiso	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informes realizados	Ver evidencia	Informes de resultado Carta Compromiso publicados en página web ENJ	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	N/A	Cantidad de auditoría Carta Compromiso	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Informe de Auditoría realizada	Ver evidencia	Informe de auditoría de carta compromiso (MAP)	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Realización actividades Semana de la Calidad 2025	N/A	Actividades realizadas	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Actividades realizadas	Ver evidencia	Lista asistencia actividades Fotos actividades	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mantenimiento y monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	0.9	Total de seguimientos realizados	Mensual	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Monitoreo y seguimiento realizado	Ver evidencia	Minutas reuniones y/o correos electrónicos	Gestión de Planificación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mejoras aplicadas al Sistema de Gestión de la Calidad	Programa de fortalecimiento institucional	Modificación de los documentos de la gestión de planificación controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad	0.9	Total de documentos modificados	Trimestral	6.00	4	4	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	Documentos modificados	Ver evidencia	Lista maestra y/o correo divulgación	Gestión de Planificación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Requerimientos de registro de actividades atendidos	0.9	Total de requerimientos atendidos vs el total solicitado	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Requerimiento atendido	Ver evidencia	Plantilla de requerimientos, seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Registro de actividades en el ENJ Educativo realizadas	0.9	Total de actividades creadas vs el total solicitado	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividad creada	Ver evidencia	Reporte módulo de actividades ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel	Gestión de Datos y Registro	

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Registro de asistencia de las actividades formativas realizadas	0.9	Asistencia registrada	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Asistencia registrada	Ver evidencia	Reporte módulo de asistencia a ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel, carpeta listas de asistencia en Onedrive de Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Pase de lista de asistencia de las actividades formativas realizado	0.9	Listas de asistencia gestionadas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Listas de asistencia gestionada	Ver evidencia	Reporte módulo de asistencia a ENJ-Educativo, seguimiento actividades formativas en excel, carpeta listas de asistencia en Onedrive de Registro	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Formularios en línea para el registro de asistencia de actividades virtuales sincrónicas creados	0.9	Total de formularios creados	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Formularios creados	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Usuarios en aula virtual gestionados	0.9	Total de usuarios gestionados	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Usuarios en aula	Ver evidencia	Seguimiento aula virtual en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Registro de calificaciones realizadas	0.9	Total calificaciones registradas vs total de reportadas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Calificación registrada	Ver evidencia	Control de recepción de calificación en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	0.9	Total certificados emitidos en el plazo establecido	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Certificado emitido	Ver evidencia	Base de datos de certificados	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Diplomas de participación en posgrado emitidos	0.9	Total de diplomas emitidos	Anual	1.00	0	N/A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Diploma emitido	Ver evidencia	Libro de graduados	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	0.9	Total solicitudes respondidas en el plazo establecido	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Solicitudes atendidas	Ver evidencia	Base de datos de certificaciones	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Programa de fortalecimiento institucional	Acto de graduación de la formación de aspirantes y posgrado realizado	0.9	Acto realizado	Anual	1.00	0	N/A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Acto realizado	Ver evidencia	Acta de graduados/Lista de graduados	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Programa de fortalecimiento institucional	Convocatoria a las actividades formativas realizadas	0.9	Participantes convocados en el plazo establecido	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Comunicación enviada	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Programa de fortalecimiento institucional	Confirmación de participación a las actividades formativas realizadas	0.9	Total de actividades confirmadas vs total solicitadas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Confirmación realizada	Ver evidencia	Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de fortalecimiento institucional	Expedientes de educandos actualizados	0.9	Total expedientes archivados según las normativas vigentes	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Expediente resguardado	Ver evidencia	Carpeta Intranet	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de fortalecimiento institucional	Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCYT para fines de legalización	0.9	Total de expedientes enviados al MESCYT vs el total de graduados o solicitud recibida	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Expediente remitido	Ver evidencia	Registro de oficios remitidos al MESCYT	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Programa de fortalecimiento institucional	Documentación de las actividades formativas archivadas	0.9	Total de documentos resguardados	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Documento archivado	Ver evidencia	Carpeta en OneDrive Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Registro general de actividades formativas realizadas y actualizado	0.9	Informe publicados y actualizados	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades agregadas al informe	Ver evidencia	Documento registro Formación y Capacitación 2025 en Excel, Seguimiento actividades formativas en Excel	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas entregadas	0.9	Informes entregados oportunamente	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe entregado	Ver evidencia	SharePoint Registro	Gestión de Datos y Registro

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces(as) actualizado	0.9	Informes actualizado en el plazo establecido	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actividades agregadas al informe	Ver evidencia	Tablero en Power BI	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Estadísticas institucionales actualizadas	0.9	Total de informes publicados	Anual	2.00	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	Informe publicado	Ver evidencia	Página Web ENJ	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Estadísticas anuales IES remitidas al MESCyT	0.9	Total de informes publicados	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Informe remitido	Ver evidencia	Correo electrónico registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Programa de fortalecimiento institucional	Informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	0.9	Total de informes emitidos	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Informe remitido	Ver evidencia	OneDrive Registro	Gestión de Datos y Registro
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	N/A	% Porcentaje de seguimiento solicitadas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Correos	Ver evidencia	Correos remitidos de la Secretaría del CD-ENJ	Estrategia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativo	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaborado	N/A	% Porcentaje de actas elaboradas	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	Actas	Ver evidencia	Actas publicadas en el Portal Institucional	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Programa de fortalecimiento institucional	Rendición de cuentas de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	N/A	Total de rendición de cuentas de las instrucciones del CDENJ	Anual	1.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	Actas	Ver evidencia	Actas publicadas en el Portal Institucional	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Revisión y monitoreo estratégico del Sistema de Gestión de la Calidad ENJ	Programa de fortalecimiento institucional	Revisión anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	N/A	Documento realizado	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Documento	Ver evidencia	Documento realizado y publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de fortalecimiento institucional	Declaración Grupo de intereses realizado	N/A	Informe realizado	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de fortalecimiento institucional	Análisis de las cuestiones internas y externas realizado	N/A	Informe realizado	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Informe	Ver evidencia	Informe publicado en sharepoint	Estrategia

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Programa de fortalecimiento institucional	Encuesta de percepción y transparencia institucional	N/A	Encuesta y análisis realizado	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Encuesta y análisis	Ver evidencia	Análisis encuesta realizado y publicado en sharepoint	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión efectiva y controlada del cumplimiento de los acuerdos establecidos	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento a los acuerdos	N/A	% Porcentaje de seguimiento	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	Correos	Ver evidencia	Correos de seguimiento	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Unidad de Acceso a la Información Pública	Programa de fortalecimiento institucional	Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	N/A	Total de informes	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	Total de Informes Índice Información de Transparencia página web ENJ	Ver evidencia	Informe Índice Información de Transparencia página web ENJ difundido	Estrategia
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Plan de Comunicación 2025 diseñado.	N/A	Plan de comunicación diseñado	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Plan	Ver evidencia	Plan de comunicación diseñado y firmado por la gestora	Gestión de Comunicación

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic 4Q	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable	
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Matriz de Comunicación 2025 Actualizada	N/A	Matriz de Comunicación actualizada	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Matriz	Ver evidencia	Matriz de comunicación 2025 elaborada	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Gestión del Calendario de contenido	N/A	Calendario de contenido ejecutado	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	Calendario	Ver evidencia	Calendario de acciones de contenido realizado	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Informe de rendición de cuentas realizado	N/A	Informe realizado y entregado	Trimestral	3.00	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	Informes	Ver evidencia	Informe de rendición de cuentas	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Gestión del proveedor de multimedia	N/A	Reporte de actividades del proveedor realizado	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	Seguimiento realizado	Ver evidencia	Seguimiento proveedor comunicaciones en excel	Gestión de Comunicación
100% Transparencia	Eje III: Integridad para justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Programa de fortalecimiento institucional	Especificaciones técnicas para contratación proveedor multimedia elaboradas	N/A	Especificaciones Técnicas realizada	Anual	1.00	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Especificaciones Técnicas	Ver evidencia	Documento de especificaciones técnicas firmado	Gestión de Comunicación
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y	Sistematización y desarrollo de las	Servicios de protocolo y eventos realizados	Programa de fortalecimiento	Servicios de protocolo y eventos	0	% Porcentaje servicios de protocolo y	Trimestral	4.00	1	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	Matriz	Ver evidencia	Matriz de servicios de protocolo y	Gestión de Protocolo y eventos

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Programa/Proyecto/Iniciativa	Producto	Rango de tolerancia	Indicador	Medición	Meta anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado	% de cumplimiento	META Oct-Dic Q4	Ejecutado	% de cumplimiento	Unidad de medida	Evidencia cumplimiento meta	Medio de verificación	Responsable
	Oportuno y Eficiente:		capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables		institucional	coordinados.		eventos coordinados																	eventos brindados.	