



INFORME DE EJECUCIÓN FINAL

PLAN

OPERATIVO ANUAL (POA)

2024

08 de enero de 2025
Santo Domingo, Distrito Nacional República Dominicana

I. PREÁMBULO

La Escuela Nacional de la Judicatura como órgano de formación y capacitación del Poder Judicial, creado por la Ley 327-98 del 11 de agosto de 1998, tiene un papel fundamental en apoyar la “visión justicia 20/24” del Poder Judicial, Esta visión se fundamenta en tres ejes estratégicos: 1. justicia para todos y todas; 2. servicio judicial oportuno y eficiente; y 3. integridad para una justicia confiable.

En el marco de implementación del reenfoque estratégico, aprobado en la sesión ordinaria núm. 06-2023 del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura, fueron identificadas necesidades institucionales de mayor importancia para fortalecer el pilar de “una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas”, conforme a la planificación estratégica del Poder Judicial, Visión Justicia 20|24.



La Escuela Nacional de la Judicatura (ENJ) presenta el informe del Plan Operativo Anual (POA) final del año 2024. El objetivo de este documento es informar a las autoridades de la ENJ y otros grupos de interés sobre el avance y cumplimiento de las metas programadas del año 2024, asociadas al logro de la estrategia institucional.

La evaluación y seguimiento de la planificación operativa busca asegurar el cumplimiento efectivo de sus objetivos estratégicos mediante la medición del

progreso de las actividades programadas y la identificación de áreas de mejora. Este informe se presenta como una herramienta de transparencia y rendición de cuentas, permitiendo identificar oportunidades para optimizar la gestión y lograr los objetivos estratégicos.

En fecha 14 de febrero de 2024, el Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura, mediante acta 01-2024 de fecha 14 de febrero de 2024, aprobó el Plan Operativo Anual (POA).

II. ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.2 Marco Estratégico Institucional

Misión

Contribuir a la excelencia de la administración de justicia en la República Dominicana, mediante la creación de espacios para la discusión de ideas, la formación y capacitación de los servidores del Poder Judicial y la Defensa Pública y el intercambio de conocimiento con los integrantes de la comunidad jurídica.

Visión

Lograr la excelencia en la formación y capacitación de los actores del sistema judicial, así como en el análisis y divulgación del pensamiento jurídico, para alcanzar una justicia oportuna, inclusiva, accesible y confiable.

Valores

- **Conciencia institucional:** supone un sentido de pertenencia a la institución. Cada integrante de la ENJ conoce la importancia que representa para la sociedad el trabajo de nuestra institución y está comprometido con el logro de sus objetivos.

- **Vocación de servicio:** los integrantes de la ENJ sirven a los planes y tareas propios de la institución, para satisfacer las expectativas de sus usuarios, la preservación de sus valores y la realización de sus objetivos.
- **Espíritu democrático:** los integrantes de la ENJ están comprometidos con los valores de una sociedad democrática y pluralista.
- **Solidaridad:** el equipo de la ENJ es empático con las necesidades de las personas en condiciones de vulnerabilidad y se compromete con la búsqueda de su bienestar.
- **Accesibilidad:** los integrantes de la ENJ son sensibles a las necesidades de las personas con discapacidad y adecúan los servicios a sus requerimientos.
- **Innovación:** los miembros del equipo de la ENJ son abiertos a las circunstancias cambiantes de la vida social y los desarrollos tecnológicos, que incorporan a los programas institucionales.
- **Integridad:** el equipo de la ENJ se caracteriza por actuar conforme al Código del Comportamiento Ético del Poder Judicial.

2.2 Alineamiento estratégico institucional

Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivos estratégicos	Pilar
Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transportadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	
Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	

Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	<p>Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces (zas) y servidores(as) judiciales</p> <p>Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio.</p>	
---	------------------	---	---

III. EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL ESTRATEGICO 2024

Pilar de Justicia al día	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Productos	Indicadores	Meta anual	Ejecutado	% de cumplimiento anual 2024
0% Mora	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	19	23	203	460	102.26%
100% Acceso	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	19	19	49	56	114.29%
100% Transparencia	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	79	89	385	374	97.14%
		Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales	4	4	61	78	322,22%
Total general			121	135	698	968	139,48%

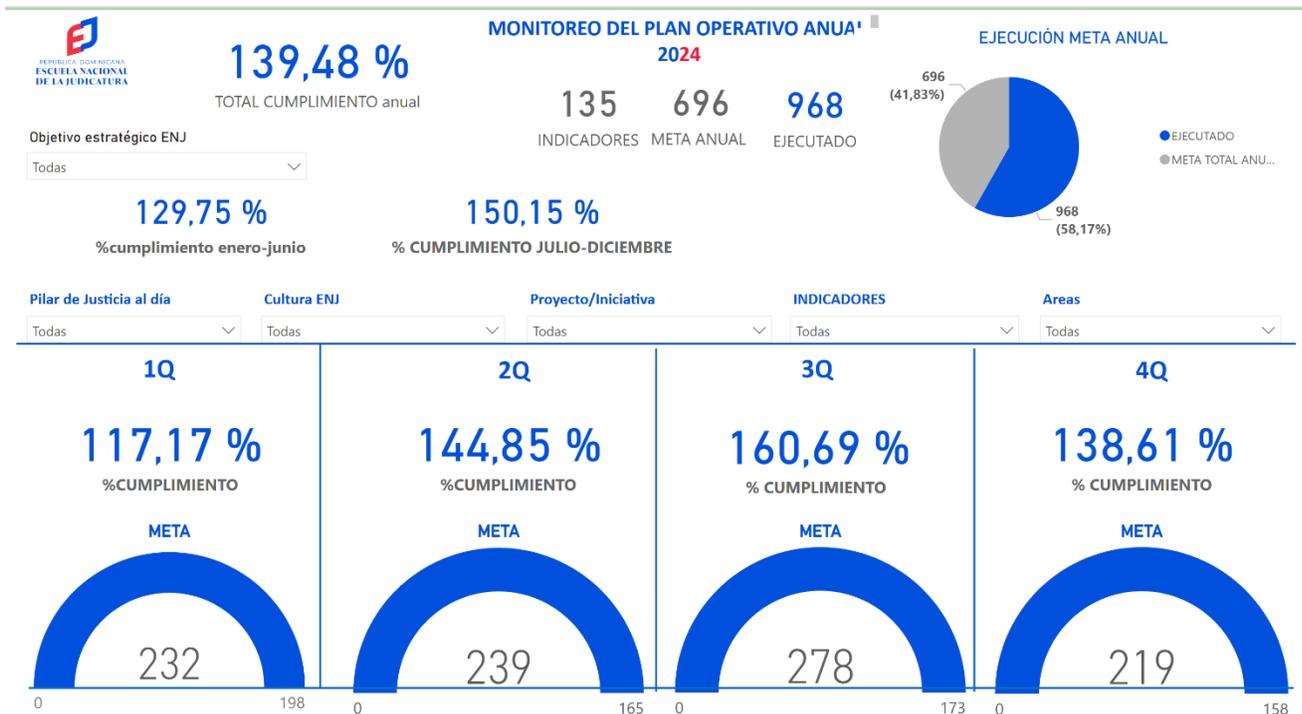
IV. EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

El Plan Operativo Anual (POA) de la Escuela Nacional de la Judicatura para el año 2024 programo un total de 121 productos, de los cuales 42 son estratégicos y 79

operativos. Para el seguimiento y evaluación del POA, se establecieron 135 indicadores.



La meta total anual del Plan Operativo Anual (POA) asciende a 698, de los cuales fueron ejecutados 968, lo que representa un 139.48% del cumplimiento total para el año 2024.



AREA	META ANUAL	EJECUTADO	TOTAL CUMPLIMIENTO anual
Fortalecimiento y gestión del cambio	51	230	450,98 %
Formación continua	104	201	193,27 %
Administración y finanzas	193	183	94,82 %
Planificación	85	86	100,00 %
Innovación gestión y transferencia	66	63	101,61 %
Datos y Registro	62	62	100,00 %
Formación inicial	58	59	101,72 %
Comunidad Jurídica y admisiones	34	41	120,59 %
Comunicaciones	23	22	95,65 %
Estrategia	16	17	100,00 %
Protocolo y eventos	4	4	100,00 %
Total	696	968	139,48 %

AREA	META ANUAL	EJECUTADO	TOTAL CUMPLIMIENTO anual	META Ene-Mar 1Q	Ejecutado 1Q	META Abr-Jun 2Q	Ejecutado 2Q	META Jul-Sept 3Q	Ejecutado 3Q	META Oct-Dic Q4	Ejecutado 4Q
Fortalecimiento y gestión del cambio	51	230	450,98 %	27	70	8	51	9	62	7	47
Formación continua	104	201	193,27 %	28	28	28	59	28	73	20	41
Administración y finanzas	193	183	94,82 %	50	45	48	47	49	49	46	42
Planificación	85	86	100,00 %	24	24	22	22	19	19	21	21
Innovación gestión y transferencia	66	63	101,61 %	15	15	15	15	19	20	13	13
Datos y Registro	62	62	100,00 %	18	18	14	14	14	14	16	16
Formación inicial	58	59	101,72 %	13	13	12	13	16	16	17	17
Comunidad Jurídica y admisiones	34	41	120,59 %	10	7	9	9	9	15	6	10
Comunicaciones	23	22	95,65 %	7	6	6	6	5	5	5	5
Estrategia	16	17	100,00 %	5	5	2	2	4	4	6	6
Protocolo y eventos	4	4	100,00 %	1	1	1	1	1	1	1	1
Total	696	968	139,48 %	198	232	165	239	173	278	158	219

V. EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO POR ÁREAS

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Cursos implementados al 100%	20	Formación inicial	20	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2023	Talleres implementados al 100%	15	Formación inicial	16	107%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Cursos implementados al 100%	9	Formación inicial	9	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de formación de aspirantes a jueces y juezas implementado al 100%	Programa de Formación de Aspirantes a Jueces y Juezas 2024	Talleres implementados al 100%	11	Formación inicial	11	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación Inicial de Pasantes diseñado e iniciado	Programa de Formación inicial de pasantes del Poder Judicial	Programa diseñado	1	Formación inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación Inicial de Pasantes diseñado e iniciado	Programa de Formación inicial de pasantes del Poder Judicial	Lanzamiento del programa de pasantes	1	Formación inicial	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial.	Guía de Buenas Prácticas para Redactar Decisiones Concisas y Amigables en el Ámbito de los Juzgados de la Instrucción lanzada	Guía de Buenas Prácticas para Redactar Decisiones Concisas y Amigables en el Ámbito de los Juzgados de la Instrucción	Lanzamiento de la Guía de Buenas Prácticas para Redactar Decisiones Concisas y Amigables en el Ámbito de los Juzgados de la Instrucción	1	Formación inicial	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Diseños de Programa de Formación Continua de Jueces y Juezas realizado a un 100%	Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Diseños y mejoras	30	Formación continua	28	93%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de Formación Continua de Jueces y Juezas implementado a un 100%	Plan de formación de Jueces y Juezas según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Capacitaciones implementadas al 100%	34	Formación continua	97	285%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Programa de certificación de evaluadores implementado a un 100% de Jueces y Juezas evaluadores	Plan de formación y certificación de evaluadores según Resolución núm. 004-2023 sobre Evaluación del Desempeño de Jueces y Juezas integrantes del Poder Judicial	Capacitaciones implementadas al 100%	6	Formación continua	7	117%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Implementación de actividades de: "Diálogos sobre dilemas y la función judicial"	Foros de "Diálogos sobre dilemas éticos y la función judicial" implementados	Foros de "Diálogos sobre dilemas éticos" implementados a un 100%	9	Formación continua	29	322%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de semana presencial en 9 departamentos judiciales	Realización de actividades presenciales en la "Semana con la Escuela" en departamentos judiciales	Actividades realizadas en 9 departamentos judiciales	9	Formación continua	9	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades de: programa de jueces(zas) recién designados a solicitud de la Dirección General de Administración y Carrera Judicial	Plan de capacitación de recién designados	Capacitaciones realizadas a solicitud de la DGACJ	1	Formación continua	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Conferencia de jurisprudencia derecho penal económico	Conferencia de jurisprudencia derecho penal económico de Jesús María Silva Sánchez	Conferencia realizada	1	Formación continua	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias	Realización de actividad en colaboración con Grupo Centroamericano y del Caribe de Arbitraje	X Encuentro de Grupo Centroamericano y del Caribe de Arbitraje	Encuentro realizado	1	Formación continua	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
				certificables							
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Inscripción de jueces y juezas en capacitaciones fruto de convenios o solicitudes	Inscripciones y designaciones de jueces(zas) en actividades de formación fuera de la ENJ	100% de solicitudes atendidas	1	Formación continua	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Implementación de actividades de: "Reglamento de mecanismos no adversariales de resolución de conflictos"	Actualización del 100% de los jueces y juezas en el reglamento de mecanismos no adversariales de resolución de conflictos	Encuentros de formación del Reglamento General sobre Mecanismos No Adversariales de Resolución de Conflictos realizados	12	Formación continua	27	225%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado	Conversatorios sobre la Ley de Casación realizados	Plan de conversatorios con la Comunidad Jurídica sobre la ley de casación	Conversatorios implementados al 100%	11	Comunidad Jurídica y admisiones	9	82%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
			servicio judicial.								
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Promoción de competencias esenciales del abogado del siglo XXI	Conversatorios sobre las competencias de los abogados del siglo XXI realizados	Plan de conversatorios con la Comunidad Jurídica sobre las competencias del abogado del siglo XXI	Conversatorios implementados al 100%	11	Comunidad Jurídica y admisiones	11	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Conversatorios en el marco de Justicia y Sociedad realizados	Plan de conversatorios con justicia y sociedad	Conversatorios implementados al 100%	11	Comunidad Jurídica y admisiones	20	182%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial	Mooc Tramitación Digital en el portal de Acceso Digital del Poder Judicial	Mooc Tramitación Digital en el portal de Acceso Digital del Poder Judicial	Lanzamiento del Mooc realizado	1	Comunidad Jurídica y admisiones	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Materiales académicos diagramados, corregidos e	Materiales académicos	Material académico diagramado	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
			para la mejora continua del servicio judicial.		impresos						
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Base de conocimiento del Poder Judicial en funcionamiento.	Base de conocimiento del Poder Judicial	Plataforma puesta en marcha.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Anuario de jurisprudencia casacional dominicana trabajado.	Anuario de jurisprudencia casacional dominicano	Obra puesta en circulación.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Compendio de jurisprudencia en materia de regulación financiera lanzado.	Lanzamiento del Compendio de jurisprudencia en materia de regulación financiera.	Libro lanzado.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Podcast de Meditaciones Éticas difundido.	Podcast de Meditaciones Éticas	Podcast difundido.	50	Innovación gestión y transferencia	47	94%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Masterclass ética judicial lanzada	Masterclass ética judicial	Curso iniciado.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Incentivar el compromiso institucional y el liderazgo ético en los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Normalización de la discusión cotidiana sobre dilemas éticos en el ejercicio de las funciones de los jueces(zas) y servidores(as) judiciales.	Manual de Ética Judicial lanzado	Manual de Ética	Manual lanzado.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Transferencia de prácticas, modelos y sistemas que mejoren la prestación del servicio judicial.	Solución predictiva a solicitudes de prescripción en materia de tránsito transferida.	Solución predictiva a solicitudes de prescripción en materia de tránsito.	Producto tecnológico transferido.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Lanzamiento de la Cátedra de Innovación "Jorge A. Subero Isa"	Lanzamiento de la Cátedra de Innovación "Jorge A. Subero Isa"	Evento realizado.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Videojuego "El Proceso" lanzado.	Lanzamiento Videojuego "El Proceso".	Videojuego lanzado.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Cátedra de justicia constitucional "Juan Manuel Pellerano" lanzada.	Lanzamiento cátedra de justicia constitucional Juan Manuel Pellerano.	Evento realizado.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Obra "Aportes del control difuso de la Constitucionalidad en la República Dominicana" puesta en circulación.	Puesta en circulación de la obra "Aportes del control difuso de la Constitucionalidad en la República Dominicana".	Libro lanzado.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Revista Saber y Justicia	Revista Saber y Justicia difundida	Revista difundida.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Calendario del proyecto de investigación implementado.	Calendario del proyecto de investigación implementado.	Calendario implementado.	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Curso de Comunicación Judicial implementado	Curso de Comunicación Judicial implementado	Curso implementado	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Colección de ensayos sobre Comunicación Judicial lanzada	Colección de ensayos sobre Comunicación Judicial lanzada	Colección lanzada	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
100% Acceso	Eje I: Justicia para todos y todas	Cultura Transformadora	Fomentar una cultura de innovación y participación para la mejora continua del servicio judicial.	Acceso gratuito a conocimiento jurídico-judicial actualizado.	Conferencia sobre los derechos de la mujer, la infancia y la familia realizada	Conferencia sobre los derechos de la mujer, la infancia y la familia realizada	Conferencia implementada	1	Innovación gestión y transferencia	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables.	Levantamiento de competencias de integrantes priorizados del Poder Judicial realizado en un 100%	Levantamiento de competencias de integrantes priorizados del Poder Judicial	Levantamiento de competencias de integrantes priorizados del Poder Judicial competencias realizado al 100%	1	Fortalecimiento y gestión del cambio	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en	Diagnóstico de brechas de competencias en servidores judiciales priorizados realizado en un	Diagnóstico de brechas de competencias en servidores judiciales priorizados	Diagnóstico de brechas de competencias en servidores judiciales priorizados realizado en un	1	Fortalecimiento y gestión del cambio	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
			personas	competencias certificables.	100%		100%				
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables.	Creación de modelo dinámico de gestión y certificación de competencias en un 100%	Modelo dinámico de gestión y certificación de competencias en un 100%	Creación de modelo dinámico de gestión y certificación de competencias en un 100%	1	Fortalecimiento y gestión del cambio	1	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables.	Plan de implementación del programa de desarrollo de servidores(as) judiciales de competencias certificables iniciado	Programa de formación de competencias para servidores judiciales	Programa iniciado	1	Fortalecimiento y gestión del cambio	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables.	Programa de idiomas iniciado	Programa de idiomas	Programa iniciado	16	Fortalecimiento y gestión del cambio	16	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Sistematización de competencias de servidores del Poder Judicial	Implementación en la plataforma viva learning de nuevo programa de inducción para servidores judiciales	Implementación en la plataforma viva learning de nuevo programa de inducción para servidores judiciales	4	Fortalecimiento y gestión del cambio	4	100%
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para garantizar la dignidad de las personas	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables.	Curso Ética para servidores judiciales iniciado	Curso autogestionable de Ética para servidores judiciales iniciado	Curso iniciado	3	Fortalecimiento y gestión del cambio	3	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
0% Mora	Eje II: Servicio Judicial Oportuno y Eficiente	Cultura de eficiencia	Formar personas comprometidas y capaces de brindar una justicia al día para la dignidad de las personas.	Sistematización y desarrollo de las necesidades de capacitación de jueces(zas) y servidores(as) judiciales en competencias certificables	Realización de talleres sobre Ley de Uso de Medios Digitales (implementación 2 sistema de gestión de casos)	Realización de talleres sobre Ley de Uso de Medios Digitales	Actividades realizadas en departamentos judiciales	24	Fortalecimiento y gestión del cambio	203	846%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar y ejecutar los procesos de reclutamiento y selección de personal	Total de reclutamientos realizados en el POA 2024	2	Administración y finanzas	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar el proceso de evaluación del desempeño institucional	Total de evaluaciones realizadas en el POA 2024	2	Administración y finanzas	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Fortalecer el clima organizacional	Total de actividades realizadas en el POA 2024	4	Administración y finanzas	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar los programas de pasantía de la ENJ	Total de programas de pasantía realizados en el POA 2024	2	Administración y finanzas	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Gestionar el proceso de evaluación de los servicios internos	Total de evaluaciones realizadas en el POA 2024	4	Administración y finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Subsistemas de recursos humanos de la ENJ fortalecidos	Perfiles de puestos actualizados	Total de actualización de perfil realizados en el POA 2024	1	Administración y finanzas	0	0%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Equipamiento de la infraestructura TI de la ENJ	Total de equipos adquiridos en el POA 2024	3	Administración y finanzas	3	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Mantenimientos preventivos y correctivos de la infraestructura TI de la ENJ	Total de mantenimientos preventivos y correctivos realizados en el POA 2024	12	Administración y finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Realización contrataciones, renovaciones de herramientas y aplicaciones web, hostings y dominios de plataformas tecnológicas de la ENJ.	Total de contrataciones realizadas en el POA 2024	4	Administración y finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Infraestructura tecnológica asegurada y mejorada	Atención solicitudes para apoyo al servicio tecnológico	Total de solicitudes atendidas en el POA 2024	4	Administración y finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Infraestructura física asegurada y mejorada	Supervisión de ejecución de los mantenimientos preventivos programados	Total de mantenimientos preventivos realizados en el POA 2024	11	Administración y finanzas	11	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Infraestructura física asegurada y mejorada	Solicitud y seguimiento a mantenimientos correctivos y a las mejoras a la infraestructura.	Total de mantenimientos correctivos realizados en el POA 2024	4	Administración y finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Infraestructura física asegurada y mejorada	Custodia y control de activos fijos.	Total de actividades de control realizadas (ingresos y salidas de activos) en el POA 2024	4	Administración y finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Total de plantillas realizadas en el POA 2024	4	Administración y finanzas	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Logística de todas las actividades de formación y capacitación de la ENJ realizadas	Logística de contrataciones	Total de contrataciones realizadas en el POA 2024	4	Administración y finanzas	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Atención a los usuarios(as) internos y externos	Servicios despacho de fondos de cajas en efectivo	Total de solicitudes atendidas en el POA 2024	12	Administración y finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Atención a los usuarios(as) internos y externos	Suministro y control de material gastable.	Total de solicitudes atendidas en el POA 2024	11	Administración y finanzas	11	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Ejecución del Plan Anual de Compras	Procesos de compras publicados	Total de procesos	12	Administración y finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Ejecución del Plan Anual de Compras	Emisión de órdenes de compras	Total de órdenes de compras	12	Administración y finanzas	12	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Ejecución del Plan Anual de Compras	Evaluación de proveedores	Total de evaluaciones	13	Administración y finanzas	12	92%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	Total de registros y reportes generados	12	Administración y finanzas	9	75%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	Informes de ejecución presupuestaria gubernamental, emitidos	12	Administración y finanzas	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Monitoreo de la ejecución presupuestaria	Control de los recursos financieros y presupuestales de la ENJ, realizado	Informe de estadística emitida	4	Administración y finanzas	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Rendición de informes financieros	Informes financieros elaborados y presentados	Preparación de los estados financieros correspondientes al cierre del período fiscal 2023	1	Administración y finanzas	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Rendición de informes financieros	Informes financieros elaborados y presentados	Preparación de diez (10) estados financieros mensuales correspondientes al periodo fiscal (enero-octubre 2024).	10	Administración y finanzas	10	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Rendición de informes financieros	Informes financieros elaborados y presentados	Auditoría financiera interna 2024.	4	Administración y finanzas	3	75%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Rendición de informes financieros	Informes financieros elaborados y presentados	Auditoría financiera externa 2022-2023.	1	Administración y finanzas	0	0%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Transparencia institucional	Transparencia financiera realizada oportunamente	Informes rendidos al CDENJ	8	Administración y finanzas	8	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Transparencia institucional	Transparencia financiera realizada oportunamente	Publicaciones en el portal	12	Administración y finanzas	9	75%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales	Transparencia institucional	Transparencia financiera realizada oportunamente	Realización de un informe trimestral de rendición de cuentas sobre el cumplimiento de las metas establecidas en el POA y otros requerimientos adicionales.	4	Administración y finanzas	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA elaborado 2025	1	Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la Escuela Nacional de la Judicatura	Elaboración Plan Operativo Anual (POA) elaborado	POA consolidado 2024 aprobado	1	Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento de la gestión de formulación, monitoreo y evaluación de la planeación estratégica y operativa de la	Monitoreo y evaluación de la Planificación Operativa Anual (POA)	Total de Informes de monitoreo del POA 2024	4	Planificación	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
					Escuela Nacional de la Judicatura						
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2024 aprobado	1	Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Plan de Compras y Contrataciones (PACC) formulado	PACC consolidado 2025	1	Planificación	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Seguimiento, Monitoreo y ajustes al Plan de Compras y Contrataciones	Informes de monitoreo del PACC 2024 elaborado	4	Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Formulación de anteproyecto de presupuesto	Anteproyecto de presupuesto	1	Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Fortalecimiento del proceso de formulación, seguimiento y evaluación del presupuesto y de las compras y contrataciones	Seguimiento a modificaciones presupuestarias	% Porcentaje de gestión presupuestaria	4	Planificación	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Proyectos formulados, reevaluados y monitoreados	Monitoreo y seguimiento a los proyectos	Total de reporte de monitoreo y seguimiento	4	Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Gestión de programa anual de auditorías de calidad	% Porcentaje de ejecución del programa de auditorías	1	Planificación	2	200%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Seguimiento de la definición anual de los objetivos de la Calidad	Total de seguimientos realizados	1	Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Sistema de Gestión de la Calidad implementado de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015.	Control y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad.	% Porcentaje de documentos controlados por creación, modificación o eliminación	4	Planificación	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Coordinación y seguimiento del Comité de la Calidad	Total de reuniones del Comité de la Calidad realizadas	11	Planificación	11	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Monitoreo de casos en herramienta del Sistema de Gestión de la Calidad.	Total de informes realizados por trimestre	4	Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Seguimiento del cumplimiento del Plan de Mejora de la Evaluación Quinquenal	% Porcentaje de seguimientos	4	Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Seguimiento al Plan de Mejora de la autoevaluación para la acreditación Norma de Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000	% Porcentaje de seguimientos	4	Planificación	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Monitoreo de quejas, reclamaciones y sugerencias	Total de actas de levantamiento de quejas y sugerencias realizadas	12	Planificación	12	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Informe de seguimiento a servicios comprometidos en la Carta Compromiso 2023-2025	Total de informes de resultado Carta Compromiso	4	Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Seguimiento al plan de actualización de los documentos del sistema de Gestión de Calidad	% Porcentaje de seguimientos	4	Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Auditoría de la Carta Compromiso del Ministerio de Administración Pública (MAP) realizado	Cantidad de auditoría Carta Compromiso	1	Planificación	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo Sistema de Gestión de la Calidad	Seguimiento y monitoreo rendición de cuentas trimestrales de las áreas	% Porcentaje de seguimientos	4	Planificación	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mejoras aplicadas al Sistema de Gestión de la Calidad	Plan de actualización de los documentos controlados en la lista maestra del Sistema de Gestión de Calidad acorde con la nueva estructura organizativa y línea gráfica de la Escuela Nacional de la Judicatura	Plan de actualización elaborado	1	Planificación	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mejoras aplicadas al Sistema de Gestión de la Calidad	Propuesta de modificación de la Norma Calidad de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales NCR-1000, su manual de procedimiento y creación de nuevo sello digital	Propuesta de modificación de la NCR-1000, manual de procedimiento y logo creado.	1	Planificación	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Mejoras aplicadas al Sistema de Gestión de la Calidad	Modificación de los documentos de la gestión de planificación controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad	Total de documentos modificados	8	Planificación	8	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Coordinación y seguimiento de las agendas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	% Porcentaje de seguimiento solicitadas	4	Estrategia	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Actas del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura elaborado	% Porcentaje de actas elaboradas	4	Estrategia	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Gestión del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Rendición de cuentas de las Instrucciones del Consejo Directivo de la Escuela Nacional de la Judicatura	Total de rendición de cuentas de las instrucciones del CDENJ	1	Estrategia	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Revisión y monitoreo estratégico del Sistema de Gestión de la Calidad ENJ	Revisión anual por la Dirección del Sistema de Gestión de la Calidad	Documento realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Declaración Grupo de intereses realizado	Informe realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Análisis de las cuestiones internas y externas realizado	Informe realizado	1	Estrategia	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Monitoreo del contexto y grupos de interés de la ENJ	Encuesta de percepción y transparencia institucional	Encuesta y análisis realizado	1	Estrategia	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Seguimiento a los acuerdos	% Porcentaje de seguimiento	1	Estrategia	2	200%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Unidad de Acceso a la Información Pública	Seguimiento a la actualización del Portal de Transparencia de la Escuela Nacional de la Judicatura realizado	Total de informes	2	Estrategia	2	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Política de comunicación institucional actualizada	Política Actualizada y matriz	1	Comunicaciones	0	0%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Política de comunicación institucional actualizada	Política Actualizada	1	Comunicaciones	1	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Plan de Comunicación sobre hitos Interno y Externo de la institución diseñado.	Plan de comunicación diseñado e informes de implementación	1	Comunicaciones	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Acciones de Comunicación Interna y Externa ejecutado	% Porcentaje de ejecución	4	Comunicaciones	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Diseño y Creatividad para contenidos implementados	% Porcentaje de ejecución	4	Comunicaciones	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Producción multimedia implementada	% Porcentaje de ejecución	4	Comunicaciones	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Campañas de comunicación puntuales diseñadas	% Porcentaje de ejecución	4	Comunicaciones	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Imagen institucional y estrategia de comunicación interna y externa implementada	Infografía enj	% Porcentaje de ejecución	4	Comunicaciones	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de actividades formativas realizados	Total de actividades registradas vs el total solicitado	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Convocatoria de las actividades formativas realizadas	Participantes convocados en el plazo establecido	4	Datos y Registro	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de asistencia de las actividades formativas realizados	Asistencia registrada	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Pase de lista de asistencia de las actividades formativas realizado	Listas de asistencia firmadas	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Usuarios en aula virtual gestionados	Total de usuarios gestionados	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Registro de calificaciones realizados al 100%	Total calificaciones registras vs total de reportadas	4	Datos y Registro	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Certificados de participación en actividades de formación continua emitidos	Total certificados emitidos en el plazo establecido	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Diplomas de participación en posgrado emitidos	Total de diplomas emitidos según aplique	3	Datos y Registro	3	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Labor de registro de educandos(as), realizada acorde a los requerimientos vigentes.	Certificaciones de participación en actividades formativas emitidas a solicitud	Total solicitudes respondidas en el plazo establecido	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Expedientes de educandos actualizados	Total expedientes archivados según las normativas vigentes	4	Datos y Registro	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Expedientes de egresados de posgrado remitidos al MESCyT para fines de legalización	Total de expedientes enviados al MESCyT vs el total de graduados o solicitud recibida	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Gestión de archivo realizada según la normativa vigente	Documentación de las actividades formativas archivadas	Total de documentos resguardados	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Informe general de actividades formativas publicado y actualizado	Informe BI publicado y actualizado	1	Datos y Registro	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Estadísticas trimestrales de formación y capacitación para fines de rendición de cuentas entregadas	Informes entregado oportunamente	4	Datos y Registro	4	100%

Pilar de Justicia al día	Eje estratégico PJ	Cultura ENJ	Objetivo estratégico ENJ	Línea de Acción	Resultado operativos	Producto	Indicador	Meta anual	AREA	Ejecutado	% de cumplimiento anual
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Generación de informes estadísticos de la formación y capacitación	Generación de informes estadísticos de formación y capacitación realizados a solicitud	Total de informes emitidos	4	Datos y Registro	4	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Automatización de los procesos y consulta en línea de información.	Innovaciones, mejoras y desarrollo de procesos	Tablero de consulta en línea de las horas de capacitación de los jueces/as publicado y actualizado	Tablero publicado y actualizado	1	Datos y Registro	1	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Innovaciones, mejoras y desarrollo de procesos	Documentos de la Gestión de Registro controlados en el Sistema de Gestión de la Calidad actualizados	Documentación actualizada	5	Datos y Registro	5	100%
100% Transparencia	Eje III: Integridad para una justicia confiable	Cultura de Datos	Fomentar el uso intensivo de los datos para la rendición de cuentas y la mejora del servicio	Sistematización de la planificación y administración de recursos institucionales.	Servicios de protocolo y eventos realizados	Servicios de protocolo y eventos coordinados.	% Porcentaje servicios de protocolo y eventos coordinados	4	Protocolo y eventos	4	100%

La ejecución del Plan Operativo Anual (POA) 2024 de la Escuela Nacional de la Judicatura muestra un desempeño altamente satisfactorio, con un cumplimiento general del 139.48% de las metas establecidas. En términos de ejecución por área, se destaca un alto grado de efectividad en la formación y capacitación de jueces, servidores judiciales y la comunidad jurídica, con programas de formación inicial y continua que superaron ampliamente sus metas. Asimismo, la cultura de eficiencia y transparencia institucional ha sido fortalecida mediante el cumplimiento de objetivos estratégicos asociados a la mejora del servicio judicial, la sistematización de procesos y la rendición de cuentas. En particular, los programas de capacitación en ética judicial, la implementación de actividades innovadoras y la mejora en la gestión de calidad reflejan un impacto positivo en la institución. No obstante, se identificaron algunos retos en la actualización de perfiles de puestos y auditorías financieras externas, áreas que no alcanzaron los niveles de cumplimiento esperados. Estos hallazgos resaltan la necesidad de continuar optimizando la planificación estratégica y los procesos administrativos para garantizar un desempeño homogéneo en todas las áreas. En conclusión, el balance general del POA 2024 evidencia un alto nivel de cumplimiento de las metas institucionales, con oportunidades de mejora en aspectos puntuales de gestión y administración.

Preparado por:

Ana Arias

Gestora de Planificación



PODER JUDICIAL | REPÚBLICA DOMINICANA

Ana V. Arias Almánzar

Documento firmado digitalmente, puede validar su integridad en el siguiente enlace:

<https://firma.poderjudicial.gob.do/inbox/app/poderjudicial/v/914Y-X51E-QFN7-WICI>

