



Informe de Avance Proyectos Cierre del año 2021

**Gestión de Asuntos de Estrategia
Gestión de Proyectos**

11 de Enero de 2022

Resumen Ejecutivo

La Escuela Nacional de la Judicatura en octubre del año 2020 creó y definió el procedimiento para la gestión de los cambios y/o proyectos.

En el año 2021, el Plan Operativo Anual de la Escuela Nacional de la Judicatura se migró a la herramienta de gestión de proyectos Asana.

Igualmente los proyectos identificados en el año 2021 se han colocado en la herramienta Asana y se realiza el monitoreo y control de los mismos a través de dicha herramienta.

El propósito de este informe es mostrar el estatus en Asana al cierre del año 2021 de los dos proyectos que conforman el POA 2021, los proyectos gestionados en el año, los hitos comunicables de la ENJ y las instrucciones directas de la dirección a cada área de la escuela.

En ese sentido, a continuación detallamos el alcance de este informe y el resultado obtenido al cierre del año 2021:

Alcance	Resultado
168 tareas del Plan Operativo Anual 2021	80.35 %
21 hitos comunicables	63.00 %
281 instrucciones de la dirección ENJ	75.00 %
8 proyectos	78.20 %

Contenido

I.	Estatus del Plan Operativo Anual 2021	3
II.	Hitos comunicables ENJ 2021	5
III.	Instrucciones de la dirección ENJ	7
IV.	Proyectos ENJ 2021	9
V.	Conclusiones	10
VI.	Retos de la Gestión de Proyectos para el año 2022	10

I. Estatus del Plan Operativo Anual 2021

El Plan Operativo Anual de la Escuela Nacional de la Judicatura correspondiente al año 2021, está compuesta por los siguientes dos grandes proyectos:

Proyecto 1: Formación y Capacitación.

Objetivo: Satisfacer las necesidades de Formación y Capacitación de los Jueces/zas y demás servidores/as del Poder Judicial, así como del personal técnico de la Oficina Nacional de la Defensa Pública.

Proyecto 2: Modernización y Fortalecimiento del Modelo de Gestión de la ENJ.

Objetivo: Desarrollar el plan de trabajo de actividades de soportes al proceso de formación y capacitación, logrando un incremento en la efectividad del equipo de gestiones. A la vez, incorporar innovaciones y mejoras orientadas al fortalecimiento y modernización de la gestión orientada al proceso de formación y capacitación.

El proyecto de Modernización y Fortalecimiento del Modelo de Gestión de la ENJ se compone por las siguientes áreas:

- Gestión de Asuntos de Estrategia (GAE).
- Gestión de Atención al Usuario y Servicios Generales (GAUSG).
- Gestión de Registro e información (GRI).
- Gestión Administrativa y Financiera (GAF).
- Gestión de Innovación, Gestión y Transferencia (IGT).
- Cendijd.

Para el seguimiento de todas las actividades resultantes de los proyectos antes descritos, la ENJ ha creado los proyectos en un portafolio en la herramienta Asana con todos los miembros de la institución en el cual se especifican las actividades, metas e indicadores de cada una de las áreas así como los responsables de ejecutarlas.

Tabla No. 1: Estatus de los Proyectos POA 2021 – por área responsable

POA 2021/ÁREA RESPONSABLE					
Área Responsables	Total de tareas en el POA 2021	Finalizadas	En proceso *	Desestimada o sin finalizar	% Avance
Proyecto 1: Formación y Capacitación	36	30	0	6	88.3 %
Proyecto 2: Modernización y Fortalecimiento del Modelo de Gestión de la ENJ.	132	105	0	27	89.4 %
Gestión de Asuntos de Estrategia	19	15	0	4	85.8 %
Admisiones	7	7	0	0	100 %
Gestión de Administración y Finanzas	32	30	0	2	96.9 %
Gestión de Atención a Usuarios y Servicios Generales	23	23	0	0	100 %
Gestión de Registro e Información	16	14	0	2	90 %
Innovación, Gestión y Transferencia	14	5	0	9	72.9 %
Cendijd	21	11	0	10	80 %
Total	168	135	0	33	80.35 %

Gráfico No. 1: Estatus del POA 2021 por estatus de tarea

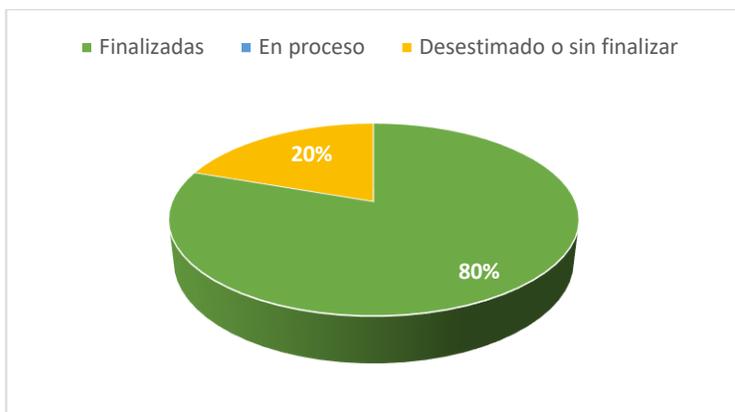


Gráfico No. 2: Estatus del POA 2021 por área

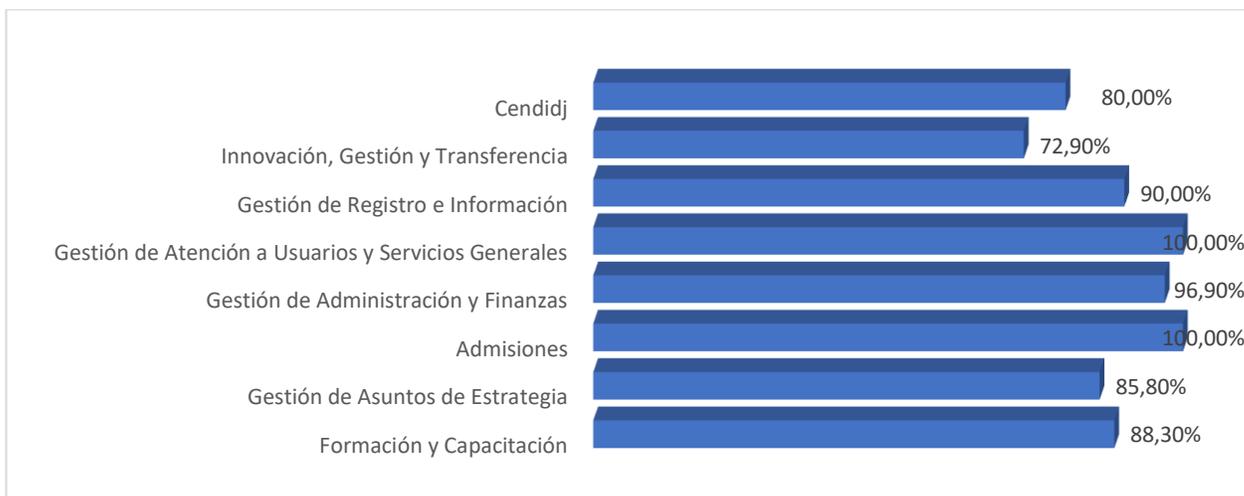
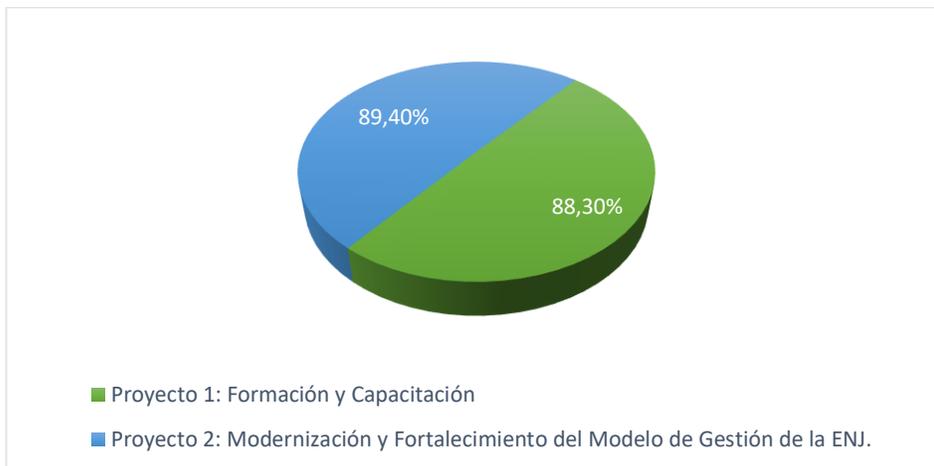


Gráfico No. 3: Estatus por proyecto del POA 2021



II. Hitos comunicables ENJ 2021

Tabla No. 2: Estatus hitos ENJ 2021

HITOS ENJ 2021 / ÁREA RESPONSABLE				
Hitos	Área responsable	Fecha compromiso	% Avance	Estatus
Curso de derecho administrativo sancionador para inspectores del Poder Judicial (organizado por la Universidad de Valladolid, España), iniciado	Formación y Capacitación	8 de enero de 2021	100 %	Finalizado
Recertificación de calidad por la Norma ISO 9001:2015, obtenida	Innovación, Gestión y Transferencia	14 de enero de 2021	100 %	Finalizado
Programa de Formación de Aspirantes a Defensor/a Público/a, iniciado	Formación y Capacitación	14 de enero de 2021	100 %	Finalizado
Diplomado en Derecho Marítimo, Portuario y Aduanero, finalizado	Formación y Capacitación	11 de febrero de 2021	100 %	Finalizado
MOOC Buenas Prácticas en Manejo de Casos de Violencia Doméstica e Intrafamiliar y de Género, publicado	Formación y Capacitación	8 de marzo de 2021	100 %	Finalizado
Grupos focales sobre la usabilidad del portal web del servicio judicial realizados	Formación y Capacitación	31 de marzo de 2021	100 %	Finalizado
Lab de innovación para la justicia (Lab ENJ) lanzado	Formación y Capacitación	31 de marzo de 2021	100 %	Finalizado
Challenge de Legal Design con Kleros (reto sobre mediación)	Formación y Capacitación	31 de marzo de 2021	100 %	Finalizado
Estrategia de Conversión Digital de los Servicios Judiciales realizada	Formación y Capacitación	30 de junio de 2021	100 %	Finalizado
Observatorio del Plan de Continuidad del Poder Judicial en tiempos de COVID-19 implementado	Formación y Capacitación	30 de junio de 2021	NA	Reprogramado para el 2022
Programa "Yo me apunto a la virtualidad" (2.0) en las sedes judiciales	Formación y Capacitación	30 de julio de 2021	100 %	Finalizado
Nuevo modelo educativo ENJ diseñado	Formación y Capacitación	31 de agosto de 2021	NA	Reprogramado para el 2022
Programa de Formación de Aspirantes a Juez/a de Paz actualizado	Formación y Capacitación	30 de septiembre de 2021	NA	Reprogramado para el 2022
Maestría / Doctorado en Derecho en coordinación con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) iniciada	Formación y Capacitación	30 de septiembre de 2021	NA	Reprogramado para el 2022
Proyecto investigación sobre el profesional del derecho en la República Dominicana, en coordinación con la Universidad Autónoma de Santo Domingo entregado	Formación y Capacitación	30 de septiembre de 2021	NA	Reprogramado para el 2022
Recertificación programas en la Norma de Calidad de la RIAEJ realizada	Innovación, Gestión y Transferencia	29 de octubre de 2021	NA	Desestimada
Celebración Asamblea General 20 años RIAEJ en el país realizada	Gestión de Asuntos de Estrategia	29 de octubre de 2021	NA	Desestimada
Modificación de los reglamentos y demás normas de la ENJ	Gestión de Asuntos de Estrategia	30 de noviembre de 2021	NA	Reprogramado para el 2022
Inicio de elaboración de Diccionario Jurídico Dominicano	Formación y Capacitación	30 de diciembre de 2021	100 %	Finalizado
Obra "La Constitución de la República Dominicana comentada por jueces del Poder Judicial"	Gestión de Asuntos de Estrategia	30 de diciembre de 2021	NA	Reprogramado para el 2022
Capacitaciones Liderazgo Gerencial impartidas	Formación y Capacitación	30 de diciembre de 2021	100 %	Finalizado
Total			100 %	

Gráfico No. 4: Estatus hitos ENJ 2021

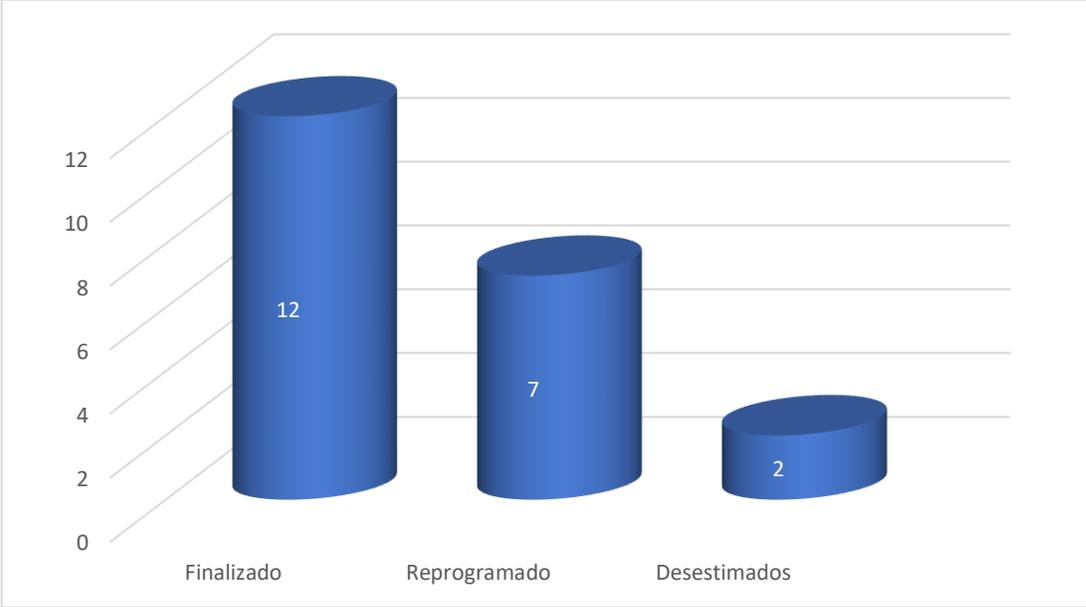
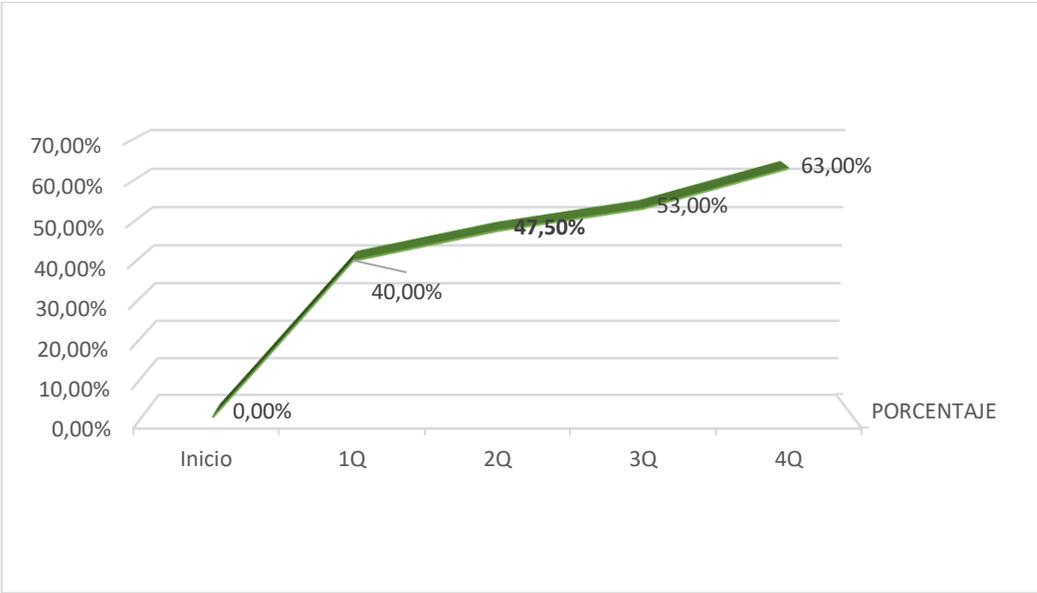


Gráfico No. 5 Avance hitos ENJ 2021



III. Instrucciones de la dirección ENJ

Tabla No. 3: Estatus instrucciones de la dirección por área

INSTRUCCIONES DE LA DIRECCIÓN ENJ /ÁREA RESPONSABLE					
Área Responsables	Total de instrucciones	Finalizadas	Sin finalizar	Reprogramados para el 2022	% Avance
Formación y Capacitación	90	56	0	34	62.2 %
Gestión de Asuntos de Estrategia	39	32	0	7	82.1 %
Admisiones	0	0	0	0	No aplica
Gestión de Administración y Finanzas	5	2	0	3	40 %
Gestión de Atención a Usuarios y Servicios Generales	5	4	0	1	80 %
Gestión de Registro e Información	8	6	1	1	75 %
Innovación, Gestión y Transferencia	10	3	1	6	30 %
Cendidj	24	13	0	11	54.2 %
Gestión Legal	100	96	4	0	96 %
Total	281	212	6	63	75 %

Gráfico No. 6: Avance instrucciones de la dirección

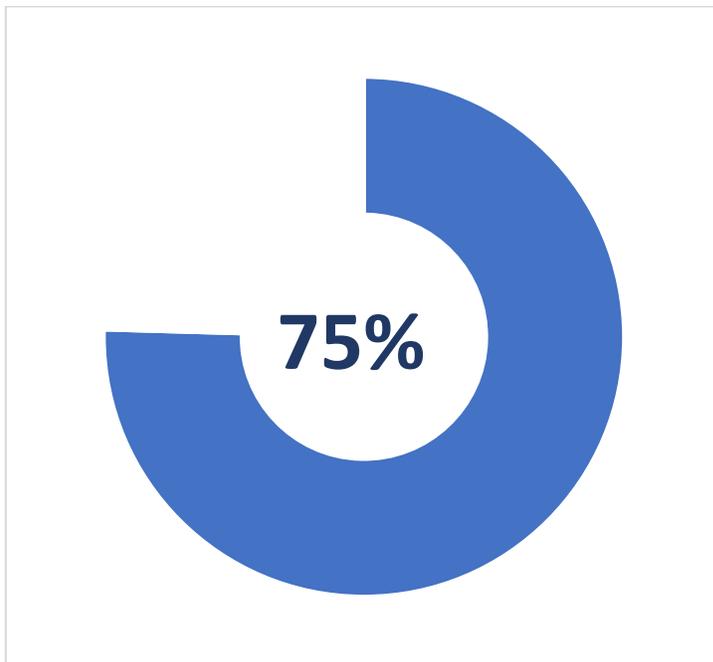
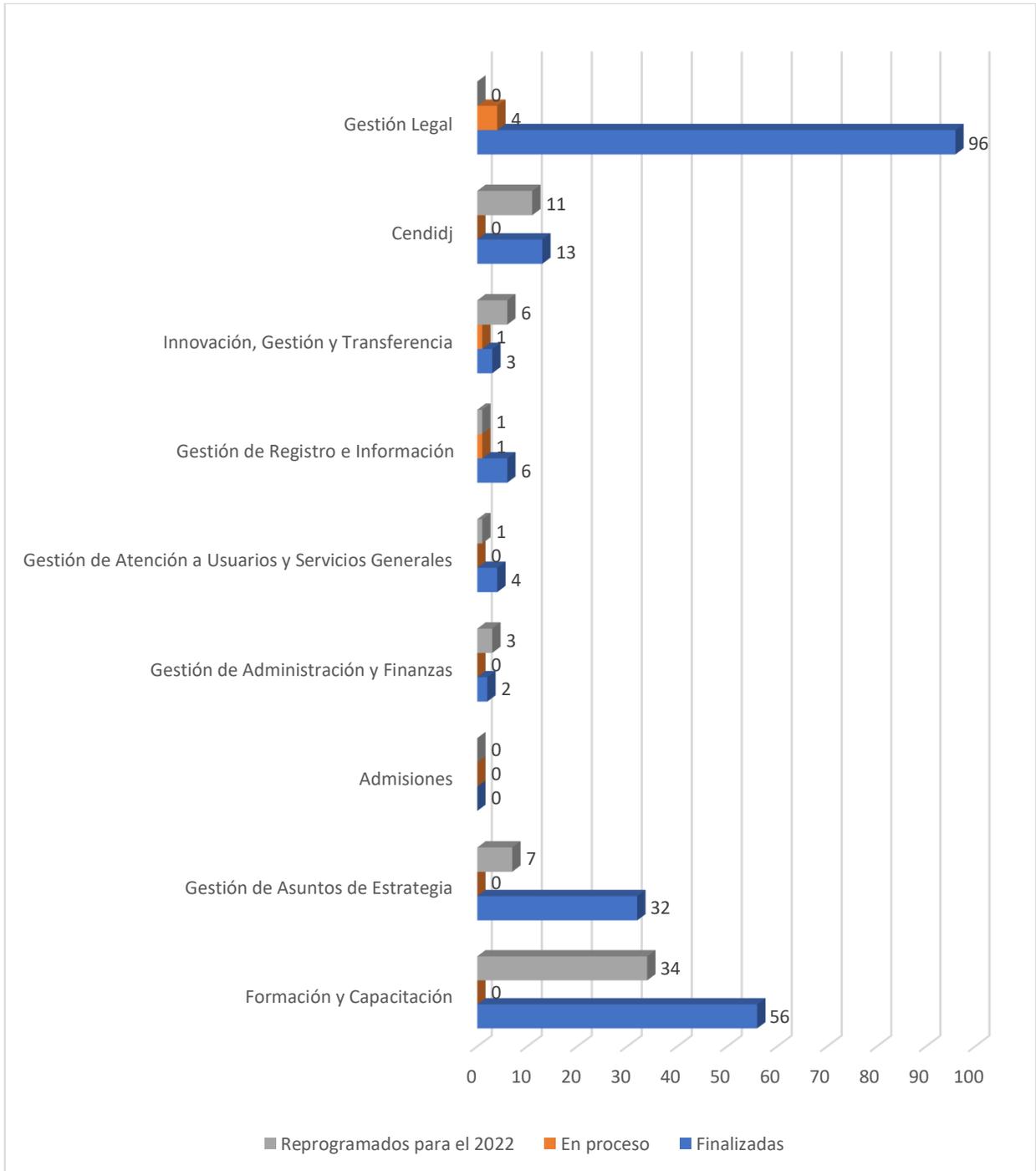


Gráfico No. 7: Estatus Instrucciones de la dirección por área

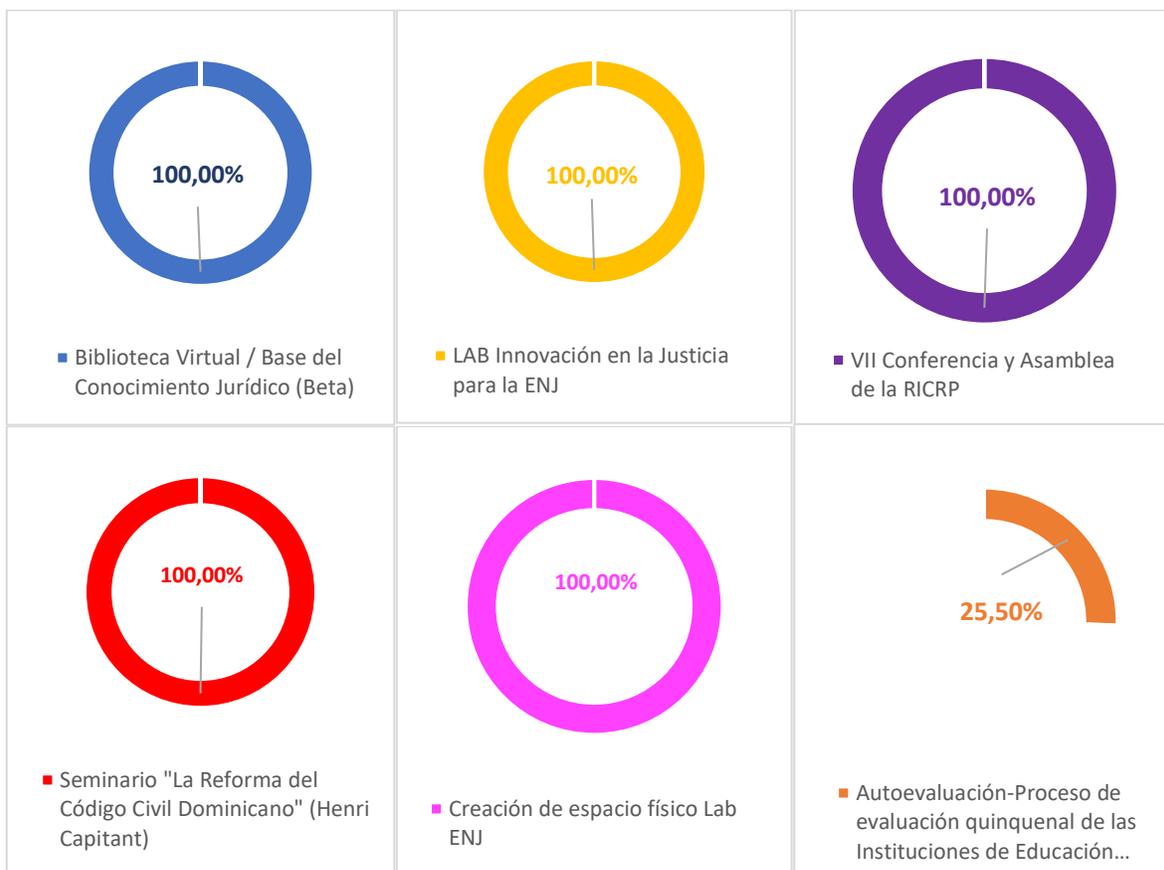


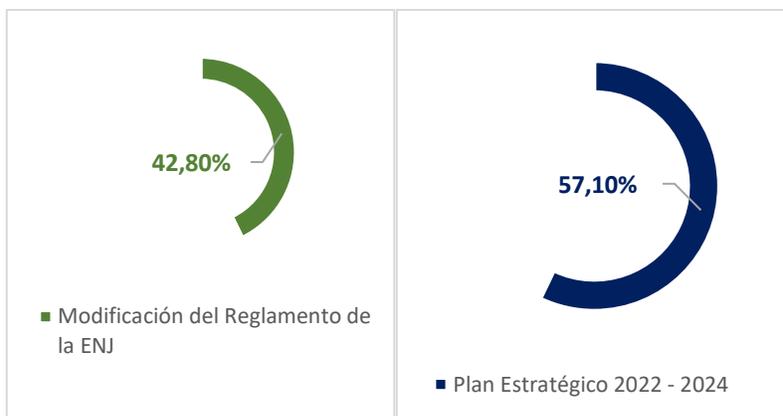
IV. Proyectos ENJ 2021

Tabla No. 4: Estatus proyectos de la ENJ por área

PROYECTOS DE LA ENJ /ÁREA RESPONSABLE				
Proyecto	Responsable	Fecha prevista de finalización	Estatus	% Avance
Biblioteca Virtual / Base del Conocimiento Jurídico (Beta)	Cendidj	Abril 2021	Finalizado	100 %
LAB Innovación en la Justicia para la ENJ	Formación y Capacitación	Diciembre 2021	Finalizado	100 %
VII Conferencia y Asamblea de la Red Interamericana de Catastro y Registro de la Propiedad	Formación y Capacitación	Noviembre 2021	Finalizado	100 %
Seminario "La Reforma del Código Civil Dominicano" (Henri Capitant)	Formación y Capacitación	Julio 2021	Finalizado	100 %
Creación de espacio físico Lab ENJ	Formación y Capacitación	Diciembre 2021	Finalizado	100 %
Modificación del Reglamento de la ENJ	Gestión Legal	Marzo 2022	Ejecución	42.8 %
Plan Estratégico 2022 - 2024	Gestión de Asuntos de Estrategia	Marzo 2022	Ejecución	57.1 %
Autoevaluación-Proceso de evaluación quinquenal de las Instituciones de Educación Superior (IES)	Gestión de Registro e Información	Julio 2022	Ejecución	25.5 %
Total				78.2 %

Gráfico No. 8: Estatus por proyecto





V. Conclusiones

El Plan Operativo Anual en Asana refleja en promedio al cierre del año 2021 un **80.35 %** de avance. Continuamos detectando la falta de reporte de avances en la herramienta por parte de las áreas. Proponemos continuar reforzando las competencias en la herramienta Asana para los responsables de las diferentes áreas.

En cuanto a los hitos comunicables, el porcentaje de avance en Asana es de un **63 %**, debido a que 7 de los 19 hitos fueron reprogramados para el año 2022.

Por otra parte, en cuanto a las instrucciones de la dirección, el porcentaje de avance en Asana es de un **75 %**, siendo la causa identificada similar a la del POA.

Por último, de los 8 proyectos del año, 5 finalizaron y los otros 3 están en proceso de ejecución. El porcentaje global de los 8 proyectos iniciados es de un **78.2 %**.

VI. Retos de la Gestión de Proyectos para el año 2022

La Gestión de Proyectos de la Escuela Nacional de la Judicatura, a un año de su implementación ha superado muchos retos, igualmente presenta oportunidades de mejoras o desafíos que deben ser enfrentados en el 2022 para su desarrollo eficiente:

- Fomentar el compromiso de los empleados ante las asignaciones relacionadas con la gestión de proyecto.
- Desarrollar en el equipo competencias en el manejo de las herramientas de gestión de proyecto.
- Reconocimiento de la gestión de proyecto como ente estratégico y de liderazgo para el desarrollo de los proyectos.
- Sensibilizar al equipo sobre el procedimiento de gestión de proyectos: muchos desconocen el proceso establecido para la gestión de proyectos y tienden a apresurar la ejecución de proyectos si la previa planificación y saltando los procedimientos establecidos.